

Ny generation

John Jakobsen og Allan Gammelgaard overtog fædrenes plads i repræsentantskabet.

s. 6-9

To kalve sammen

Kalvene skal til at gå sammen, hvis der skal leveres til Dansk Kalv-konceptet.

s. 10-11

Fremtidens producenter

Danish Crown sætter skibe i søen for at komme tættere på fremtidens producenter.

s. 14-17

Indsigt

Finansieringen på plads

Lars Jensen udvider med 6.000 stipladser på Kællingtandgaard. I den proces var Danish Crowns finansiering af nye stipladser med i mulighederne.

s. 4-5



Danish Crown

Leder

- 3** Hvorfor er vi de bedste ejere af Danish Crown?
-

Koncern

- 6** Den næste generation
- 12** Bliv bedre på sociale medier
- 14** Danish Crown støtter op om fremtidens producenter
- 16** Gert Jonstrup åbner dørene for de unge landmænd
- 22** Ny CFO er begyndt i højt tempo
-

Gris

- 4** Finansieringen på plads
- 18** Overvægtsfradraget justeret
- 28** Penge at hente i slagtedata
-

Kreatur

- 10** To hjerter kræver to kalve sammen
- 20** Udleveringsparathed i praksis
-

Friland

- 23** Ny direktør forventer at skyde genveje
- 24** Når teknologi og dyrevelfærd går hånd i hånd
-

Noter

- 26** Noter
-

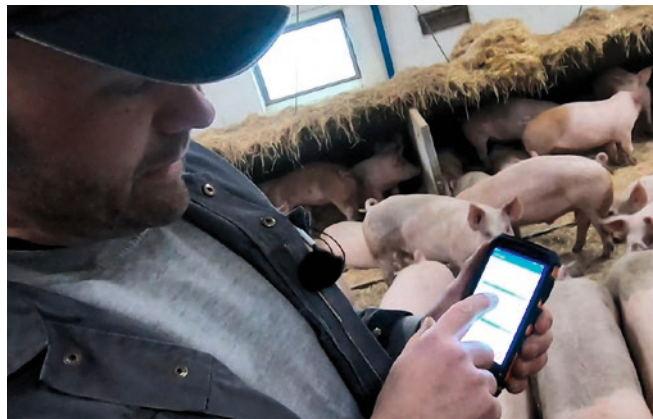
s. 12-13 → Danish Crown inviterer til kursus for andelshaverne i sociale medier. Her kan du blive klogere på, hvordan du er med til at tale landbruget og selskabets sag på sociale medier.



s. 18-19 → Grisene er blevet tungere, og derfor justeres der på overvægtsfradraget, så balancen mellem afregningsvægt og kundekrav fastholdes.



s. 24-25 → Hans Dam har fuld sporbarhed på alle grisene i sin besætning. Det giver ham muligheden for at overvåge grisenes trivsel løbende.



Indsigt

Danish Crowns blad til andelshaverne.
Udkommer 8 gange årligt.
Oplag på 8.500 stk.
Redaktør: Aske Gott Sørensen.
Ansvarshavende redaktør: Astrid Gade Nielsen.

Layout: Campfire & co.
Design/koncept: Kontrapunkt.
Tryk: Stibo Complete®.
Kontakt redaktionen på:
askgs@danishcrown.dk

Hvorfor er vi de bedste ejere af Danish Crown?

Det går godt i Danish Crown. Noteringen er høj, og det er ikke bare effekten af, at det asiatiske marked er i rekordhøj vækst, men også den underliggende forretning er i fremgang. Der er derfor meget at glæde sig over som griseproducent. Det giver fremtidsro, og vi skal bruge det momentum til at fremtidssikre produktionen af slagtedyr i Danmark. Vi skal jo netop, når vores selskab er udfordret, kigge på os selv som ejere og stille os selv spørgsmålet: Hvorfor er vi de bedste ejere af Danish Crown? Vi skal finde en langsigtet løsning, der skaber den bedst mulige situation for ejerne af Danish Crown og vores afsætning af danske slagtedyr.

Vores opgave er at løse udfordringen med det faldende antal grise. På den lange bane er det en udfordring ikke bare for råvare- og kapitalgrundlaget, men også for kapaciteten på vores slagterier. Vores opgave som bestyrelse er at lede arbejdet for, at vores ejere igen får troen på fremtiden tilbage, når det gælder investeringer på gården og på vores fælles virksomhed. Heldigvis ser vi de første spæde tegn til en øget produktion.

Vi har i mange år arbejdet med forretningsstrategier, men vi har aldrig haft en strategi for ejerskabet. Det får vi nu. Det skal give os en bedre platform til at snakke med ejerne om, hvad vi skal og vil med selskabet.

I bestyrelse og repræsentantskab har vi over i de seneste måneder arbejdet med at formulere en ejerstrategi for Danish Crown. Strategien skal sætte fælles retning og ramme for ejerskabet af vores virksomhed og skabe klarhed omkring det ansvar, der ligger i at lede vores andelsselskab. Foreløbig er vi nået frem til denne vigtige grundsætning:

Vi laver ejerstrategien for de fortsættende og fremtidige ejere af Danish Crown.

“
Vi skal finde en langsigtet løsning, der skaber den bedst mulige situation for ejerne af Danish Crown og vores afsætning af danske slagtedyr.
”

Det betyder, at vi laver en ejerstrategi for dem, der:

Tror på en fremtid for Danish Crown

Tror på produktion af danske slagtedyr og slagting i Danmark

Vil være med til at gøre Danish Crown og ejerne stærkere

Det kan måske virke indlysende, men hvis man tænker dybere over det, så giver det os en klar retning for den snak, vi har med jer ejere om, hvad vi skal og vil med selskabet.

Arbejdet med ejerstrategien fortsætter henover de kommende måneder, og vi forventer at kunne lægge den samlede strategi frem på kreds-møderne i juni måned.

Jeg glæder mig over den store opbakning fra jer på kreds-møderne i december og for de mange unge producenter, der er valgt ind i repræsentantskabet. Det giver troen på, at vi kan genvinde fælles gejst.

Med venlig hilsen

Erik Bredholt, formand i Danish Crown



Finansieringen på plads



Da Lars Jensen ville udvide slagtegriseproduktionen på Kællingtandgaard, kunne han afsøge flere forskellige finansieringsmuligheder – herunder Danish Crowns lån til nye stalde. Han håber, at muligheden for alternativ finansiering kan skabe flere stipladser.

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Niels Hougaard

Lars Jensen har 850 søer på Risgaard ved Aars. Indtil nu har han solgt størstedelen af sine smågrise videre til en aftager, som har fedet dem færdig til slagtning, men fra i år bliver produktionen integreret, når en ny stald med 6.000 stipladser står klar på Kællingtandgaard.

- Argumentet er ene og alene at blive fuldt integreret. Jeg har ikke været ramt på afsætnings-

sikkerheden. Jeg har haft griseringsaftale i fem år, og det er gået godt, men da man begyndte at tale om Afrikansk Svinepest i Europa, kunne jeg godt tænke mig at blive full-line, så jeg ikke er afhængig af at komme af med mine grise, siger Lars Jensen.

Derfor valgte han at bygge nyt anlæg, så den resterende del af smågriseproduktionen fra Risgaard kunne færdigledes til slagtning.

←
Lars Jensens nye stald kommer til at have 6.000 stipladser, hvilket gør, han kan færdigfede samtlige af sine smågrise fra so-produktionen og dermed blive fuldt integreret.

Mange muligheder

Undervejs har Lars Jensen haft mange forskellige finansieringsmuligheder i spil. Han har også kigget mod de penge, som Danish Crown stillede til rådighed til nye stalde i slutningen af 2019.

