

Mød bestyrelsen

Daniel O. Pedersen er valgt til bestyrelsen for kreds 1. Lær ham bedre at kende i denne udgave af Indsigt.

s. 10-13

Mesterværker

Danish Crown Beef har lavet et nyt brand, som skal fremme premium oksekød internationalt.

s. 18

Fyringsrunde

500 stillinger nedlægges på tværs af Danish Crown, og de første skridt mod tilpasninger er taget.

s. 4-5

Indsigt

Alt om årets kredsmøder

Nye kredse, nye valg og en grundig orientering om virksomheden. I dette nummer finder du alt relevant information omkring årets kredsmøder.

s. 6-9

Leder

3 Nye kredse og nye valg

Koncern

4 Fyringsrunde: De danske opsigelser er udleveret

5 Ændring i Danish Crowns ledelsesteam

6 Kredsmøder 2024
Grise og kreaturer

10 Bestyrelsesportræt:
Drift af kernen

Gris

14 Vægtgrænserne sænkes
op mod jul

24 God ventilation og rigtige
foderværdier

Kreatur

16 Et stærkt slagteri i Nord-
jylland er afgørende for
Danish Crown Beef

18 Nyt brand skal øge fokus
på premium oksekød
internationalt

19 Digital hjælp til kalve-
afhentning

Friland

20 Innovationscenter op-
graderer indsats for
dyrevelfærd gennem
virksomhedsoverdragelse

21 Timing er rigtig til en
virksomhedsoverdragelse

Noter

22 Noter

s. 4-5 →
Danish Crown
har opsagt flere
administrative
medarbejdere,
og det betyder
bl.a. også et skift
i ledelseslaget i
virksomheden.



s. 20 →
1. januar 2025
overdrages Center
for Frilandsdyr
til Innovations-
center for Øko-
logisk Landbrug,
så forskningen
samles i én orga-
nisation.



s. 16 →
Øget fokus på
dyrevelfærd, flere
kreaturer og inve-
steringer i pro-
duktionen til gavn
for landmænd og
medarbejdere er
afgørende for Da-
nish Crowns Beef
slagteri i Aalborg.



Indsigt

Danish Crowns blad til andelsejerne.
Udkommer 6 gange årligt.
Oplag på 6.400 stk.
Redaktør: Aske Gott Sørensen.
Ansvarshavende redaktør: Theis Brøgger.

Layout: Global Design, Danish Crown.
Design/koncept: Kontrapunkt.
Tryk: Bording Danmark.
Kontakt redaktionen på:
askgs@danishcrown.com

Nye kredse og nye valg

Kære andelsejer
Der tages store livtag i vores fælles virksomhed i øjeblikket. Senest med afskedigelsen af en stor gruppe administrative medarbejdere i Danish Crown-organisationen, som i skrivende stund fortsat er ved at blive effektueret. Mange af de tiltag, som bestyrelsen og organisationen i virksomheden har arbejdet med siden det tidlige forår vil materialisere sig i den kommende periode, og samtidig er Niels Duedahl i fuld gang med at fokusere organisationen og internalisere den krise, som Danish Crown står i.

Der er altså kort sagt mange jern i ilden, som alle skal være med til at vende vores konkurrencesituation, og vi kommunikerer dem naturligvis løbende. Nogle af dem vil forventeligt få effekt efter, dette blad er trykt, og du sidder med det i hånden. Et sted, hvor du kan få de fulde overblik over alle tiltag, Danish Crowns aktuelle situation, og hvad vi i øvrigt gør for at løfte virksomheden, er på årets kredsmøder, som løber af stablen i begyndelsen af december.

Du kan få overblikket over datoer, tilmelding og valg i denne udgave af Indsigt. Kredsmøderne er vores mulighed som ejere for at få den fælles forståelse af, hvor virksomheden er, og samtidig debattere ejere imellem. På møderne i griseproducentkredsene vil Niels Duedahl og jeg selv give et indlæg, mens det på møderne for kreaturandelsejerne vil være Finn Klostermann og Karsten Willumsen.

Det bliver samtidig første gang, vi skal stifte bekendtskab med den nye governance-model. Helt konkret betyder det, at antallet af kredse er reduceret, så vi nu mødes i større kredse på både grise- og kreatursiden. Det betyder også, at vi har valg i år for at organisere os i den nye model. Repræsentantskabet og Kreaturforum er

reduceret i antal, og vi skal have valgt de ejere, som skal repræsentere i de forskellige organer, vælge til udvalgene, sætte den kommende bestyrelse og arbejde i den nye model.

Vi har brug for et engageret ejerskab i Danish Crown. Derfor håber jeg, at mange af jer vil dukke op til kredsmøderne, engagere jer i debatten og benytte muligheden for at deltage i vores ejerdemokrati. Hvis man har en holdning til virksomheden og retningen, gerne vil tættere på informationerne og gøre sin indflydelse gældende, så er mulighederne mange, hvis man stiller op til enten repræsentantskab eller Kreaturforum.

Danish Crown står foran en periode med mange nybrud både i virksomheden og blandt vi ejere. Derfor er der rigeligt at debattere og influere på årets kredsmøder, så jeg håber at se så mange af jer som muligt, når vi kører fra kreds til kreds.

Vi ses i december

Med venlig hilsen

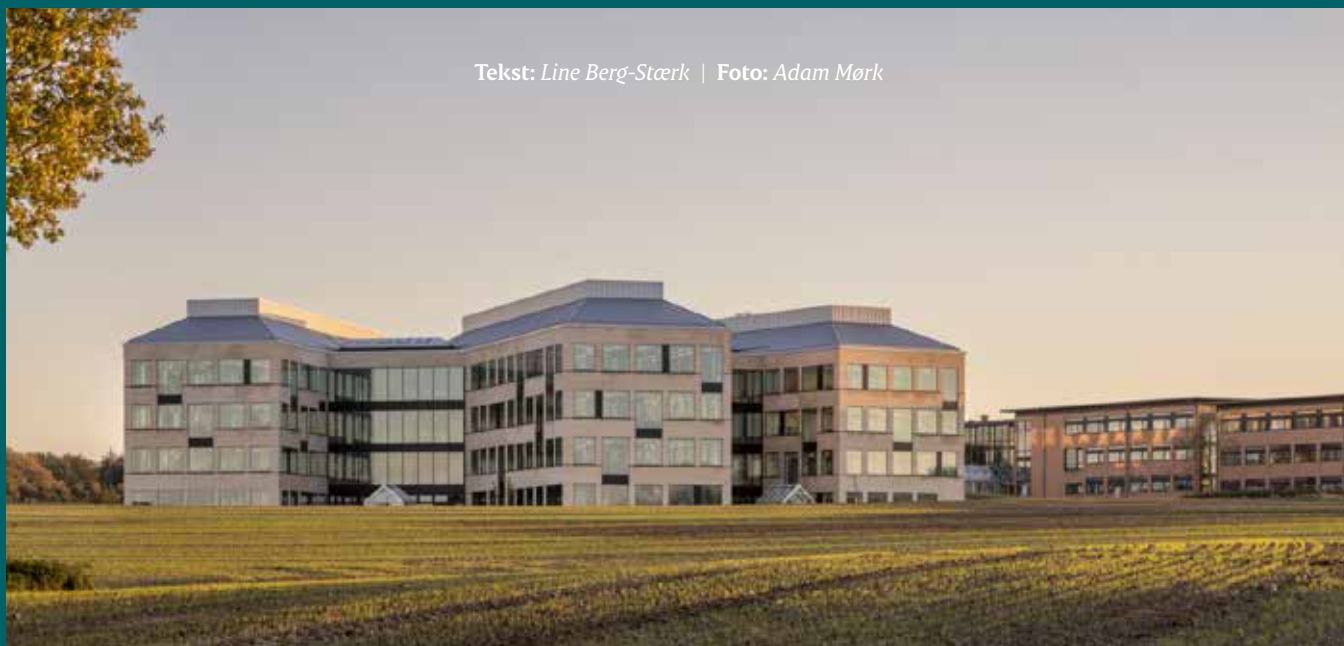
Asger Krogsgaard

Asger Krogsgaard, formand i Danish Crown



“
**Vi har brug
for et engage-
ret ejerskab
i Danish
Crown.
Derfor håber
jeg, at mange
af jer vil
dukke op
til kreds-
møderne.**
”

Tekst: Line Berg-Stærk | Foto: Adam Mørk



Fyringsrunde:

De danske opsigelser er udleveret

Den 11. oktober annoncerede Group CEO Niels Duedahl en stor organisations-tilpasning i Danish Crown som følge af en historisk presset konkurrenceevne.

