

Flotte kvier

De første Premium Kvier er slagtet, og det er dyr af høj kvalitet og en god forretning for ejerne.

s. 8-9

Mød bestyrelsen

Knud Jørgen Lei fokuserer på, at Danish Crown skal rumme alle ejere og at tilliden forbliver høj.

s. 10-13

Ny fabrikschef

Jesper Sørensen er tiltrådt som fabrikschef på Bornholm, og han ser store perspektiver i slagteriet.

s. 14-15

Indsigt



**Danish Crown
fokuserer
organisationen**

Danish Crown har skærpet den kommercielle organisation, så den kan levere hurtigere på strategien.

s. 4-5



Danish Crown

Leder

3 Vi skruer op for dialogen

Gris

4 Danish Crown fokuserer organisationen

5 Ny opdeling betyder et farvel til to topledere

14 Jesper Sørensen: Jeg er pavestolt af at være fabrikschef i Danish Crown

20 Meld flytninger til CHR via Danish Crown Data

21 Afskedigelserne i Sæby og Ringsted bliver mere end halveret

24 Hæv temperaturen og spar på energien

Kreatur

8 De første Premium Kvier viser flotte resultater

16 Scan-Hide vil sælge sportbart læder til møbel- og modeindustrien

Koncern

6 Andelsselskaber vil forvandle vindmøllestrøm til grønnere gødning

10 Et selskab for alle ejere

18 Danish Crown stempler ind som markant robot- og teknologi-udvikler

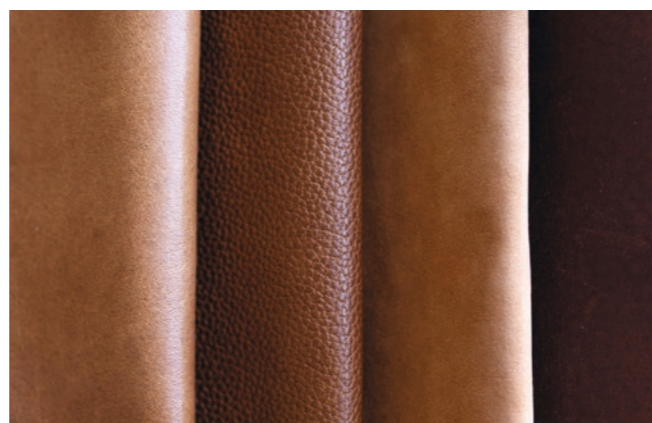
Noter

22 Noter

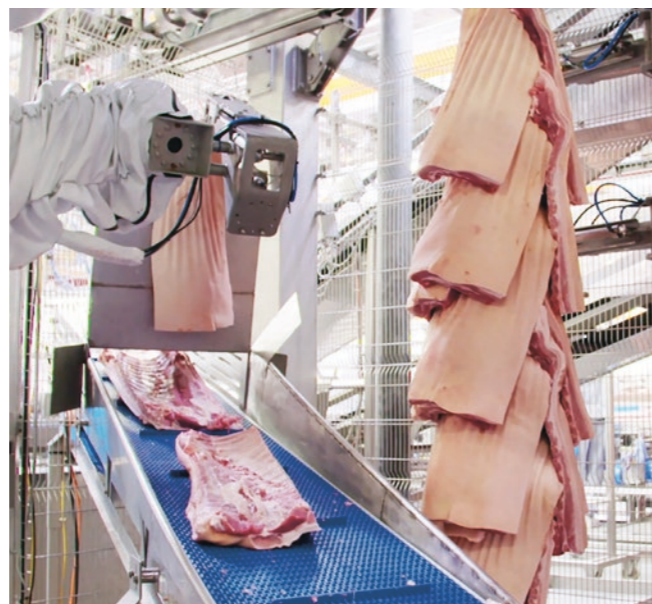
s. 6-7 → Danish Crown, Arla, DLG og Danish Agro er gået sammen om at undersøge muligheden for at etablere dansk produktion af handelsgødning lavet på grøn ammoniak.



s. 16-17 → Med købet af virksomheden Trendline rykker Scan-Hides datterselskab SPOOR længere frem i værdikæden på markedet for læder.



s. 18-19 → Danish Crown har søgt sin første patent i 20 år på en nyudviklet maskine. Det er et vilkår for at holde konkurrenceevnen i Danmark.