- Jeg syntes, det virkede nærliggende at se ind i de finansieringsmuligheder, som vores samarbejdspartnere kan byde ind med. Det giver supergod mening, at lave finansiering med dem, der skal slagte grisene. Jo færre mennesker, der er involveret i finansieringen, jo lettere er det også at dele op- og nedture og problematikker. Derfor var det nærliggende at se ind i et samarbejde med Danish Crown.

På det tidspunkt var projektet så fremskredet, at den alternative finansieringsmulighed kunne bruges til at sætte fart på.

- Jeg har kunnet bruge det til at tage med i banken, fordi der er en alternativ finansieringsmulighed. Jeg fik at vide, at Danish Crown var på vej med en finansieringsløsning, og så kunne jeg sige til banken, at de skulle komme på banen. Så det har været en hjælp for mig, at Danish Crown er kommet med et alternativ.

En løftet drift

Lars Jensen er generelt rigtig glad for, at Danish Crown har afsat midler til at skabe flere stipladser i Danmark. For ham er det ikke så vigtigt, hvor finansieringen kommer fra, så længe den kommer på plads med en løsning, der passer den enkelte landmand, men han er glad for, at Danish Crown skubber på udviklingen.

- Jeg synes, det er super, at Danish Crown finansierer stalde. Hvis vi skal løfte vores drift og vores virksomhed, så giver det super god mening, at vores andelselskab går med og siger, "hvad kan vi gøre for at blive ved med at have slagtninger i Danmark". Uanset om det er Danish Crown eller banken, er det vigtige, at der bliver etableret nogle stipladser.

“
Det giver supergod mening, at lave finansiering med dem, der skal slagte grisene.
”

Byggepladsen var hårdt ramt af vejret, da indsigt var forbi i uge 7, men det stoppede ikke arbejdet. Stalden skal stå færdig til sommeren 2020.



Indtil videre har han tegnet for 6.000 stk., som kommer i brug fra sommeren 2020 til at supplere de eksisterende 1.800 stipladser i de ældre bygninger på Kællingtandgaard.

Han bliver samtidig en del af Danish Crown rådgivnings Produktionskoncept Slagtesvin med den nye stald for at få mest muligt optimering på fra starten. ●



Stensager Svin

Lars Jensen driver Stensager Svin som et I/S sammen med sin far. Her produceres 30.000 slagtesvin på 850 søer på ejendommene Risgaard og Kællingtandgaard. Sammen med broren har de også et marksselskab med 650 ha. markdrift.



200 millioner til nye stalde

Danish Crown meldte i november 2019 ud, at selskabet ville låne 200 millioner ud til nye stipladser i Danmark. Andels haverne kan låne 650 kroner for hver stiplads, de etablerer. Lånet tilbagebetales over restbetalingen og afhængigt af tidspunktet for opstart af produktion, vil det skulle betales tilbage over to eller tre år med en rente på 4 pct. p.a.



John Jakobsen kunne tage over fra sin far Jørgen Jakobsen, der havde siddet i repræsentantskabet i 32 år. Han glæder sig til at komme tættere på sit selskab.

Den næste generation

Danish Crowns repræsentantskab oplevede at få skiftet 23 medlemmer, da kredsmøderne var overståede. To af de nye er John Jakobsen og Allan Gammelgaard, der overtog pladserne fra deres fædre. De vil arbejde for, at Danish Crowns andelshavere bliver en stærkere gruppe.

“
**Det er selvfølgelig
i Danish Crown, vi har
omsætningen, så der vil
man gerne vide, hvad
der sker.**



John Jakobsen

Har drevet en naboejendom siden 2013, og købte faren Jørgen Jakobsen ud i sommeren 2019. Han producerer 38.000 slagtegrise indkøbt ved 30 kilo og driver 730 ha. Bor sammen med hustruen, der arbejder delvis i selskabet og delvis i Skanderborg Kommune, og parrets tre børn på hhv. 2, 4 og 6 år.

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Morten Faueryby

Da Jens Gammelgaard og Jørgen Jakobsen valgte at sige stop i repræsentantskabet efter mange års tjeneste, åbnede der sig to pladser i kreds 2, som skulle besættes på årets kredsmøder, og skæbnen ville det, at sønnerne kunne træde i fædrenes fodspor. Allan Gammelgaard og John Jakobsen trådte ind, og det var ikke tilfældigt, at de valgte at stille op, da fædrene sagde stop.

- Det, der lokkede, var, at min far altid har været med, og han måtte jo ikke fortælle, hvad der sker til møderne. Når vi var til de andre møder, kunne han altid forklare, hvem de andre var, og hvordan det hænger sammen, og det var fascinerende. Og så det her med at finde ud af, hvordan det foregår i firmaet. Det er selvfølgelig i Danish Crown, vi har omsætningen, så der vil man gerne vide, hvad der sker, siger John Jakobsen.

Det er Allan Gammelgaard enig i. Han mener samtidig, at andelshaverne skal involvere sig i forretningen.

→
Jens Gammelgaard
havde siddet i repræ-
sentantskabet i 30 år
indtil december sidste
år, hvor sønnen Allan
overtog. De driver
sammen I/S Gammel-
gaard, der producerer
23.000 slagtegrise
årligt.

- For et par år siden var det som om, der begyndte at ske lidt udskiftning, og da min far valgte at sige stop, så ville jeg gerne stille op. Jeg synes, det er vigtigt, at der også kommer nogle unge med ind. Danish Crown er hele vores grundlag for at være her, og så synes jeg også, vi har en forpligtigelse til at involvere os, hvis vi gerne vil have, der er et slagteri, siger han.

Rollerne skifter

Selvom fædrene ikke har fortalt meget om det, der foregik på repræsentantskabsmøderne, så slukkede det ikke interessen hos John Jakobsen og Allan Gammelgaard.

- Man har jo altid prøvet at gå og spørge ind til møderne, når han kom hjem, selvom han ikke vil sige noget. Så den bliver jo nok vendt om nu, siger Allan Gammelgaard.

Også John Jakobsen måtte vente til nyhederne kom fra Danish Crown selv, men han glæder sig til at blive klogere på, hvad Danish Crown er for en størrelse.

- Det er ligeså spændende med alt det, man ikke ved. At få den indsigt i, hvad der skal til for at drive Danish Crown, så man ikke bare går og tror, at det kunne man gøre hjemme fra stuen, siger John Jakobsen.

Selvom de to fædre har over 60 års erfaring fra repræsentantskabet til sammen, så er der ikke givet meget videre til sønnerne i form af gode råd eller mærkesager.

- Min far har altid holdt helt tæt med, hvad der foregik, så jeg ved faktisk ikke, hvad jeg skulle



“
**Vi skal
have den her
sammenhold
tilbage igen,
for det er
sindssygt
vigtigt, at vi
får grisene
tilbage igen.**

”

samle op fra ham. I forhold til, hvordan man skal begå sig i repræsentantskabet, fik jeg at vide, at jeg selv måtte stikke snuden frem og tage de tæsk, det kræver, griner John Jakobsen.

Sammenhold

Allan Gammelgaard og John Jakobsen blev en del af et større skifte i repræsentantskabet, hvor 23 nye medlemmer, herunder flere unge, blev valgt ind på årets kredsmøder, og de er begge to meget fokuserede på at bringe andelshaverne mere sammen igen.

- Der mangler generelt sammenhold og gejst i landbrugssektoren, siger John Jakobsen.