Omkring 500 funktionærstillinger nedlægges, og opsigelserne er nu udleveret i den danske del af Danish Crown.

Danish Crown har igangsat et stort spareprogram, og en del af det betyder nedlæggelse af funktionærstillinger. I den danske del af forretningen blev der i sidste uge nedlagt 248 stillinger, og derudover er der 30 ledige stillinger, som ikke vil blive genbesat.

De nedlagte funktionærstillinger fordeler sig på 10 lokaliteter, størstedelen på hovedkontoret i Randers. De resterende opsigelser vil ske på Danish Crowns kontorer og lokationer i udlandet.

- Dagene i sidste uge var rigtig svære, især for de medarbejdere vi må sige farvel til. Det har ingen af dem fortjent, og

afskedigelserne handler alene om Danish Crowns økonomiske situation. Det er ingen trøst, men dog en forklaring, siger HR-direktør i Danish Crown, Mads Biehl Wöhlk.

De udenlandske fabrikker og kontorer følger andre tidslinjer for at efterleve lokale love og regler. Danish Crown har lokaliteter i Finland, Frankrig, Holland, Italien, Japan, Kina, Korea, Norge, Polen, Sverige, Tyskland, UK og USA.

Som en konsekvens af opsigelserne foregår der et større prioriteringsarbejde i Danish Crown, hvor flere projekter nedskaleres, og afdelinger lægges sammen. Udover opsigelserne skal de nye prioriteringer og øvrige tiltag give en samlet besparelse på 500 mio. kr. ●

Tekst: Line Berg-Stærk

Ændring i Danish Crowns ledelsesteam

Group CEO Niels Duedahl har besluttet at nedlægge stillingen SVP Supply Chain Excellence. Rasmus Aadal, der hidtil har haft stillingen, får imidlertid en anden rolle, da han overtager ansvaret for Food Processing. Af samme grund forlader Per Alan Jensen virksomheden.

Stillingen som SVP Supply Chain Excellence bliver nedlagt, men lederen, Rasmus Aadal, forflyttes til stillingen som SVP Food Processing. Det betyder et farvel til Per Alan Jensen, som har været i Danish Crown siden januar 2022.

- Som jeg har sagt tidligere, skal vi i Danish Crown samle vores kræfter om de vigtigste opgaver, og jeg nedlægger derfor Rasmus' tidligere stilling. Han er dog en fagligt kompetent og værdirevet leder, jeg gerne vil satse på, og derfor har jeg tilbudt ham jobbet som ansvarlig for alle vores forædlingsfabrikker og med Rochdale som topprioritet. Forædling er og bliver en vital del af vores strategiske fokus, så Rasmus' rolle bliver essentiel, fortæller Group CEO Niels Duedahl.

Han fortsætter:

- Det betyder desværre, at vi skal sige farvel til Per Alan, som jeg og Danish Crown skylder en stor tak for en brav indsats gennem næsten tre år. Per Alan er en god mand, der har sat et aftryk på Danish Crown med ambitiøse krav til vores leveringsevne, kvalitet og medarbejdersikkerhed. Jeg ønsker ham alt det bedste fremover, siger Niels Duedahl.

Slankere topledelse

Siden Niels Duedahls tiltrædelse den 1. september har han haft fokus på, at den transformati- on, som Danish Crown står midt i, i den grad er en ledelsesopgave.

Sammen med den kommende Group CFO, Anders Aakaer Jensen, har han ønsket at komme tættere på kerneforretningen, hvilket betød et farvel til Group EVP, Tim Ørting Jørgensen og SVP Finance, Morten Rose i slutningen af august.

I slutningen af september sammenlagde Niels Duedahl desuden Danish Crown BU og Group Functions og præsenterede sit nye ledelsesteam, hvilket betød et farvel til SVP People & Culture, Rikke Kroer Høberg. Derudover blev stillingen som SVP Global Food Service nedlagt.

- Jeg har fra starten sagt, at der er et behov for at undersøge og reducere vores organisatoriske kompleksitet for at sikre hurtigere beslutningstagning og handling hele vejen gennem vores systemer. Vi vender hver en sten for at sikre, at vi er så effektive og hurtige som muligt i jagten på at genvinde vores konkurrenceevne, slutter Niels Duedahl. ●

“ Vi vender hver en sten for at sikre, at vi er så effektive og hurtige som muligt. ”

Kredsmøder 2024, grise og kreaturer

GRISEMØDER	Kreds	Dato	Tidspunkt	Sted	Mødenr.
Der foretages personvalg i alle kredse i år	2	03.12	17.30/18.30	Vingsted Conferencecenter	5
	1	05.12	17.30/18.30	Messecenter Vesthimmerland	4
	3	09.12	17.30/18.30	Nyborg Strand Hotel & Konference	6
	X	09.12	18.30	Livestream	12
	3	12.12	18.00/18.45	Åkirkebyhallerne	7

Møderne starter med spising kl. 17.30 (18.00 på Bornholm)

KREATURMØDER	Kreds	Dato	Tidspunkt	Sted	Mødenr.
Der foretages personvalg i alle kredse i år	1	02.12	18.00/18.45	Gigantium, Aalborg	8
	4	03.12	18.00/18.45	Nyborg Strand Hotel & Konference	11
	X	03.12	18.45	Livestream	13
	3	04.12	18.00/18.45	Agerskov Ungdomsskole	10
	2	05.12	18.00/18.45	MCH Messecenter, Herning	9

Møderne starter med spising kl. 18.00

Livestreaming

De griseandelsejere, der ikke har mulighed for at deltage, kan livestream mødet i Nyborg Strand den 9. december.

Deltag virtuelt ved tilmelding via Ejerapp eller Ejersiden. Vælg møde 12

Livestreaming

De kreaturandelsejere, der ikke har mulighed for at deltage, kan livestream mødet i Nyborg Strand den 3. december.