Indsigt

Danish Crowns blad til andelsejerne. Udkommer 8 gange årligt. Oplag på 6.400 stk. Redaktør: Aske Gott Sørensen. Ansvarshavende redaktør: Astrid Gade Nielsen.

Layout: Campfire & co. Design/koncept: Kontrapunkt. Tryk: Stibo Complete®. Kontakt redaktionen på: askgs@danishcrown.com

Vi skruer op for dialogen

Kære andelsejer
1. oktober lukkede vi bøgerne for 2021/2022 og skal nu gøre resultatet op. Vi kommer til at kommunikere efterbetaling og regnskabet i detaljer i slutningen af november. Efter repræsentantskabets godkendelse vil vi gennemgå regnskabet på vores årlige kredsmøder, som I vil få invitation til i næste blad.

Vi har haft et regnskabsår, som i den sidste halvdel har været præget af vanskelige markedsforhold på grisenes side, og det har naturligt nok gjort, at nogle af jer har efterspurgt mere information om virksomhedens drift og særligt vores konkurrencedygtighed.

Det er klart, der er mange spørgsmål, når økonomien ude på gårdene ikke hænger sammen, og omkostningerne til at producere grise stiger og stiger. Jeg forstår til fulde frustrationen, vi i fællesskab oplever i landbruget lige nu, hvor alt fra renter til energipriser stiger, mens vi som landmænd skal træffe beslutninger og navigere i en omskiftelig verden.

Gennem mails og dialogen med jer har vi arbejdet med en liste over de mest stillede spørgsmål, som Jais i to omgange har forsøgt at besvare i en form, som vi kalder Fem skarpe til Jais. De er sendt ud til alle griseandelsejere og planen er, at vi opretholder den information så længe, det er nødvendigt. Formålet er at sikre, at alle andelsejere ved, hvor Danish Crown står, så hver enkelt er bedst muligt klædt på til at træffe de store beslutninger hjemme på gården.

Derudover har vi deltaget i forskellige debatmøder med producent- og landboforeninger, så vi kan have en åben og konstruktiv debat. Jeg vil samtidig også gerne opfordre til, at I fortsat tager kontakt til ejerkonsulenter, rådgivere eller andre kontaktpunkter i Danish Crown, hvis der er noget, I undrer jer over, så vi kan tage dialogen i andelsejergruppen.

“
Det er klart, der er mange spørgsmål, når økonomien ude på gårdene ikke hænger sammen, og omkostningerne til at producere grise stiger og stiger.
”

Vi holder et kontinuerligt, højt informationsniveau med 52 nyhedsbreve, otte magasiner om året og hertil direkte mails med info til både andelsejere og repræsentantskab, men desværre kan vi ikke give det svar, som mange af jer gerne vil høre: Hvornår vender det igen? Jais og resten af ledelsen i Danish Crown kan ikke sætte en præcis dato på, men vi bliver ved med at fortælle, hvordan markedet udvikler sig, og hvordan Danish Crown præsterer og positionerer sig for at levere resultater. Alle i koncernen er bevidste om opgaven og situationen hos vi andelsejere, og der knokles og omstruktureres for at komme med.

Herfra skal lyde en klar opfordring til at række ud til jeres selskab og møde op til kredsmøderne i december, hvor vi kommer til at gennemgå tallene for det afsluttede regnskabsår og også giver en status på den aktuelle situation.

Med venlig hilsen


Erik Bredholt, formand i Danish Crown



En konkurrencedygtig afregning til ejerne er fundamentet for Danish Crowns Feeding the Future-strategi, men de seneste otte måneder har den danske konkurrencekraft haltet. Derfor forenkles og reorganiseres salgsindsatsen for at levere hurtigere på strategien.

Danish Crown fokuserer organisationen

Tekst: Line Berg-Stærk / Foto: Morten Faueryby

I starten af august fik Tim Ørting Jørgensen ledelsesansvaret for forretningsenheden Danish Crown, som står for cirka 60 procent af koncernens omsætning, herunder alt salg af dansk grisekød. Siden sin tiltrædelse har han sammen med den øvrige direktion arbejdet intensivt for at finde nøglen til en mere enkel og effektiv organisering af arbejdet i den omfattende organisation.