Allan Gammelgaard supplerer:



Allan Gammelgaard

Har drevet I/S Gammelgaard i samarbejde med sin far Jens Gammelgaard siden 2007. I/S Gammelgaard ligger lidt uden for Odder i Østjylland, hvor han bor sammen med sin hustru, der også arbejder i selskabet, og parrets tre børn. I/S Gammelgaard har 1.250 søer og producerer 23.000 slagtegrise. Til selskabet hører også 600 ha.

- Vi er en lille minoritetsgruppe efterhånden, som bliver skudt på fra rigtig mange sider af samfundet, og så nytter det ikke noget, at vi kriges internt. Så må vi holde sammen.

- Vi skal have den her samhørighed tilbage igen, for det er sindssygt vigtigt, at vi får grisene tilbage igen. Der er alt for mange af vores kolleger, der sender dem ud af landet, og der skyder vi os selv i foden som branche. Hvis vi vil have lov til at være her, så er vi nødt til at skabe arbejdspladser. Så vi bliver nødt til at få det her op igen, og det kan vi også, men det kræver, vi bliver stærke sammen og rent faktisk vil vores slagteri.

Spændende periode

Sammenholdet taler lige ind i en af de store

dagsordener i repræsentantskabet, hvor der skal kigges på ejerstrategien. De to nye repræsentanter glæder sig over, at de kom med i en periode, hvor der bliver sat nye skibe i søen af et repræsentantskab med mange nye medlemmer.

- Jeg synes, det er rettidigt omhu at begynde at snakke ejerstrategi. Når der så kommer så mange unge ind lige nu, så kan vi også være med til at påvirke det med en anden indgangsvinkel. Så jeg synes, det er kanongodt, at det kommer samtidig med det her, siger Allan Gammelgaard. ●

“

Da min far valgte at sige stop, så ville jeg gerne stille op. Jeg synes, det er vigtigt, at der også kommer nogle unge med ind.

”

Parvis opstaldning er et krav for at få to hjerter i dyrevelfærdsmærket til Dansk Kalv, og udover den markedsmæssige værdi giver det også god mening på gården.



To hjerter kræver to kalve sammen

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Arkiv

Kalveboksene skal justeres fra d. 31. december 2020, hvis der fortsat skal leveres til Dansk Kalv-konceptet. Her skal kalvene nemlig opstaldes parvis fra de er syv dage gamle, hvilket kræver nogle få ændringer på gården, men til gengæld giver det både markedsmæssige muligheder og bedre dyrevelfærd.

Kalve opstaldet to og to vokser bedre, end kalve opstaldet enkeltvis. Ifølge anerkendte canadiske afprøvninger beskrevet i KvægNYT vokser kalve opstaldet to og to 130 gr. mere pr. dag og æder ca. et kilo kalvestarter mere pr. dag, og dermed er det med til at fravænnning fra mælk går bedre. Kalvene omstiller sig også bedre til nye omgivel-

ser og artsfæller, fordi de er blevet socialiseret i en tidlig alder. Samtidig tilgodeser det dyrenes behov, da kalve gerne vil være sammen med andre kalve.

Det passer godt til Dansk Kalv-konceptet, der bygger på dyrevelfærd.

- Vores tilgang er, at vi skal gå konstruktivt ind i partnerskabet omkring dyrevelfærdsmærket. Dansk Kalv er et koncept, der bygger på dyrevelfærd, og derfor skal det selvfølgelig også have hjerter på. Ved at opstalde parvis fra syv dage kan vi få to hjerter, og det vurderer vi, der er en markedsmæssig værdi i, når markedsundersøgelser viser, at ca. 40 % af danskerne





Der er mange måder at indrette staldsystemerne på, så kalvene kan gå to og to sammen. Det bliver et krav fra 31. december 2020, hvis der skal leveres til Dansk Kalv-konceptet.

interesserer sig for dyrevelfærd, siger Karsten Willumsen, der er formand for kreaturforum.

Differentieret koncept

De to hjerter i statens dyrevelfærdsordning er samtidig med til at differentiere Dansk Kalv-konceptet, så merværdien fastholdes.

- Vi skal hele tiden sikre, at kunder og forbrugere kan se merværdien i Dansk Kalv. Derfor arbejder vi med klimacertificering og tilretning til to hjerter, så konceptet også fremadrettet er differentieret og kan skabe værdi, siger Karsten Willumsen. ●

Undgå sutteadfærd

Der kan gøres en del for at forhindre, at kalvene sutter på navler eller i lysken på den anden kalv. Den uønskede adfærd er stærkest lige efter mælkefodringen og klinger derefter af indenfor de første ca. 20 min. Tilstrækkelig daglig mælmængde nedsætter uønsket sutteadfærd. Giv mindst 3½-4 l mælk to gange dagligt, og tjek også at tørstofkoncentrationen er mindst 130-150 g mælkepulver/l. Hvis de får mindre mælk, vil de sutte mere på inventar og på hinanden. Får de mælk af spand eller skål, så se efter, at narresutterne er placeret tæt på, hvor de drikker. Der skal selvfølgelig være en til hver.

Ser du uønsket sutteadfærd på trods af rigtig mælmængde, kan det være en løsning at tildele mælken i pattespande. Naturligvis er der fordele og ulemper ved alle metoder, men netop pattespand har på mange bedrifter afhjulpet problemer med uønsket sutteadfærd. Og lad spanden hænge i mindst 20 minutter, efter de har drukket op, så de opfylder suttebehovet på spanden og ikke på hinanden.

Kilde: SEGES KvægNYT nr. 3, 2020.

Bliv bedre på sociale medier

Mange landbrug har deres egen side på sociale medier og bruger den til at give indsigt i hverdagen på en gård. De mange, gode indsatser vil Danish Crown nu pulje, og derfor kan du komme på et kursus i sociale medier, hvor både landbrug og Danish Crown kan få noget ud af hinanden.

Der er meget støj om landbruget på de sociale medier. Både fra dem der ved noget om det, og dem der ikke gør. Det felt kan være svært og afskrækkende at navigere i, men det giver værdi både for den enkelte og Danish Crown, hvis de sociale medier bruges med omtanke. Det fortæller Pia Paulsen, der er Head of Social Media i Danish Crown.

- Der er masser at vinde både i lokalområdet og i et større perspektiv ved at spille en aktiv rolle på de sociale medier. Jeg kan se, at det har en effekt, når landmænd selv fortæller historier fra gården og landbruget generelt, så det ikke kun er noget, som kommer fra Danish Crown. Det kan blive upersonligt, når det er en virksomhed, som er afsender, siger hun.

Hun peger blandt andet på det store klimaarbejde, som bliver gjort på hver enkel bedrift, at flere

“
Vi har brug for ambassadører, der vil tale om virksomheden og landbruget på en ordentlig måde.
”

landmænd bruger deres profiler til at fortælle lokalområdet om deres arbejde og åbne op, og at mange danskere har en interesse i at høre om landbruget fra de mennesker, der har med det at gøre til dagligt.

Kursus i Randers

For at øge forståelsen for, hvordan man kan bruge sine egne sociale medier til at skabe værdi for sig selv og Danish Crown, inviterer kommunikationsafdelingen i Danish Crown til et kursus på hovedkontoret i Randers, hvor Pia Paulsen og Jeppe Moldt fra Seismonaut vil give deres bud på, hvordan man kan styrke sin indsats.

- Vi har brug for landmænd, der vil tale om virksomheden og landbruget på en ordentlig måde, og der findes ingen bedre til det end andels haverne, siger Pia Paulsen.

Hun fortæller, at projektet allerede har god suc-



ces blandt Danish Crowns medarbejdere.