Deltag virtuelt ved tilmelding via Ejerapp eller Ejersiden. Vælg møde 13

Dagsordener

Kredsmøderne Pork:

Med henvisning til vedtægternes §12 indkaldes hermed til kredsmøder

Dagsorden til de ordinære kredsmøder er:

- Valg af stemmetællere
- Valg af dirigent
- Beretning om selskabets virksomhed
- Gennemgang af den reviderede og af repræsentantskabet godkendte årsrapport
- Behandling af indkomne forslag
- Valg af
 - Medlemmer og suppleanter til repræsentantskabet (for så vidt angår griseproducentkredsene)
 - Medlemmer og suppleanter til kreaturforum (for så vidt angår kreaturkredsene)
- Eventuelt

Kredsmøderne Beef:

Med henvisning til vedtægternes § 12 indkaldes hermed til kredsmøder

Dagsorden til de ordinære kredsmøder er:

- Valg af stemmetællere
- Valg af dirigent
- Beretning om selskabets virksomhed
- Gennemgang af den reviderede og af repræsentantskabet godkendte årsrapport
- Debat
- Behandling af indkomne forslag
- Fremlæggelse af de nye vedtægter og governance
- Valg af
 - Medlemmer og suppleanter til repræsentantskabet (for så vidt angår griseproducentkredsene)
 - Medlemmer og suppleanter til kreaturforum (for så vidt angår kreaturkredsene)
- Debat
- Eventuelt

Valgforsamling repræsentantskabet

Til Danish Crowns repræsentantskab

Valg til bestyrelsen samt udvalg

Med henvisning til vedtægternes §15 indkaldes hermed til repræsentantskabsmøde

Torsdag, den 17. dec. 2024 kl. 10.00

Danish Crown,
Danish Crown Vej 1, 8940 Randers

Dagsorden for mødet:

- Valg af stemmetællere
- Valg af dirigent
- Valg af fire bestyrelsesmedlemmer blandt griseproducentkredsens repræsentanter
- Valg af tre medlemmer og én suppleant til Ejerudvalget blandt alle repræsentantskabsmedlemmer
- Valg af fire medlemmer og én suppleant til Nominerings- og evalueringsudvalget blandt griseproducentkredsens repræsentanter, samt valg af et medlem og én suppleant blandt repræsentantskabsmedlemmer valgt af Kreaturforum
- Valg af syv medlemmer og to suppleanter til Pork Leverandørpanel blandt griseproducentkredsens repræsentantskabsmedlemmerne
- Eventuelt

Dagsorden og bilag vil blive fremsendt/udleveret til de valgte repræsentanter, så snart muligheden foreligger.

Kreaturforum

Til Danish Crowns Kreaturforum

Valg til bestyrelse og repræsentantskab

Med henvisning til vedtægternes §13.9 indkaldes hermed til Kreaturforums møde

Onsdag, den 11. dec. 2024 kl. 10.00

Danish Crown,
Energivej 5, 6670 Holsted

Dagsorden for mødet:

- Valg af stemmetællere
- Valg af dirigent
- Beretning om selskabets virksomhed og forhold af betydning for kreaturandelsejerne
- Valg til bestyrelsen, repræsentantskabet og Danish Crown Beef Business Review
 - Valg af formand til Kreaturforum
 - Valg af næstformand til Kreaturforum
 - Valg af yderligere 6 medlemmer til Danish Crowns repræsentantskab og Beef Leverandørpanel
 - Valg af 2 medlemmer ud af Leverandørpanelet til Beef Business Review
- Behandling af indkomne forslag
- Eventuelt

Dagsorden og bilag vil blive fremsendt/udleveret til de valgte repræsentanter, så snart muligheden foreligger.

Tilmelding til årets kredsmøder

Gå ind på www.ejer.danishcrown.com - log på EJERSIDEN eller appen EJER, vælg Arrangement tilmelding

Hvis ikke du har mulighed for at bruge internettet eller appen, er det muligt at kontakte Ejerservice.

Tilmeldingsfrist er senest tre hverdage før det aktuelle møde.



Øversigt over kredsene baseret på andelsejerleverancer i regnskabsåret 2023/24

GRISEKREDS		
Lokalkredse	Stemmeenheder	Repræsentanter
1	3.485.021	17
2	3.860.221	18
3	3.084.531	15
I alt grise	10.429.773	50

KREATURKREDS		
Lokalkredse	Stemmeenheder	Repræsentanter
1	445.518	11
2	456.630	11
3	501.324	12
4	159.654	4
I alt kreaturer	1.563.126	38

I vedtægternes § 14.4. og § 14.5 står bl.a.:

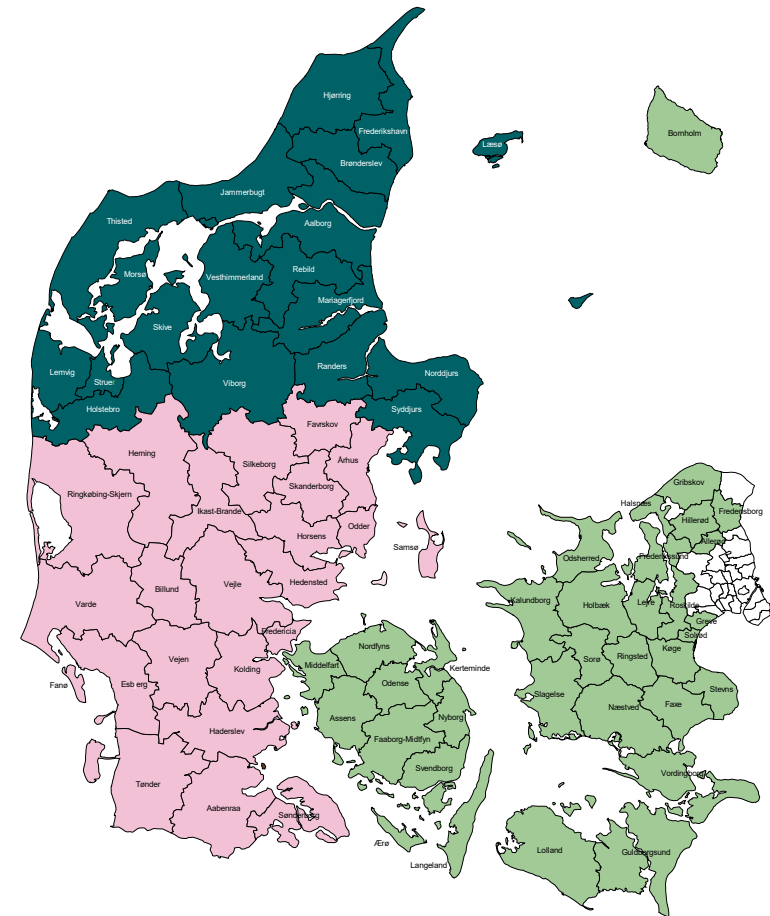
Ved fordelingen af repræsentanterne mellem griseproducentkredsene foretages en opgørelse af antallet af slagteenheder i det senest afsluttede regnskabsår. Der fastsættes herud fra det antal slagteenheder (fordelingstallet), der berettiger til valg af én repræsentant, idet der i den enkelte kreds vælges et antal repræsentanter svarende til antallet af stemmeenheder divideret med fordelingstallet (afrundet).

Det samme gør sig gældende ved valg af medlemmer til kreaturforum.

Ved opgørelsen af antallet af slagteenheder tæller en gris 1 enhed, en so 1½ enhed og et

kreatur eller kalv over 100 kg slagtet vægt 6 enheder. Smågrise anses for at indgå i slagteenheder henregnet til slagtegrise. Der vælges 1 repræsentant (grise) pr. 210.000 slagteenheder (afrundet) og 1 medlem af kreaturforum pr. 42.000 slagteenheder.