Ifølge Group CEO Jais Valeur er der nu lagt en skarpslebent og forenklet plan, som han mener, er præcis, hvad han forventede, da han satte Tim Ørting Jørgensen på opgaven.

- Det centrale i den nye model er en langt skarpere kommerciel tilgang til markedet, og det bliver nu helt tydeligt for alle, hvor vigtigt det er at få hele vores værdiæde bundet sammen, så vi kan nå vores overordnede strategimål om at øge værdien af andelsejernes råvarer. Kort sagt er det ændringer, som er helt essentielle for at vinde markedsandele i et ekstremt konkurrencepræget marked, og jeg er ikke i tvivl om, at vi kommer til at se de første resultater inden for få måneder, siger Jais Valeur.

Netop målsætningen om at løfte værdien af andelsejernes råvarer er omdrejningspunktet i Danish Crowns Feeding the Future-strategi, som blev præsenteret i juni 2021.

Alle har vidst, at det ville tage tid at skabe resultater, men verden er i forandring, og tempoet er altafgørende for at sikre andelsejernes mulighed for at fortsætte investeringerne i blandt andet bæredygtighed. Sideløbende er Danish Crown, uafhængigt af arbejdet med den nye strategi, blevet udfordret i forhold til at betale en konkurrencedygtig afregning i et vanskeligt europæisk marked.

Som en del af ændringerne opdeles Danish Crowns marketing- og kategoriorganisation i en mere tydelig global og lokal organisation for at øge eksekveringskraften. Derfor fratræder Charlotte Wandorf sin stilling som direktør for dette område.

- Vores salgsorganisation bliver struktureret, så den matcher kundernes behov, for det er i mine øjne vejen til at identificere de lommer i markedet, hvor vi kan skabe værdi på vores andelsejeres råvarer. Samtidig styrker vi koordineringen mellem salget og produktionen, for det er både vejen til mere tilfredse kunder og en endnu mere optimal udnyttelse af vores produktionskapacitet, siger Tim Ørting Jørgensen.

Ændringerne i Danish Crowns organisation træder i kraft med øjeblikkelig virkning. ●



“
Det centrale i den nye model er en langt skarpere kommerciel tilgang til markedet.

”

↑
Den nye organisationsstruktur skal levere på Feeding the Future strategien. Det er Tim Ørting Jørgensen, der har ledelsesansvaret for forretningsenheden Danish Crown, der har skærpet den måde, der skal arbejdes på i forretningsenheden.

Ny opdeling betyder et farvel til to topledere

Med den nye operating model følger to fratrædelser på topleder-niveau. I den nye organisation nedlægges stillingerne EVP Categories og SVP Category Development & Execution.

Tekst: Line Berg-Stærk

I forbindelse med præsentationen af Danish Crowns nye operating model, blev der også præsenteret en ændret struktur i Categories-organisationen.

Forandringen består primært i en opsplitning af globale og lokale kategorier, hvor aktiviteter relateret til lokale kategorier fremover vil finde sted på markederne, hvorimod et tilpasset globalt team skal bygge best-in-class kategori- og marketingfunktioner, der kan implementeres på tværs af markeder.

I den nye organisation bliver "Global Category" et mindre og mere fokuseret team, og dermed nedlægges den overordnede Executive Vice President rolle, som Charlotte Wandorf har bestredet indtil nu.

- Charlotte har på kort tid sat et positivt aftryk på Danish Crown. Hun blev sat i spidsen for at udvikle vores brands og sætte mere fokus på at forøge værdien af vores produkter, og det arbejde er kommet godt i gang. Hun har fået samlet marketingressourcerne i en stærk afdeling, identificeret nye vækst kategorier og formaliseret vores måde at tænke værdiskabelse på. Det skylder vi hende stor tak for, siger Tim Ørting Jørgensen, Group EVP.

Opsplitningen af kategoriarbejdet i den nye operating model betyder også, at Ole Bridal, der er Senior Vice President, Category Development & Execution, fratræder sin stilling.

Ole nåede kun en kort periode i Categories, og han er mest kendt i organisationen for sit arbejde med supply chain og commercial excellence under COO Preben Sunke og som leder af integrationskontoret.