- Vi har en række medarbejdere, som er en del af en gruppe, der er med til at fortælle om deres hverdag i virksomheden, og hvilken virksomhed Danish Crown er. Der viser alt erfaring bare, at man hellere vil høre det fra folk, man kan relatere til end udelukkende fra virksomheden selv. Det gælder uanset, om det er medarbejdere, andelshavere, eller en helt tredje gruppe, siger Pia Paulsen.

Det kræver ikke nogen særlig forståelse for sociale medier at deltage på dagen. Eneste krav er, at man har en profil på sociale medier enten privat eller som virksomhed, og at man har et ønske om at blive bedre og fortælle om livet på et landbrug. ●



Praktisk Information:

Kurset løber af stablen tirsdag d. 17. marts klokken 12.00 – 19.00.

Det foregår på Danish Crowns hovedkontor på Marsvej 43, 8960 Randers.

Der vil være frokost og aftensmad.

Har du spørgsmål til kurset kan du kontakte Pia Paulsen på pipau@danishcrown.com.

Tilmelding til Aske Gott Sørensen på askgs@danishcrown.com senest fredag d. 13. marts. Maks. 20 deltagere.



Pia Paulsen har tidligere kørt en række forløb med ansatte i Danish Crown, som blev lært op i at bruge de sociale medier. Nu udvides projektet til andelshaverne.

Danish Crown støtter op om fremtidens producenter

En række nye initiativer skal gøre de fremtidige producenter mere interesserede i Danish Crown. Det er ambitionen fra Danish Crown, som sætter de første skibe i søen i løbet af foråret.

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Claus Petersen

Den næste generation af danske landmænd skal vide, hvad Danish Crown kan tilbyde. Derfor har Ejerservice planer om en række arrangementer, hvor virksomheden skal være med til at give de yngre landmænd den bedste start på en selvstændig tilværelse.

Projektet drives af Niels Erik Wegger og Thomas Abildgaard Rasmussen. Sidstnævnte er ny mand i Ejerservice med ansvaret for ejerkonsulenterne. Thomas Abildgaard Rasmussen lægger vægt på, at de yngre producenter skal hjælpes godt på vej, så der er en generation klar til at tage over.

- Danish Crown har meget at tilbyde nye unge andelshavere både økonomisk i form af tillæg, fagligt i form af rådgivningen, overvågning igennem Dashboard og udviklingsmæssigt i form af sparring med vores ejerkonsulenter. Så vi er et rigtigt godt sted at starte som ung producent. Det skal vi have gjort opmærksom på, så vi også

“
Danish Crown har meget at tilbyde nye unge andelshavere.

”



Horsens slagteri inviterer til rundvisning, spisning og oplæg fra Ejerservice d. 18. og 27. marts
Tilmelding til visitdchorsens@danishcrown.com



“
Vi skal ind og have et tættere samarbejde med Landbrugs-skolerne.
”

i fremtiden står stærkt og opfylder vores strategi om, at Danish Crown er for de fortsættende og fremtidige producenter, siger Thomas Abildgaard Rasmussen.

Åbne landbrug

Første initiativ er i samarbejde med Landbo-Ungdom, der har arrangeret et gårdbesøg hos andelshaver Gert Jonstrup i Vrå. Her sponsorerer Danish Crown maden, og samtidig vil der være ejerkonsulenter, der kan få en snak med de ca. 150 LU'ere, som lægger vejen forbi.

- Vi er glade for, at andelshaverne vil være med til at åbne op for deres landbrug og invitere os med, så vi kan lave en dag ud af det. Det bliver noget, vi skal gøre mere af, så derfor må andelshaverne også gerne melde ind, hvis de har mulighed for og lyst til at åbne op og vise frem

for enten en enkelt eller en gruppe af yngre landmænd, der gerne vil blive klogere på at være selvstændig, siger Thomas Abildgaard Rasmussen.

Derudover har Danish Crown lavet et arrangement i samarbejde med Horsens slagteri, hvor der inviteres til rundvisning, spisning og oplæg fra Ejerservice d. 18. marts fra 16-19 og igen d. 27. marts fra 13-16.

- Arrangementet i Horsens er for alle yngre landmænd uanset, om man er selvstændig eller driftsleder, så jeg vil gerne opfordre vores andelshavere til, at man enten prikker nogen på skulderen i sit lokalområde eller sender sin driftsleder eller lignende med til en dag, hvor man bliver skarpere både fagligt og på Danish Crown.

Mentorordning og netværksgrupper

Projektet er stadig i sin opstartsfasen, men Thomas Abildgaard Rasmussen er sikker på, at der er mange relevante perspektiver.

- Vi skal ind og have et tættere samarbejde med Landbrugsskolerne, hvor man kunne forestille sig, at vi f.eks. havde en dag, hvor vi kunne hjælpe de unge med at analysere fordele og ulemper ved at være andelshaver og fremtidige muligheder i branchen.

- Samtidig har vi en ambition om, at det på sigt skal blive til netværksgrupper faciliteret af Danish Crown Ejerservice, og man kunne også forestille sig en slags mentorordning, hvor unge hjælper med implementering af nye teknologier f.eks. dynamisk tilvækst og tættere overvågning af foderforbrug, mens de erfarne andelshavere kan støtte de unge i etableringsovervejelser. Der er mange muligheder, som vi skal kigge på, siger Thomas Abildgaard Rasmussen. ●

←
Det skal være nemmere for unge landmænd at blive interesserede i Danish Crown. Derfor har Ejerservice lavet et projekt, som skal komme tættere på bl.a. Landbrugs-skolerne.



Andelshaver Gert Jonstrup åbnede, i samarbejde med LandboUngdom og Danish Crown, dørene op til sit landbrug for unge landmænd og landbrugselever. Målet med arrangementet var at få en hyggelig aften og give de unge muligheden for at snakke med repræsentanter fra Danish Crown.

Gert Jonstrup åbner dørene for de unge landmænd



Tekst: Martin Christensen

Foto: Niels Hougaard

Det er en råkold tirsdag aften i Vrå på Smersted Landbrug. Dørene er blevet åbnet til staldene, smedjen og maskinhallen. Alle maskinerne står rene og poleret i v-formation.

Maskinhallen skal danne rammerne for det arrangement, som der er blevet sat i værk i samarbejde med LandboUngdom og Danish Crown. De inviterede er unge landmænd og landbrugselever. Ideen om arrangementet blev født ved LandboUngdom, og de spurgte Gert Jonstrup, om han havde lyst til at være med. Gert ejer Smersted Landbrug og er andelshaver i Danish Crown, og svaret skulle han ikke tænke længe over.



Andelshaver Gert Jonstrup er glad for den store opbakning til arrangementet. Han synes, det vidner om, at der er behov for flere lignende arrangementer, og at der findes mange unge landmænd, som virkelig brænder for faget.

- Jeg ville rigtig gerne være med til at lave det her arrangement i dag. Jeg har altid gerne villet vise de unge mennesker, hvordan et landbrug kan se ud. For virkeligheden er, at et landbrug kan se ud på mange forskellige måder. Den virkelighed vil jeg gerne være med til at vise og fortælle om.

Da Gert Jonstrup stiller sig op på et af bænkesættene for at byde velkommen, er der rundt regnet 150 tilhørende. Aldersspændet er stort. Det er alt fra unge drenge, som mest er kommet for at kigge på de store Case og New Holland traktorer, til mænd som har været i faget i flere generationer.

Efter repræsentanter fra Danish Crown og LandboUngdom også har fået fortalt lidt fra bænkebordet er humøret højt. Humøret bliver

ikke dårligere af, at Danish Crown har sponsoreret aftensmad i form af stegt flæsk, pølser og brød.