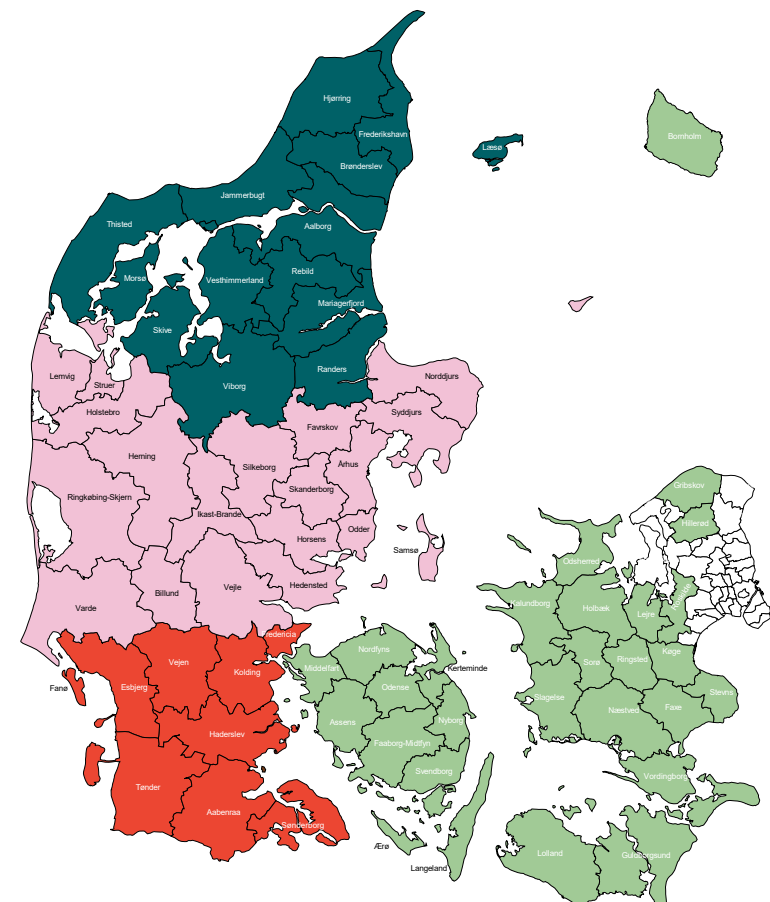
Repræsentantskabet (§ 14.2+14.3) består i 2024 af 60 landmandsvalgte medlemmer, 50 valgt af griseproducentkredsene, 2 valgt af minoritetsgrupper (grise) og 8 valgt af kreaturforum. Kreaturforum (§13.1) består i 2024 af 40 landmandsvalgte medlemmer, 38 valgt af kreaturkredsene og 2 valgt af minoritetsgrupper (kreatur).



Repræsentantskabet har i henhold til vedtægternes pkt. 11 foretaget følgende inddeling i kredse:

Griseproducentkredsene

- 1 Kreds** Hjørring, Brønderslev, Frederikshavn, Læsø, Jammerbugt, Rebild, Aalborg, Vest-himmerland, Mariagerfjord, Thisted, Morsø, Skive, Lemvig, Struer, Holstebro, Viborg, Randers, Norddjurs og Syddjurs kommuner.
- 2 Kreds** Herning, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Favrskov, Silkeborg, Skanderborg, Århus, Horsens, Odder, Samsø, Billund, Varde, Vejle, Hedensted, Fredericia, Fanø, Esbjerg, Vejen, Kolding, Haderslev, Tønder, Aabenraa og Sønderborg kommuner.
- 3 Kreds** Middelfart, Nordfyns, Kerteminde, Odense, Nyborg, Assens, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Ærø, Langeland, Gribskov, Halsnæs, Hillerød, Fredensborg, Allerød, Odsherred, Frederikssund, Kalundborg, Holbæk, Lejre, Roskilde, Greve, Solrød, Køge, Stevn, Faxe, Næstved, Slagelse, Sorø, Ringsted, Vordingborg, Guldborgsund, Lolland og Bornholms kommuner.



Kreaturkredsene

- 1 Kreds** Hjørring, Brønderslev, Frederikshavn, Jammerbugt, Thisted, Vesthimmerland, Rebild, Aalborg, Læsø, Morsø, Skive, Viborg, Mariagerfjord og Randers kommuner.
- 2 Kreds** Lemvig, Struer, Holstebro, Herning, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Silkeborg, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs, Århus, Skanderborg, Varde, Billund, Vejle, Horsens, Hedensted, Odder og Samsø kommuner.
- 3 Kreds** Esbjerg, Vejen, Kolding, Fredericia, Haderslev, Tønder, Aabenraa, Fanø og Sønderborg kommuner.
- 4 Kreds** Middelfart, Nord-fyns, Kerteminde, Nyborg, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens, Ærø, Odense, Langeland, Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Næstved, Faxe, Stevn, Slagelse, Sorø, Kalundborg, Holbæk, Lejre, Ringsted, Køge, Roskilde, Odsherred, Hillerød og Gribskov og Bornholms kommuner.

Drift af kernen

I Indsiget sætter vi fokus på de andelsejere, der udgør bestyrelsen. I denne udgave er det Daniel O. Pedersen fra kreds 1, der er blandt de nyere medlemmer af bestyrelsen. Som næstformand fokuserer han på driften af selskabet, som skal løftes

←
Som næstformand fokuserer Daniel O. Pedersen meget på driften af selskabet og de virksomheder, som koncernen ejer. Han klare mærkesag er en øget gennemsigtighed i måden, Danish Crown måles på.

Daniel O. Pedersen beskriver sig selv som en mand med fokus på tallene og driften i Danish Crown. Derfor har han brugt knapt det sidste år på at komme helt tæt på kerneforretningen i Danish Crown først som medlem af A/S-bestyrelsen og sidenhen som næstformand for AmbA-bestyrelsen. Det har samtidig været en periode, hvor bestyrelsen har fokuseret ind på kerneforretningen i Danish Crown – noget som har været nødvendigt, mener Daniel O. Pedersen.

- Det har været en omskiftelig periode, hvor man har flyttet sig meget i sin forståelse af, hvor vi er som virksomhed, og hvor vi skal hen. Vi har taget det som en sandhed, at vi ikke kunne matche Europa på ren slagtning, og vi derfor skulle fokusere på forædling. Der har vi i mine øjne forsømt kernen, fordi man har skullet prioritere kapital. Det skal vi have rettet tilbage, så vores kerne, vores slagterier kører fuldstændig i top, for vi kan ikke kompensere for dårlig drift – så kan vi kigge på det andet bagefter.

Den omskiftelighed har skabt store forandringer i Danish Crown for både ejerskabet og i virksomhedens drift, og netop de store forandringer giver Daniel O. Pedersen tro på fremtiden.

- Som jeg ser det, er vi over bjergene nu og er begyndt at cykle nedad, men nedkørslen er fortsat lang. Jeg er optimist, fordi vi har erkendt, at vi er i krise. For så begynder man at vil ændre på ting, og det er grundstenen for at komme et andet sted hen. Der er vi nået til nu, og nu handler det om at rette tingene til hurtigst muligt. Der bliver rykket i store håndtag, der er en større vilje til forandring nu, siger Daniel O. Pedersen.

Stort incitament

I løbet af tiden i bestyrelsen er Daniel O. Pedersen gået fra at være medlem af bestyrelsen til at overtage efter Thomas Kjær på næstformandsrollen. En rolle, der passer ham godt, da han ikke føler behovet for at stå forrest, men ikke desto

mindre gerne vil påvirke virksomheden så meget som muligt.

- Det er ikke fordi, jeg mangler noget at give mig til, men når jeg skal bruge tid på noget, skal det generere værdi. I min egen bedrift svarer én krone på noteringen til 8 mio. på bundlinjen, så jeg er jo ganske motiveret. Jeg har egentlig større incitamentsordning end ledelsen. Jo mere man så kommer ind i det, kan man se, at hvis man skal bidrage til at få virksomheden et bedre sted hen, skal man stemple ind og deltage. Jeg tror på, at jeg kan være med til at få os et bedre sted hen, og jeg ønsker at fortsætte i næstformandsrollen – også på den anden side af det kommende valg.

I bestyrelsen er hans klare mærkesag, at der er gennemsigtighed hele vejen i Danish Crown.

- Der har ikke været klarhed over måden, vi måler vores virksomhed på. Blander man det hele i en stor gryde bliver det svært at gennemskue, og det skal der fokus på, for de enkelte dele, skal kunne stå på egne ben over tid. Den vigtigste opgave er, at rapporteringen er så simpel som muligt, så alle kan sætte sig ind i den og forstår den ens. Når vi har det samme verdensbillede, er vi også noget mere enige om, hvilken vej vi skal gå, siger Daniel O. Pedersen.

En af dem, der skal sætte sig ind i det verdensbillede, er en kommende ekstern bestyrelsesformand, og her forventer Daniel O. Pedersen, at det bliver en profil, der primært skal give sparring til driften af koncernen.

- Den nye formand skal være med til at simplificere og optimere på driften. Vi er ikke der, hvor vi har hverken kapital eller behovet for yderligere nye datterselskaber og forædling, men vi skal have det, vi har i forvejen, til at køre. For mange af de satsninger, vi har lavet, har ikke givet afkast. Vi har fået skabt en stor og spændende portefølje, og nu skal vi have den til at levere endnu mere.

Genskabt tillid

Den genskabte drift skal give afkast på noteringen, for det er det, der fylder for bestyrelsen i Danish Crown. Her er Daniel O. Pedersen meget opmærksom på, at der samtidig er tillid, der skal genopbygges.

- Vi har et enormt ansvar over for vores ejere. Fordi vi er et andelselskab, har vi haft en rigtig stor loyalitet, og det forpligter. Hvis den først er misligholdt, er det svært at rette op igen, og der er ingen tvivl om, at der er mange af vores ejere, der føler sig svigtede. Man oplever, at det har taget lang tid, og udfordringen har været, at vi har kommunikeret længe, at det var markedet, der skulle vende, men løsningen var nok, at driften skulle ændres. Det eneste, der kan genskabe tilliden, er notering, siger Daniel O. Pedersen.

- Samtidig vil dansk griseproduktion uden et stærkt Danish Crown virkelig blive udfordret, og der kan jeg godt undre mig over, at man som producent vælger at eksportere alle mængderne. Måske man skulle køre en delmængde ind i den danske værdikæde, så virksomheden ikke står helt nøgen tilbage. Vi spiller en lille smule hasard med vores produktion, hvis Danish Crown kommer ned og have en kapacitet på kun 25 pct.

“
**Det eneste,
der kan
genskabe
tilliden, er
notering.**
”

af de grise, der produceres i Danmark. Det, der sker nu, kan blive farligt for hele sektoren, men det er selvfølgelig den enkeltes valg. Men har den enkelte forholdt sig til konsekvenserne? Jeg forstår godt, at den økonomiske forskel mellem eksport og Danish Crown har været stor, men de længere rækkende konsekvenser kan blive voldsomme.

Mere værdi

Selvom det er driften og de aktuelle udfordringer, der fylder for Daniel O. Pedersen, så er han overbevist om, at dansk griseproduktion på den længere bane skal skabe mere værdi på produkterne.

På bedriften Brobak Landbrug har han investeret i både biogas og pyrolyse som klimafordrende tiltag, og det er med en overbevisning om, at klimateknologi over tid kan blive en konkurrencefordel for dansk griseproduktion.

- Når vi er i et nordeuropæisk marked, hvor produktionen falder, vil der være overkapacitet. Det samme vil i min optik ske på forædlingen, så jeg er overbevist om, at marginen på forædling vil falde, og det skal vi have in mente. Så hvordan får vi skabt reel merværdi uden at skulle investere en masse penge? Historisk har vi haft konkurrenceparametre i veterinær sikkerhed, men de andre har nået os på det punkt. I min optik er det klimadagsordenen, der skal differentiere os, fordi vi er hurtigere til at omstille os i Danmark. Jeg er ganske overbevist om, at CO₂-aftrykket på kødet er noget af det, der skal give os sejren på den længere bane. Men først skal vi lukket det aktuelle hul, og det skal ske via en stærk drift. ●

Daniel O. Pedersen

Har drevet Brobak Landbrug siden 2015, som er en besætning med 1.100 ha., 3.500 søer og levering af 40.000 slagtegrise til Danish Crown. Virksomheden beskæftiger 60 mand. Derudover har Daniel O. Pedersen investeret i biogas og pyrolyse gennem Agri Energy Vraa, som er ved at blive omdannet til et andelselskab. Til daglig bor han sammen med Michelle og parrets tre børn på 3, 5 og 6.



Fem hurtige

1

Hvornår fandt du ud af, du ville være landmand?

I 2003. Jeg var inden da i skolepraktik som revisor, skytte og alt muligt andet, men i sidste ende blev det landbruget, der vandt.

2

Hvad er det bedste ved dit job?

Det er alsidigheden. Der er ingen tvivl om, at de muligheder, der er for at koble tingene sammen, passer mig godt.

3

Hvorfor valgte du Danish Crown?

Det har aldrig været et spørgsmål. Det har altid været helt naturligt. Jeg er meget andelsmand og tro mod andelstanken. Tingene skal selvfølgelig køre, men jeg mener ikke, det er andelstanken, der er problemet.

4

Hvorfor gik du ind i bestyrelsesarbejdet?

Hvis man vil skabe en forandring, må man deltage. Vi havde en periode, hvor alle i bestyrelsen var +50. Det er der ikke noget galt med, men vi skulle have nogle yngre ind, og hvis alle siger, at de ikke har tid, så får vi ikke fornyelsen. Så nogen skal komme med det bidrag.

5

Hvad ville dine medarbejdere og kolleger sige om dig?

Jeg tror, de ville sige, at jeg er rimelig skarp til tal. At jeg er introvert som person. Og måske lidt træls forstået på den måde, at jeg bliver ved at spørge ind til tingene, indtil jeg forstår dem. Så jeg er detaljeorienteret – måske somme tider rigeligt detaljeorienteret.





Vægtgrænserne sænkes op mod jul

For at justere for tabte slagtedage i uge 52 og uge 1 samt en forventet mindre afsætning i ugerne omkring jul og nytår bliver vægtgrænsen sænket med 2 kg fra uge 46 og 2 kg fra uge 49 til og med uge 52.

Ugerne omkring jul og nytår indeholder en del fridage i år, da juleaften og nytårsaften falder på en tirsdag. Derudover falder Helligtrekongersdag mandag d. 6. januar, hvilket har større betydning for kunderne i Sydeuropa.

Det giver flere lukkedage på slagterierne og hos følgeindustrierne, og derfor justeres der på vægtgrænserne i ugerne op mod jul for at sikre, at antallet af udsatte grise holdes så lavt som muligt, og at mængderne samtidig passer bedre til den forventede afsætning.

**“
Det er planen, at vi vil fremrykke 100.000 til 120.000 grise.
”**

Helt konkret sænkes vægtgrænsen med 2 kg i uge 46 til 71-97,9 kg og 2 kg igen i uge 49 til 69,0-95,9 kg.