Det er dog ikke kun på grund af det gode kød, at Gert Jonstrup har inviteret Danish Crown forbi.

- Jeg synes, det giver rigtig god mening for Danish Crown at være her i aften i samarbejde med LandboUngdom. Jeg mener, det er en fin mulighed for, at Danish Crown kan starte en dialog med de unge mennesker. De er jo koncernens fremtid. Det er noget, jeg som andelshaver mener, har været vigtigt længe, og Danish Crown er da også blevet bedre til det, hvilket det her arrangement er et godt eksempel på.

Arrangementet er et skridt i den rigtige retning

Efter maden er deltagerne begyndt at bevæge sig rundt på Smersted Landbrug. I smedjen kan deltagerne få lov at se værktøjerne og få en snak om smedefaget og dets tips og tricks. Bevæger man sig tværs over gruset kommer man ind i kvægstalden, hvor man kan få lov og vandre rundt blandt de godt 240 årskøer.

En af deltagerne, som har været rundt og kigge, er 20-årige Nicklas Dam. Nicklas er nyuddannet produktionsleder med speciale i grise. Han synes arrangementet er et godt initiativ, og at det er positivt, at Danish Crown er kigget forbi for at tale med ham og de andre unge.

- Danish Crown er rigtig attraktivt at være en del af. Jeg tror godt, jeg tør sige, at mange af os unge rigtig gerne vil være en del af Danish Crown på et tidspunkt i vores liv. Jeg synes, der er en udbredt enighed om at støtte op om det danske, og det at man i Danish Crown er fælles om at blive en succes ved at være andelshavere. Det vil mange af os unge jo gerne være en del af, og derfor synes jeg da også, det er positivt, at Danish Crown har et øget fokus på de unge.

En af de unge, som før har savnet den interesse for de unge er 25-årige Lars Bak. Hans blå jakke afslører, at han er fra LandboUngdom, og her er han formand for Hjørring-afdelingen. På trods af sin unge alder er Lars Bak selvstændig med eget landbrug, som består af kødkvæg og planteavl. Selvom han har valgt andre veje end Danish Crown, så er han glad for at arrangementet blev til noget, og at Danish Crown valgte at bakke op om det.

- Da jeg gik i skole for at blive produktionsleder, kan jeg ikke mindes, at der var nogen fra Danish

Crown ude, eller at der var en anden form for interesse fra deres side. Heller ikke da jeg blev færdig og lige så stille startede mit eget op. Derfor er jeg glad for at se, at de har øget deres fokus på det punkt, fordi vi unge selvfølgelig godt kan bruge noget hjælp og sparring med på vores vej ind i landbruget.

Danish Crown bør hjælpe de unge

Den nyuddannede produktionsleder Nicklas Dam står selv til at overtage sin fars landbrug i den nærmeste fremtid. Han kommer til at være 4. generation på gården, og selvom man så skulle tro, at der var rig erfaring med overtagelser af landbrug i familien, så kunne Nicklas Dam godt bruge noget sparring.

- Det er en stor mundfuld at skulle overtage et helt landbrug, og det er jeg nok ikke den eneste, der synes. Der er så mange måder at gøre det på, og det er svært lige at vide, hvordan man gør det allerbedst. Derfor ville det være en stor hjælp for mig og sikkert mange andre, hvis det var noget Danish Crown kunne hjælpe med, måske i form af vejledning, kurser eller andet.

Mens det er blevet endnu køligere i Vrå og aftenens arrangement er ved at nå sin ende, så er Gert Jonstrup er glad for at de unge som 20-årige Nicklas Dam og 25-årige Lars Bak er kommet til arrangementet og fået snakket med Danish Crown og andre i landbruget.

- Jeg håbede jo, at det her arrangement i aften blandt andet kunne være med til, at Danish Crown kan få startet en dialog med nogle af de unge og høre, hvad de tænker om landbruget og dets fremtid. Det er jo de unge, som skal være en del af fremtidens Danish Crown, så vi bliver nødt til at snakke med dem, og høre hvad de har at sige. ●

“
Jeg har altid gerne villet vise de unge mennesker, hvordan et landbrug kan se ud. For virkeligheden er, at et landbrug kan se ud på mange forskellige måder.
”

20-årige Nicklas Dam glæder sig til, at han engang skal overtage sin fars landbrug. Han synes, at Danish Crown efterhånden er blevet gode til at informere de unge om landbrugsbranchen, selvom der stadig er plads til forbedring.



Overvægtsfradraget justeret



Det nuværende bytteforhold har gjort det attraktivt at lave tungere grise, men balancen mellem afregningsvægt og kundekrav er kommet under pres. Derfor justerede Danish Crown i uge 7 overvægtsfradragene for at reducere antallet af meget tunge grise, så det sikres, at kernekunderne kan serviceres.

Tekst: Aske Gott Sørensen
Foto: Morten Fauery



↑
Valget har stået mellem at sænke vægtgrænsen generelt eller justere vægtfradragene. Den sidste løsning er blevet udfaldet, da det vurderes til at være nemmest at løse med godt management i stalden.

Grisene på Danish Crowns slagterier bliver tungere og tungere i takt med, at noteringen stiger. Det nuværende bytteforhold mellem foder og slagtevægt gør, at det er attraktivt at lægge så mange kilo som muligt på grisene, men det udfordrer nu Danish Crowns eksportafdeling, der er afhængige af at have det rigtige miks mellem størrelserne på udskæringerne.

- Vores udskæring er simpelthen blevet for tunge i forhold til det, vores kernekunder efterspørger. Derfor kommer vi i problemer, for det er længerevarende og lukrative kundeforhold, som kan ende med at blive udfordret, så vi er desværre nødt til at få grise lidt ned i vægt, hvis vi skal hjembringe de bedste priser, siger Lars Albertsen, der er global eksportdirektør i Danish Crown Pork.

Det er især på markeder som det japanske og australske, at kravene til ensartethed og rigtig størrelse er skrappe, og det er samtidig markeder, hvor priserne er attraktive.

Større fradrag ved overvægt

Derfor har Danish Crown Pork kigget på, hvordan der kan justeres, så grisene bliver mindre, men rammer andelshaverne mindst muligt. Løsningen er landet på, at overvægtsfradragene bliver skærpet.

- Jeg forstår godt ræsonnementet i at lave større grise på nuværende tidspunkt, men samtidig skal vi servicere kunderne, så derfor har vi kigget på to muligheder. Den ene var at sænke vægtgrænsen generelt og den anden at justere vægtfradragene. Vi har valgt den sidste løsning, da vi

ønsker mere homogene grise uden at straffe de andelshavere med godt management, der har lave overvægtsfradrag, siger Nicolaj Nørgaard, der er direktør i Danish Crown Ejerservice.

Ingen konsekvenser ved overgående grise

Han er klar over, at der i øjeblikket er andre faktorer, der gør, at grisene bliver større, nemlig udsættelser efter helligdagene omkring jul og nytår.