- Det er planen, at vi vil fremrykke 100.000 til 120.000 grise, da det er vigtigt, at vi kommer godt med, så antallet af udsatte dyr efter jul bliver så lavt som muligt, og vi kan levere den rette service til andelsejerne. Jeg vil derfor anbefale, at man har en god kontakt til Centralplanlægningen i Vejen omkring afhentning af dyr, og at man tilmelder i god tid af hensyn til planlægningen, siger Nicolaj Nørgaard, der er direktør i Ejerservice. ●

I tabellerne herunder kan du se vægtgrænseændringerne for de forskellige leverandørkoncepter:

 Basisvægtinterval

 Multigrise

Uge	Vægtgrænser	Specialproduktion	Vægtgrænseændring
45	73,0 - 99,9 kg	Englandsgrise	Følger alm. vægtgrænseændringer
46	71,0 - 97,9 kg (-2 kg)	Californiengrise	Følger vægtgrænseændringer - se skema
47	71,0 - 97,9 kg	Hangrise	Følger alm. Vægtgrænseændringer
48	71,0 - 97,9 kg	Flex levering	Følger alm. Vægtgrænseændringer
49	69,0 - 95,9 kg (-2 kg)	Alt ind Alt ud m. rådgivn.	Følger alm. Vægtgrænseændringer
50	69,0 - 95,9 kg	Antonius	Ændrer vægtgrænser - får direkte besked
51	69,0 - 95,9 kg	Bornholmergrisen	Ændrer vægtgrænser - får direkte besked
52	69,0 - 95,9 kg	Frilandsgrise	Får direkte besked
1 - 2025	73,0 - 99,9 kg (+4 kg)	Øko-grise	Får direkte besked
		Øko NOP	Får direkte besked

Uge	Basis vægtinterval for Californiengrise og Californien hangrise	Vægtinterval for Californiengrisetillæg
45	74,0 - 99,9 kg	74,0 - 109,9 kg
46	72,0 - 97,9 kg (-2 kg)	72,0 - 107,9 kg (-2 kg)
47	72,0 - 97,9 kg	72,0 - 107,9 kg
48	72,0 - 97,9 kg	70,0 - 107,9 kg
49	70,0 - 95,9 kg (-2 kg)	70,0 - 105,9 kg (-2 kg)
50-52	70,0 - 95,9 kg	70,0 - 105,9 kg
1 - 2025	74,0 - 99,9 kg (+4 kg)	74,0 - 109,9 kg (+4 kg)



Et stærkt slagteri i Nordjylland er afgørende for Danish Crown Beef

Tekst: Søren Eibye Svenstrup | Foto: Red Star

Øget fokus på dyrevelfærd, flere kreaturer og investeringer i produktionen til gavn for landmænd og medarbejdere er afgørende for Danish Crown Beef slagteri i Aalborg, der nu også er koblet på det lokale fjernvarmenet.

Med med en central placering i Nordjylland tæt på mange nordlige andelsejere er Danish Crown Beefs slagteri i Aalborg afgørende for udviklingen af virksomheden. I regnskabsåret 2023/24 er der kommet flere kreaturer til slagtning, og det understreger vigtigheden af være stærkt til stede i det nordjyske.

- Vores slagteri i Aalborg ligger strategisk vigtigt for os. Vi kommer løbende til at investere i slagteriet, fordi vi har brug for et stærkt Aalborg-slagteri, siger produktionsdirektør i Danish Crown Beef, Ivan Schmidt.

Slagteriet i Aalborg er nu koblet på den lokale fjernvarme, og tilslutningen til fjernvarmenettet kommer til at sænke klima-aftrykket fra produktionen i Aalborg, så det er en vigtig investering i slagteriets bæredygtige fremtid, påpeger Ivan Schmidt. Derudover er der også investeret i reducere vandforbrug og andre vigtige områder

En af de store fordele er, at Aalborg med sin placering dækker et stort område af Danish Crown Beefs andelsejere.

- I Danish Crown Beef er dyrevelfærd helt centralt, og særligt transporten af dyr er meget vigtig for os og vores ejere. Derfor er slagteriet i Aalborg placeret i en vigtig del af landet, hvor vi har mange ejere. Samtidig

har vi et rigtigt stærkt og godt samarbejde med de vognmænd, som kører kreaturer til Aalborg, siger chef for ejerservice i Danish Crown Beef, Torben Nørre-mark.

På slagteriet bliver der investeret i modtagelsen af kreaturer, og det skal også være med til at højne dyrevelfærden. Også andre steder i produktionen kigger Danish Crown Beef på investeringer i blandt andet automatisering og ikke mindst i renovering af faciliteter for medarbejderne, der også i det forgangne år har leveret en stærk indsats i at håndtere de flere kreaturer.

- Vi er rigtigt glade for, at vi har fået flere kreaturer til Aalborg, og vi kan kun takke medarbejderne for, at vi har løst opgaven. Vi arbejder hele tiden på at optimere i vores produktion, og det arbejde fortsætter. Vi står et godt sted, hvor der er mulighed og plads til at udvikle vores arbejdsplads i Aalborg, siger fabrikschef Frank Andreasen.

For Danish Crown Beef er det vigtigt at understrege, at placeringen af slagteriet i Aalborg i den nordjyske region er med til at skabe det optimale setup på tværs af landet, når det handler om at levere på nuværende og fremtidige dagsordner samt at sikre den bedste service for vores landmænd og ejere lige der, hvor de bor. ●

Nyt brand skal øge fokus på premium oksekød internationalt

Her i efteråret lancerer Danish Crown Beef et nyt brand, der skal fremhæve det ypperste, oksekød kan fremvise.

De allerbedste produkter af oksekød i Danish Crown lanceres nu i et helt nyt brand. MASTERPIECE 1887 er navnet, som Danish Crown Beef nu vil brande de bedste produkter under. Som navnet signalerer, er produkterne håndplukket efter en række strenge selekteringskrav.

Produkterne og brandet er i første omgang tiltænkt eksportmarkeder blandt andet i Sydeuropa, hvor Danish Crown Beef har stor tradition for at levere høj kvalitets oksekød til.

- Vi har manglet et premium-brand, som var internationalt og signalerer høj kvalitet. Samtidig har vi stribe produkter, som vi ønsker at brande endnu mere, og det er her, at MASTERPIECE 1887 skal bane vejen for os, siger Ninna Kirkegaard, der er category developer i Danish Crown Beef.

MASTERPIECE 1887 skal blandt andet afløse andre brands på eksportmarkederne. Derudover skal de nye kartoner med brandet erstatte en karton, der har kørt siden starten af 90'erne. Brandet bliver rullet ud i oktober og bliver især målrettet eksisterende kunder.

- Med navnet slår vi på, at vi har rødder fra 1887, og det er blandt andet noget af det, der sælger på eksportmarkeder.

Vores lange historie, traditioner og stolthed omkring håndværket i vores produktion er noget af det, vi slår på med vores nye brand. Det er helt centralt, at vi håndplukker de allerbedste produkter til kundernes individuelle krav, forklarer Ninna Kirkegaard.

Særligt håber Danish Crown Beef, at det nye brand vil øge mulighederne for at ramme kundernes kunder, som især er segmentet omkring udebespisning.

- I dag står vi stærkt på de sydeuropæiske eksportmarkeder, og det har vi gjort i mange år. Når vi nu brander og opgraderer vores bedste produkter, ved vi, at det vil vores kunder tage godt imod, og det vil bringe os et skridt tættere på slutkunderne, siger salgsdirektør for eksport i Sydeuropa hos Danish Crown Beef, Jan E. Nørhede.

Forventningen er, at branding og fortællingen om Masterpiece 1887 over tid vil styrke Danish Crown Beefs relationer til indkøbere i detailkæder i Sydeuropa. Konceptet bliver rullet ud på Danish Crown Beef egne kanaler, samt sociale medier og trykte annoncer i en stribe fagblade, som blandt andet dækker restauranter og food service i forskellige lande. ●



Digital hjælp til kalveafhentning

Appen Easycow kan nu give et overblik over de kalve, der handles mellem slagtekalve- og mælkeproducent. Her vil al relevant information om kalvene nu fremgå.

Danish Crown Beef og SEGES Innovation har i samarbejde udviklet listen "Kalve til Salg" i appen Easycow, så man har mulighed for at få et overblik over de kalve, man skal hente hos den enkelte leverandør. For at kunne se dyrene kræver det, at mælkeproducenten har givet samtykke i DMS til, at slagtekalveproducenten må se data.

På listen findes dyrenummer, alder, køn og farrace. Dermed kan man se, om det er en krydsning og samtidig tjekke, om det er det rigtige køn på kalven. På den måde kan man have dialogen med leverandøren på stedet, hvis der skulle være fejl eller mangler i data på den enkelte kalv. Hvis man trykker på det enkelte dyr, kan man også se den seneste sygdomsbehandling på kalven og en eventuel tilbageholdelsesfrist.

- Vi håber, at denne funktion i Easycow kan være en hjælp for slagtekalveproducenterne til at skabe et overblik over de kalve, der skal afhentes, og samtidig også være et værktøj til at øge dialogen mellem mælke- og slagtekalveproducenter, siger Torben Nørremark, der er daglig leder for Ejerservice i Danish Crown Beef.

Du skal være opmærksom på, at Easycow kræver et abonnement til DMS, men derudover er appen gratis. ●

Har du brug for faglig hjælp er du velkommen til at kontakte Ejerservice

8919 2590

Har du brug for teknisk hjælp kan du ringe til SEGES Innovations Kundecenter 7015 5015

Nedenstående korte videoer viser, hvordan "Kalve til salg" listen kan bruges, og hvordan der gives samtykke fra leverandøren i DMS



"Kalve til salg" listen



Hvordan der gives samtykke fra leverandøren i DMS

Tekst: Søren Eibye Svenstrup

Innovationscenter opgraderer indsats for dyrevelfærd gennem virksomhedsoverdragelse

Den 1. januar 2025 overdrages Center for Frilandsdyr til Innovationscenter for Økologisk Landbrug. Overdragelsen har til formål at sikre en fortsat stærk innovationskraft indenfor det økologiske husdyrområde.

Hvordan udvikler vi bedre rammer for dyr i økologien, ude og inde? Hvordan kan vi sikre, at vores mad kommer fra husdyr, hvor der er taget størst muligt hensyn til dyrenes trivsel og naturlige adfærd? Hvordan kan vi udvikle vores husdyrproduktion og samtidig mindske vores bedrifters klimabelastning?

Det er nogle af de mange spørgsmål, som Innovationscenter for Økologisk Landbrugs forstærkede husdyrteam i det nye år får endnu bedre mulighed for at undersøge og svare på efter en virksomhedsoverdragelse af Center for Frilandsdyr til innovationscenteret.

Kirsten Holst Sørensen, Innovationscenter for Økologisk Landbrugs direktør er ikke i tvivl om, at virksomhedsoverdragelsen vil komme både landmænd og husdyr til gavn:

- Husdyr og dyrevelfærd er helt centrale dele af økologien, og har altid været det. Med et markant styrket husdyrteam får vi i Innovationscenter for Økologisk Landbrug helt nye muligheder for at skabe mere nytænkende og stærk innovation indenfor husdyrområdet. Det vil komme de økologiske landmænd til gavn, det vil komme vores klima og biodiversitet til gavn og det vil komme dyrene til gavn. Jeg glæder mig!

Center for Frilandsdyr blev etableret i 2008 og har siden da lavet udviklings- og innovations-

aktiviteter i frilandsproduktion, dyrevelfærd og bæredygtighed. Centeret er stiftet og ejet af Dyrenes Beskyttelse og Friland, og ledes af Centerleder, Simme Eriksen. Simme Eriksen bliver fra januar 2025 leder af husdyrteamet i Innovationscenter for Økologisk Landbrug, og tager derudover tre nye kolleger med sig. Simme Eriksen glæder sig især over, at der nu er endnu bedre mulighed for at tænke løsninger på tværs af flere fagområder:

- Med den nye organisering får vi samlet vores kompetencer og sikret kritisk masse på et område, som økologien skal levere på: Når man forsker og innoverer indenfor husdyrområdet i dag, gør man det ikke alene i forhold til dyrevelfærd, men også af hensyn til klima, biodiversitet og mhp. recirkulering af næringsstoffer. Ved at blive en del af innovationscenteret får vi endnu bedre muligheder for at tænke helhedsorienteret og skabe projekter og tiltag, der undersøger og finder løsninger på flere udfordringer på én og samme gang, siger Simme Eriksen

Dyrenes Beskyttelse og Friland lukker selskabet Center for Frilandsdyr ned og udtræder dermed af både ejerkreds og bestyrelse ved overdragelsens begyndelse.

Med overdragelsen beskæftiger Innovationscenter for Økologisk Landbrug nu 50 årsværk. Centeret blev etableret i 2021 af Landbrug & Fødevarer og Økologisk Landsforening. Innovationscenterets formål er at drive forskning og forsøg samt formidle viden om økologi, så økologien udvikler sig i en mere bæredygtig retning.

Tekst: Søren Eibye Svenstrup | Foto: Friland



Timing er rigtig til en virksomhedsoverdragelse

Direktør i Friland Søren Tinggaard peger på, at virksomhedsoverdragelsen mellem Center for Frilandsdyr og Innovationscenter for Økologisk Landbrug giver rigtig god mening og at tiden er moden til at samle kræfterne.

Den 1. januar 2025 overdrages Center for Frilandsdyr til Innovationscenter for Økologisk Landbrug. Overdragelsen har til formål at sikre en fortsat stærk innovationskraft indenfor det økologiske husdyrområde.

- For Friland har det givet stor værdi at være medejer af Center for Frilandsdyr, som har bidraget til udviklingen af sektoren med mange gode projekter, ny viden og afgørende forskning. Vi mener, at tiden er moden og helt rigtig til at samle forskningen i en organisation, som vi ser frem til at følge, siger direktør i Friland, Søren Tinggaard.

Han fremhæver også, at Friland har sat stor pris på samarbejdet med Dyrenes Beskyttelse om at drive Center for Frilandsdyr. Samtidig er timingen rigtig for en virksomhedsoverdragelse.

- Innovationscenteret har vist stor interesse for en virksomhedsoverdragelse, som vi fuldt ud er enige i, er den rigtige vej at gå for at samle kræfterne på området. For os at se er tiden

til en virksomhedsoverdragelse helt rigtig. For forskningens skyld er det helt afgørende, at ressourcerne er samlet et sted, som kan drive udviklingen herfra, siger Søren Tinggaard.

Friland kommer stadig til at følge området tæt, ligesom Friland er en del af følgegruppen i 2025 for at sikre en smidig overdragelse.

Leder af Center for Frilandsdyr, Simme Eriksen, er glad for, at virksomhedsoverdragelsen nu er faldet på plads.

- Først og fremmest er jeg glad for, at overdragelsen er faldet på plads, og jeg er helt overbevist om, at det bliver en stor styrke at kunne samle ressourcerne i forskning og udvikling. Jeg har personligt været glad for samarbejdet med Dyrenes Beskyttelse og Friland, og jeg vil i den sammenhæng også gerne rette en særlig tak til landmænd og leverandører i Friland, som vi har haft et godt og konstruktivt samarbejde med. Jeg ser frem til at fortsætte det gode samarbejde i Innovationscenteret, siger Simme Eriksen. ●

Slagtning mellem jul og nytår

I forbindelse med helligdagene omkring jul og nytår justeres der på slagtingerne i Danish Crown Beef. Helt konkret vil slagteriet i Holsted flytte slagtedagene d. 23. december og 30. december til hhv. lørdag d. 21. december og lørdag d. 28. december. Dermed byttes to mandage ud med to lørdage.

For slagteriet i Aalborg gælder det, at der slagtes alle dage undtagen helligdage. Dermed vil der være slagting d. 23., 27. og 30. december.

Nødslagtinger kan fortsat tilmeldes d. 23. og 30. december.

Hvis I har spørgsmål, er I velkomne til at kontakte Ejerservice
8919 2590

Salmonella-kontrol fortsættes uændret på slagterierne, og gennem blindtarmsprøver vil forekomsten af salmonella i slagtegrise blive monitoreret i tilfælde af, at der skulle ske en stigning.