- Vi har haft et rigtig godt samarbejde med andelshaverne omkring jul og nytår, og derfor er jeg også optimistisk i forhold til at få slagtet op indenfor en overskuelig fremtid, men det er klart, at hvis man af den ene eller grund har udsatte grise gående fra før uge 7, vil de ændrede vægtfradrag ikke have nogen indflydelse på disse udsatte grise, siger Nicolaj Nørgaard. ●

Du kan se de nye vægtfradrag herunder:

Vægtinterval	Tidligere fradrag øre pr. kg.	Nyt fradrag øre pr. kg.
98,0-98,9	0,20	0,25
99,0-99,9	0,60	0,70
100,0-100,9	1,00	1,15
101,0-101,9	1,60	1,80
102,0-102,9	1,60	1,90
103,0-103,9	1,60	2,00
104,0-104,9	1,60	2,00
105,0-106,9	1,90	2,50
107,0-109,9	1,90	2,50

For specialgrisene ser vægtfradragene således ud:

Specialproduktion	Tidligere fradrag øre pr. kg.
Multigrise	98,0-98,9 kg (-0,25 kr.), 99,0-99,9 kg (-0,70 kr.) osv.
Englandsgrise	98,0-98,9 kg (-0,25 kr.), 99,0-99,9 kg (-0,70 kr.) osv.
OUA	100,0-100,9 (-0,25 kr.), 101,0-101,9 (-0,70 kr.) osv.
Flex levering	98,0-98,9 kg (-0,25 kr.), 99,0-99,9 kg (-0,70 kr.) osv.
Tungsvin	100,0-100,9 (-1,15 kr.), 101,0-101,9 (-1,80 kr.) osv.
Sektionsvis Levering	Vægtfradrag ifølge kontrakten
Alt ind Alt ud m. rådgivning	Vægtfradrag ifølge kontrakten
Antonius	99,0-99,9 kg (-0,25 kr.), 100,0-100,9 kg (-0,70 kr.) osv.
Bornholmergrisen	99,0-99,9 kg (-0,25 kr.), 100,0-100,9 kg (-0,70 kr.) osv.
Frilandsgrise	98,0-98,9 kg (-0,25 kr.), 99,0-99,9 kg (-0,70 kr.) osv.
Øko-grise	98,0-98,9 kg (-0,25 kr.), 99,0-99,9 kg (-0,70 kr.) osv.

Andelshavere i Danish Crown Beef kan opnå et tillæg på afregningen ved at levere udleveringsparate slagtedy. Tillægget er på 15 kroner pr. dyr.

Udleveringsparathed i praksis

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Arkiv

Der er flere gange stillet spørgsmål til Ejerservice om, hvordan man indretter tingene. Her er et par eksempler på, hvor der gives tillæg.

Hvis du har yderligere spørgsmål til udleveringsparathed, kan de rettes til din vognmand. Du er er også velkommen til at kontakte Ejerservice på tlf. +45 8919 2590. ●



En kreaturvogn, der er kørt lidt væk fra bygningerne, og hvor køerne er vant til håndtering i det daglige. Hvis dyrene ikke er rolige og omgængelige, skal der være en indgang i forenden af kreaturvognen. Endvidere skal man være opmærksom på, hvor længe de kan stå i en kreaturvogn, hvis der ikke er adgang til vand og foder.



←
Et andet eksempel er, hvor der er en dør, der fører direkte ind i et staldafsnit, hvor dyrene opholder sig adskilt fra de øvrige kreaturer på gården. Bemærk, at der på ydersiden af væggen er sat et gitter op, som sikrer, at kreaturerne ikke løber væk ved læsningen.
↓



Definition

Ved udleveringsparat menes der, at dyrene står adskilt på transportvogn eller rum/aflukke. De kan afhentes alle ugens dage efter aftale med Ejerservice i Danish Crown Beef. Udleveringsparathed skal ses som en hjælp til smittebeskyttelse på den enkelte ejendom.

Hvis dyrene er udleveringsparate, betyder det, at vognmanden straks kunne læsse kreaturerne på lastbilen, når han bakker til en port/dør/kreaturvogn, da dyrene står i et særskilt rum lige i nærheden. Det vil sige, at adskillelsen af dyrene er sket, inden vognmanden ankommer.

Vognmanden skal kunne hente dyrene alene. Nogle af jer vil foretrække fortsat at hjælpe til med at læsse dyr, hvilket naturligvis er i orden.

Godkendelse

Sørg for at få faciliteter godkendt til håndtering af udleveringsparathed, hvis der skal opnås tillæg for udleveringsparate dyr. Godkendelsen sker i samarbejde med vognmanden.

Det er et krav, at vognmanden er enig med landmanden i, at faciliteterne lever op til de krav som stilles til udleveringsparathed.

←
Udleveringsparathed blev indført i forbindelse med vognmandsaftalen i 2018. Det store parameter har været smittebeskyttelse mellem besætninger.

Med flere bestyrelsesmøder og udenlandsture i den første arbejdsuge, har den nye koncern-CFO Thomas Ahle haft en travl start i Danish Crown, men han ser frem til de opgaver, han skal i gang med.

Ny CFO er begyndt i højt tempo

Tekst: Daniel Winther Pedersen

Foto: Henrik Kaarsholm

Selvom Thomas Ahle kun har været i gang som CFO i Danish Crown-koncernen siden 3. februar, har han allerede haft mange begivenhedsrige dage.

På sin første arbejdsdag deltog han nemlig i A/S-bestyrelsesmøde, mens den første uge også indeholdt en dag med AmbA-bestyrelsesmøde, en tur til Global Business Services i Krakow og en dag i London.

Derfor har der været mange indtryk og informationer, som Thomas Ahle har skullet absorbere.

- Det er dejligt, at der har været en masse på programmet den første tid. Selvom det er en stor mundfuld og meget information, der skal gennem systemet, er det den bedste måde at komme ind i forretningen. Alle har været meget imødekommende og villige til at dele ud og hjælpe mig med at komme godt i gang, så det har været en god start, siger Thomas Ahle.

“
Det er dejligt, at der har været en masse på programmet den første tid.

”

Thomas Ahle har en fortid hos blandt Refresco i Holland, AAK, Cadbury, Lantmännen Unibake og Kraft Foods.



Styrke med engagerede ejere

Thomas Ahle kommer fra en stilling som CFO i Refresco i Holland, hvor han havde ansvaret for Europa.

Refresco er ejet af kapitalfonden PAI, og Thomas Ahle ser både lighedstræk og store forskelle i at arbejde i en virksomhed, der er ejet af en kapitalfond, eller som Danish Crown er en andelsvirksomhed.

- En kapitalfond køber typisk en virksomhed for at drive den og tjene penge til virksomheden og sig selv i 4-6 år, inden virksomheden skal sælges videre igen. I Danish Crown har vi jo også med ejere at gøre, som vi skal tjene penge til, og det giver en stor involvering fra ejerne i virksomheden. Forskellen er jo så, at vores ejere ikke blot er her for en kort årrække, men at det er en mere langsigtet proces, siger Thomas Ahle.

Den nye CFO mener samtidig, at netop andelskonstruktionen har en stor styrke i Danish Crowns tilfælde.

- Vi har jo nogle meget engagerede ejere, som har en stor indsigt og en stor indflydelse på, hvordan virksomheden drives. For en kapitalfond handler afkastet måske om en ekstra million kroner eller ej, men for vores ejere kan det jo næsten handle om liv og død på den måde, at hvis vi ikke leverer, kan de miste hus og hjem. Den energi, det giver, kommer i den grad til udtryk, når man møder dem, og det er en stor styrke, siger Thomas Ahle.

Mere transparens på tværs

Thomas Ahle er naturligvis ved at lande i sit nye job og skabe sig et overblik over, hvordan koncernen hænger sammen i praksis.

Men den nye CFO har allerede vished om, hvad det er for større opgaver, der ligger på hans bord de kommende måneder.