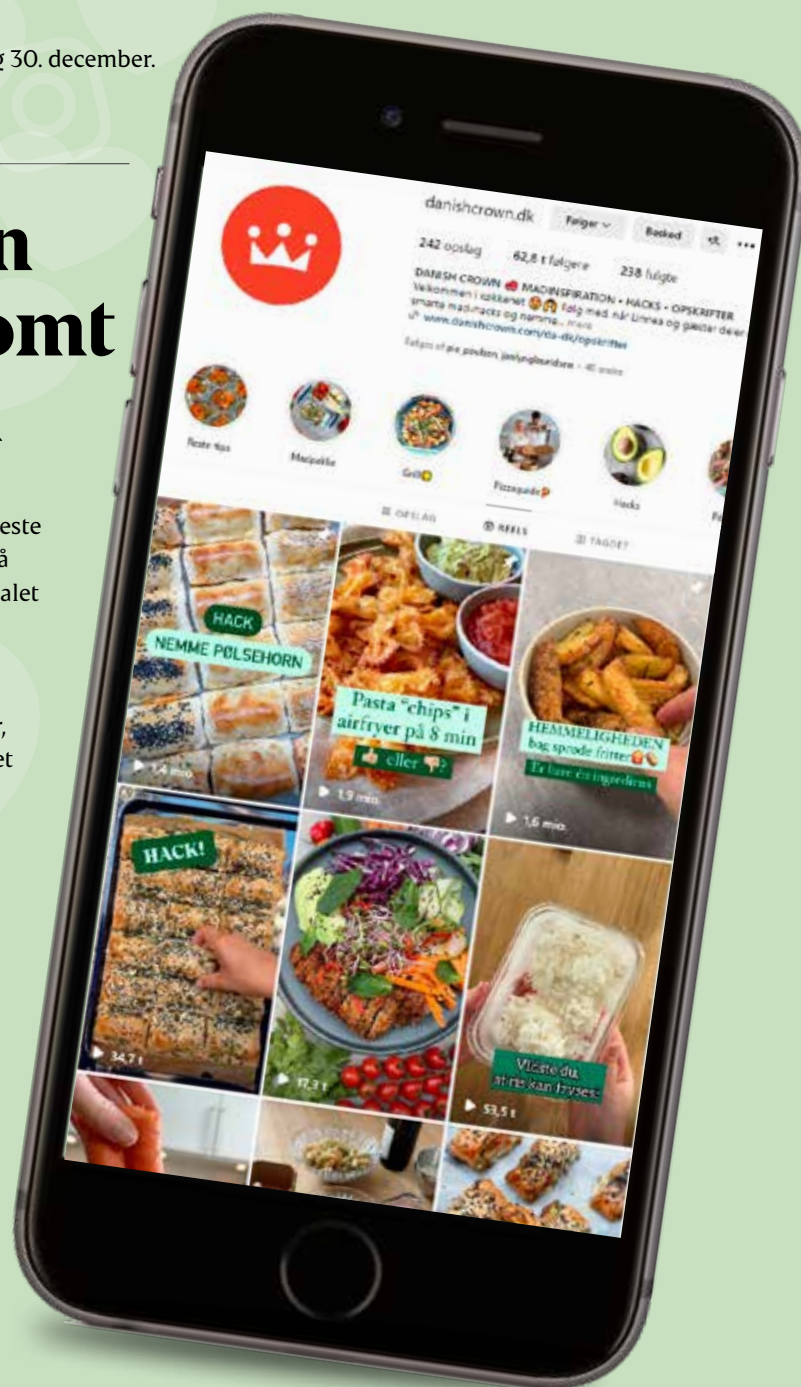
Danish Crown vokser voldsomt på Instagram

Danish Crowns profil på Instagram er det seneste regnskabsår vokset med 200% og ligger nu på 62.500 følgere. Det betyder, at man har overhalet markante virksomheder som Bilka, Føtex og Meyers.

- Det er en meget markant vækst på kun ét år, og vi kan virkelig se, at folk synes, at indholdet er relevant og interessant, siger Pia Paulsen, der er ansvarlig for sociale medier i Danish Crown

Indholdet på Instagramprofilen er blevet set over 45 millioner gange, uden at der er blevet betalt for det. Dertil kommer visninger fra annoncer. Året har budt på 13 virale hits, dvs. indhold som når ud til mere 100.000 i organisk rækkevidde.

- Vi har arbejdet meget strategisk med indhold til Instagram, og det betaler sig tydeligvis. Instagram har vist sig som en rigtig god kanal til at komme ud med vores gode produkter, brands og koncepter til slutbrugerne, siger Pia Paulsen.



Besætningsovervågning for salmonella ophører

Grundet mange års stabilt lave forekomster af salmonella i slagtegrisebesætninger har Fødevarerstyrelsen valgt at fjerne besætningsovervågningen af salmonella fra 1. januar 2025.

Det betyder at følgende vil ophøre fra nytår:

Udtagning af månedlige blodprøver i avls- og opformeringsbesætninger

- Beregning af salmonella-index
- Udtagning af stibundsprøver

Kategorisering af alle grisebesætninger samt oplysningspligt om besætningens kategori ved handel.

De ændrede regler trådte i kraft fra 14. oktober og i samme ombæring ophørte alle salmonellafradrag.

Serologisk overvågning af slagtegrisebesætninger (kødsaftprøver)

- Inddeling af besætningerne i niveau 1, 2 og 3.
- Bod for besætninger i niveau 2 og 3
- Krav om indberetning af smågriseleverandør for niveau 2 og 3 besætninger

Udtagning af stibundsprøver i so-besætninger

Preben Rasmussen er faglig konsulent i Danish Crown Ejerservice. Her giver han et bud på opmærksomhedspunkter på bedriften.

God ventilation og rigtige foderværdier

Nu hvor ventilationsanlæg i staldene igen kan følge med, er det en god ide at få tjekket op på, om spjæld, loftskasser osv. virker efter hensigten. Det kan man gøre ved at køre ventilationen i minimum og maksimum. Her skal vægventiler og spjæld i ventilatorer kunne åbne og lukke helt.

Dårlig temperaturstyring og ventilation, som ikke virker helt, kan give halebid pga. træk i stierne. Det problem ser vi mere og mere nu, hvor temperaturen om natten falder. Derfor kan mange halebid faktisk relateres til anlæg, som blot skal justeres til. Mange har en regel om, at ventilationen tjekkes igennem før sommeren rammer – men det er faktisk lige så vigtigt at få det gennemgået, før det bliver efterår og koldt igen.

Er kornet lagerfast?

Vi er nu nået så langt efter høst, at kornet bør være lagerfast, men det er en god idé at kontrol-

lere, om tingene er som forventet i siloerne. Det kan man gøre med en NIT-analyse, så man får en opdatering på protein og vand. Vi ser ofte, at vandprocenten kan begynde at stige lidt, efter det er blevet tørret ned til 15 % i høst, så derfor er det relevant at holde øje med det.

Vi går også mod temperaturer, hvor det kan være relevant at køle kornet yderligere ned, hvis det er opbevaret, så det kan beluftes. Det sikrer bedre kvalitet gennem hele fodringssæsonen

Energi-indhold i kornet

Lands gennemsnittet for energi-indhold i kornet er nu landet. Vårbyggen falder 1,3 FE pr. 100 kg, hvede falder 2,3 FE pr. 100 kg, og rug går stort set ligeud. Det betyder, at i praksis skal alle vådfodercomputere og kurvestyrede tørfoderanlæg opdateres med et andet energi-indhold på kornet, hvis man skal ramme den forventede foderkurve og dermed den rigtige tilvækst på grisene. ●



*Preben Rasmussen
Faglig konsulent*