- Der ligger en stor opgave i at sørge for, at vores finance transformation, inklusive flytningen af visse back office-funktioner fra forretningsenhederne og ned til Global Business Services, går som det skal og helst inden for den tidsramme, som er forventet. Det er et stort projekt, som med lidt forsinkelse er godt i gang, men det skal også udmønte sig i, at vi får skabt langt mere transparens på tværs af koncernen, end vi har nu, og at vi derigennem kan skabe merværdi på tværs af produkter, kunder og forretningsenheder, siger Thomas Ahle. ●

Frilands direktør forventer at skyde genvej

Claus Hein er indtrådt i jobbet som direktør for Friland A/S.

Tekst: Kasper Frank Christensen

Foto: Morten Faueryby

Claus Hein kunne starte som direktør hos Friland mandag d. 3. februar, hvilket var 14 dage tidligere, end hvad Claus' kalender havde regnet med.

- Jeg vil sige, jeg har haft nok at se til. Der var pludselig rigtig mange ting, der skulle afsluttes eller overleveres til mine kollegaer. Mandag til onsdag var jeg i København sammen med kunder fra Sverige. Det var planlagt for længe siden, så den aftale skulle overholdes, siger Claus Hein.

Var med fra starten

Selvom han har set frem til at indtage direktørstolen på Friland-kontoret i Randers, er det også med en god portion vemod, at han forlader jobbet som Vice President Sales Nordic i Danish Crown Beef i Holsted.

- Jeg har arbejdet hos Beef i mere end seks år og startede i jobbet, da slagteriet var spritnyt. Derfor er det bestemt ikke uden en klump i maven, at jeg siger farvel til alle de dygtige medarbejdere og kollegaer, siger han og fortsætter:

- Men heldigvis bliver jeg jo i den samme koncern og vil fortsat have en hel del at gøre med Danish Crown Beef.

Kender Friland

Med Claus Hein i rollen som direktør får Friland en leder, der allerede har et godt kendskab til fødevarerbranchen, men faktisk også til selve virksomheden. Han har nemlig siddet i Frilands bestyrelse i en årrække, hvor han har været helt tæt på de store beslutninger.

- Det vil jeg betegne som en klar fordel. Selvfølgelig vil der være meget nyt, som jeg skal sætte mig ind i, men mon ikke jeg kan tage et par genveje i forhold til en helt "grøn" direktør, siger han.



Noget at det, han hæfter sig ved, er, at medarbejderne i Friland teamet har en ganske høj anciennitet, og det ser han ligeledes som en fordel i forhold til at komme godt ind i jobbet.

- Jeg har krydset veje med langt de fleste hos Friland gennem årene hos Beef, men jeg glæder mig til - som noget af det første - at komme rundt til hver enkelt medarbejder og skabe mig et overblik over strukturen. Jeg ved også, at leverandørerne i Friland er meget dedikerede og passionerede omkring deres produktioner, så dem glæder jeg mig selvfølgelig også til samarbejdet med, siger han.

Claus Hein har tidligere været Product- og Category Manager i COOP samt Purchasing Director i Salling Group. Desuden har han fungeret som Market Manager og salgsdirektør i Danish Crown Pork - og senest altså Vice President Sales Nordic i Danish Crown Beef. ●

↑
Claus Hein har siddet i bestyrelsen i Friland i en årrække. Han har således indgående kendskab til den virksomhed, han nu er blevet CEO for.

Hans Dam opdrætter økologiske slagtegrise til Friland Økologi. Han har som en af de første i Danmark fuld sporbarhed på hver enkelt gris og opdager derfor hurtigt, hvis en gris stikker ud og skal undersøges nærmere.

Når teknologi og dyrevelfærd går hånd i hånd

Tekst og foto: Kasper Frank Christensen

I stalden hos Hans Dam fra Kirke Hylling går der omkring 700 økologiske slagtegrise. Han modtager grisene ude fra marken, når de er minimum 7 uger gamle. Herefter tilbringer grisene resten af livet i Hans' store staldanlæg.

Inden han kastede sig over den økologiske produktionsform, havde Hans Dam haft konventionelle grise i 15 år.

- Selvom de konventionelle landmænd tjener flere penge, end jeg gør i øjeblikket, har jeg ikke fortrudt, at jeg er skiftet til økologi. Jeg kan vir-

“
**Når grisene
skal spise
træder de op
på en vægt,
og alt efter
hvor meget
grisen vejer,
får den
serveret et
måltid.**

”

kelig mærke arbejdsglæden ved at passe grisene på denne måde, men det er også vigtigt for mig at sige, at jeg intet har i mod den konventionelle form. Jeg har bare opdaget, at økologien passer bedre til mig, siger Hans Dam.

Vægt scanner grisene

Udover de daglige udfordringer er alle landmænd interesserede i at optimere arbejdsgangen og produktionen, samtidig med der ikke gæses på kompromis med dyrevelfærd og klimaet. Derfor har Hans Dam indført lidt ekstra teknologi, som ganske få landmænd benytter.

- Når grisene skal spise træder de op på en vægt, og alt efter hvor meget grisen vejer, får den serveret et måltid, der indeholder netop den fodersammensætning, den har behov for, siger han.

Når grisene er på vægten, får de i samme omgang skannet en chip i øret, så den aktuelle vægt og udvikling lagres i systemet.

- Jeg starter faktisk dagen inde foran computeren, hvor jeg lige danner mig et overblik over, hvordan grisenes udvikling er. Hvis der f.eks. er en gris, der ikke har spist dagen før, eller ikke



↑
Hans Dam har haft konventionelle grise i 15 år, før han kastede sig over Friland Økologi.



udvikler sig i vægt, kan det være et tegn på, at den er ved at blive syg eller noget andet, siger han.

Hvis Hans vil se nærmere på en enkelt gris, kan han bede systemet om at lede grisen ind i en særlig bås i forbindelse med fodringen. På den måde slipper Hans for at skulle udpege og indfange en enkelt gris i flokken.

- Det sparer mig en masse tid, og grisen slipper for et stressmoment, når den skal indfanges, siger han.

Hjælp i weekenden

Udover at passe grisene driver Hans Dam også 240 hektar med afgrøder, så der er nok at se til

for en enkelt mand. Tidligere har børnene på gården dog hjulpet en del til, men sønnen Christoffer er startet på landmandsuddannelsen, og har ikke lige så meget tid som tidligere. Datteren Amalie er på vej på efterskole, og er ikke specielt interesseret i landbruget, og så skal hun ikke tvinges til det.

- Derfor har jeg haft en elev ansat, men i øjeblikket er der kun mig selv. Jeg kan dog trække lidt på min tidligere elev i weekenderne og ferierne, hvis jeg gerne vil holde et par fridage i ny og næ, siger han. ●

“

Jeg starter faktisk dagen inde foran computeren, hvor jeg lige danner mig et overblik over, hvordan grisenes udvikling er.

”

←
En vægt scanner løbende grisene gennem en chip i øret, så Hans Dam kan følge udviklingen løbende via sin computer. Dermed kan han se, hvis en gris ikke har spist dagen før eller viser tegn på sygdom.

Danish Crown med til bordet i Davos

Normalt tales der økonomi i World Economic Forum, men i år var det altoverskyggende tema bæredygtighed. Danish Crown var inviteret med til en række paneldebatter der foregik som side-events, hvor fødevarerproduktionen var under lup. Monica Klepp Bjerrum, der er Director, Sustainable Development & CSR, var Danish Crowns repræsentant på møderne.

- Det er interessant at se, hvordan virksomheder verden over – fra vidt forskellige brancher – begynder at arbejde sammen om at løse de store sociale og klimamæssige problemstillinger. For eksempel lancerede en række store virksomheder et fælles opråb til politikerne om at levere lovgivning og stille krav til genopretning af natur og biodiversitet, fortæller hun.

Landbrug og fødevarerproduktion er et varmt emne. Monica Klepp Bjerrum vurderer at Danish Crown har et godt udgangspunkt, fordi vi driver et ressourceeffektivt landbrug i Danmark, men hun påpeger også, at der er travlt for at nå i mål.

- Der er ingen tvivl om, at kødets plads på tallerkenen vil blive udfordret yderligere i de

kommende år, og vi skal tænke klogt og ambitiøst for at være et attraktivt, bæredygtigt valg for kunderne, siger hun.

- Der bliver kigget bredere på, hvordan værdikæden påvirker naturen og biodiversiteten. Naturbeskyttelse og genoprettelse kommer formentlig til at blive den næste bølge indenfor bæredygtighed, og her har vi også en forpligtelse som en del af landbrugserhvervet, siger Monica Klepp Bjerrum.



Noter

Tilmeldingsfrister af kreaturer til slagtning

Danish Crown:

Torsdag kl. 13:00 til efterfølgende uge

Friland:

Onsdag kl. 14:00 til efterfølgende uge

Der er for malkekøer en særregel, som gør det muligt at tilmelde frem til mandag kl. 13:00 for indeværende uge. Benyttes denne mulighed, er det ikke muligt at kombinere dette med øvrige dyretilmeldinger. De øvrige dyr, du melder til

om mandagen før kl. 13:00, vil følge almindelige tilmeldingsfrister.

Har du akutte dyr, samt nødslagtninger – ring altid direkte til dit nærmeste slagteri. Husk ved tilmelding at oplyse om dyrene har horn, og om du har dyr, der kræver skånetransport.

Tilmeldes der kun 1 dyr opkræves der et afhentningsgebyr på 200 kr. Ved 2 og flere dyr opkræves der ikke gebyr.

Ny mand i spidsen for Danish Crown Foods International

Det bliver en mand med masser af international erfaring, der til april overtager ledelsen i Danish Crown Foods' International-forretningsenhed. Her tiltræder Kent Riis som ny VP International.

- Vi er overbeviste om, at Kent Riis er den helt perfekte kandidat til at videreudvikle og vækste vores internationale afsætning. Kent Riis har masser af relevant erfaring fra ind- og udland, kender både detailed og importører og har bred eksporterfaring. Samtidig er han udstyret med en stærk strategisk og taktisk sans og et yderst behageligt væsen, så alt i alt vil jeg betegne det som lidt af et scoop, at Kent Riis nu overtager ansvaret for den internationale forretningsenhed, fastslår CEO Kasper Lenbroch.

Kent Riis har en uddannelsesmæssig baggrund i International Trade and Marketing og har siden udvidet med både en HD og en MBA. Erhvervs-mæssigt har han fungeret som afdelingschef og siden varehuschef i en række Føtex-butikker, inden han skiftede til en position som Area Sales Manager i Danya Foods, der er Arla Foods' saudiarabiske selskab.

Her blev han siden både Key Account Manager og Director/Head of Sales, inden han vendte hjem til Danmark og en stilling som Business Unit Director i Arla Foods med salgsansvar for Salling Group, Aldi, Lidl og grænsehandelen. Han bestred herefter en position som VP/CSO/Sales Director i Dagrofa Logistik, inden han i begyndelsen af 2018 blev udnævnt til salgssvarlig for milliardforretningen Child Nutrition Manufacturing i Arla Foods Ingredients.

“

- Jeg kender i forvejen en del til en række oversøiske markeder, og jeg ser i høj grad frem til at arbejde med den spændende produktportefølje. Der findes nogle meget ambitiøse vækstambitioner i International-enheden, som jeg vil gøre alt for at levere på sammen med det stærke team, siger Kent Riis.

”



Nyt set-up for produktionen i Beef

Den 1. februar blev der rokeret rundt på de produktionsmæssige kræfter i Beef. Palle Sørensen overtog ansvaret for fabrikken i Holsted, mens Per Svane Knudsen overflyttedes til fabrikken i Husum.

Den nye organisering på operationsdelen i Beef, hvor Palle Sørensen får ansvaret for både Aalborg og Holsted, mens Per Svane Knudsen rykker til Husum, skal være med til at styrke denne del af forretningen og sikre en Best Practice mellem fabrikkerne, siger Ivan Schmidt, COO i Beef.

- Hovedtanken bag dette nye set-up er, at vi skal arbejde med at ensrette vores produktion, så vi træffer afstemte og ensartede valg på tværs af organisationen. Den her omorganisering er derfor endnu et vigtigt skridt i vores arbejde med Manufacturing Excellence og et samlet Beef på tværs af landegrænserne.

Samtidig lægger Ivan Schmidt også vægt på, at han er glad for den nye fordeling af ansvar, så man på den måde får de dygtige tyske kolleger med på udviklingsrejsen.

- Det er vigtigt, at vi fortsætter udviklingen på operationsdelen, og at vi skaber en fælles platform, hvor vi deler vores viden og erfaringer.



Per Svane Knudsen overflyttedes til fabrikken i Husum i Nordtyskland. Det skal være med til at ensrette produktionen i Danish Crown Beef.



*Sally Hansen er faglig rådgiver i Danish Crown Ejerservice.
Her giver hun et indblik i, hvordan rådgivningen hjælper med
at hæve indtjeningen.*

Penge at hente i slagtedata

De seneste måneder er jeg og resten af Ejerservice begyndt at se på, hvordan vi kan hjælpe jer med at blive opmærksom på udsving i produktionen af grisene. Danish Crown har en lang række slagtedata, som vi kan analysere på for at se, hvor der kan skabes mere værdi.

Vi er begyndt at samle det, vi kalder alarmlister, som er lister med producenter, der enten har mindre gode resultater eller større udsving inden for kødprocent, slagtevægt og vægtfradrag.

Dem bruger vi i rådgivningen til at ringe ud til de producenter, hvor vi mener, der kan flyttes på resultaterne ved at justere på den måde, som grisene enten kommer til slagteriet på eller fodres på. Som udgangspunkt kontakter vi de producenter, hvor vægtfradraget ligger højt.

Der er god økonomi i at optimere produktionen. Vi har set vægtfradrag på op til 1,30 kroner, som kunne være endt på bundlinjen i besætningen i stedet. Giver kontakten på alarmerne effekt på bare 10 øre mindre i vægtfradrag, ligger der på de enkelte uger ca. 100.000 kr. i sparet vægt-



Sally Hansen er faglig rådgiver ved Danish Crown Ejerservice. Hun har været med til at udvikle alarmlister, der opfanger producenter, som har udsving i deres slagteresultater.

fradrag. Med ændret overvægtsfradrag i uge 7 stiger dette beløb markant.

Brug dine data

Som Ejerservice-funktion skal vi understøtte de beslutninger, der kan skabe merværdi for alle ejere. Her spiller det at sætte fokus på de helt tunge grise en vigtig rolle, da disse grise på både slagtning og afsætning mister betydelig værdi.

Samtidig skal hjælpen også give mening. Derfor ringer vi primært ud til de producenter, hvor vi via smågriseprognosen ved, der er grise i stalden, som kan justeres inden for en overskuelig fremtid. Derfor er det vigtigt for os, at der bliver indberettet korrekt, så vi kan hjælpe optimalt.

Projektet med alarmlister er stadig på forsøgsbasis, men resultaterne og modtagelsen har indtil videre været positiv. Det giver økonomi at forholde sig til slagtedata og optimere derefter, så uanset om man bliver ringet op eller ej, kan jeg kun opfordre til, at man bruger sine data aktivt til at skabe mest mulig bundlinje på bedriften. ●