- Ole har været et vigtigt aktiv for Danish Crown i forbindelse med integrationen af Pork og Foods, der nu er gået ind i en driftsfase. Ole er god til stakeholder management og har et diplomatisk gen, der gør, at han er den rette mand til at sikre bred enighed og opbakning til de forandringer, som har været nødvendige at gennemføre i forbindelse med sammenlægningen. Han får en varm tak med herfra, siger Thomas Ahle, Group CFO.

Både Charlotte Wandorf og Ole Bridal er fratrådt deres stillinger den 30. september. ●

Andelsselskaber vil forvandle vindmøllestrøm til grønnere gødning

DLG, Danish Agro, Arla og Danish Crown går nu sammen og stifter et nyt selskab. Det skal undersøge mulighederne for etablering af en dansk produktion af handelsgødning, der er lavet på grøn ammoniak og dermed er mere bæredygtig end konventionel gødning produceret på fossile brændsler.

Dansk landbrug er midt i en historisk forandring, hvor der er bred enighed om, at erhvervet skal være klimaneutralt i 2050. For at indfri det mål skal der nye metoder og produkter i brug, som kan sænke udledningen af klimagasser hos den enkelte landmand.

Nu har DLG, Danish Agro, Arla og Danish Crown forenet kræfterne med netop det mål for øje. Andelsselskaberne har stiftet selskabet Green Fertilizer Denmark, der skal undersøge, hvorvidt der kan etableres en produktion af mere bæredygtig gødning på dansk grund.

- Det er den samlede værdikæde fra jord til bord, der er gået sammen om dette projekt. Med det nystiftede selskab sender vi et klart signal om, at vi på tværs af andelsselskaberne vil sætte handling bag ambitionerne om at være klimaneutral i 2050. En mere bæredygtig gødningsløsning er et vigtigt skridt på vores vej mod det fælles mål, og potentialet vurderer vi som værende enormt, siger Bent Nissen, koncerndirektør i DLG og bestyrelsesformand i Green Fertilizer Denmark.

Anvendelsen af handelsgødning tegner sig for en betydelig del af CO₂-udledningen fra plan-

“ En mere bæredygtig gødningsløsning er et vigtigt skridt på vores vej mod det fælles mål, og potentialet vurderer vi som værende enormt. ”

teproduktion, da det mange steder produceres af energi fra naturgas. Med gødning baseret på grøn ammoniak fra vindmøllestrøm kan udledningen fra handelsgødning i Danmark reduceres med ca. 750.000 tons CO₂*. Det svarer til udledningen fra ca. 250.000 dieselmotorer. Det glæder Nicolaj Nørgaard, daglig leder for Ejerservice i Danish Crown, at projektet sættes i gang.

- Det er et spændende projekt og rettidig omhu i en tid med kæmpe forandringer at få undersøgt, om det er en god ide at producere grøn gødning i Danmark til danske landmænd. Vi vil have fokus på, om det kan laves, så det bliver attraktivt for danske landmænd, og hvis det kan det, har det en effekt svarende til ca. 2-5 pct af grisens samlede klimaaftryk. Tallet kan måske virke umiddelbart lavt, men skyldes, at vores ejere primært bruger husdyrgødning som grundgødning og finjusterer med kunstgødning, siger han.

Vindmøllestrøm er den vigtigste ingrediens

I 2021 annoncerede Copenhagen Infrastructure Partners' Energy Transition Fond en ambition om at bygge Europas største Power-to-X-anlæg ved Esbjerg, der skal producere grøn ammoniak



← De fire CEO's fra Arla, DLG, Danish Agro og Danish Crown var samlet for at underskrive partnerskabet, der skal skabe handelsgødning produceret med grøn ammoniak.

på baggrund af vindmøllestrøm fra Nordsøen. Netop den ammoniak vil blive en central faktor i den mulige etablering af en produktion af mere bæredygtig gødning på dansk jord.

Udover gødning til landbruget vil ammoniakken også kunne bruges som brændstof til skibsfart, og desuden kan overskudsvarmen fra produktionen bruges til at opvarme husstande.

- Vi er glade for, at fire så stærke aktører, der er ejet af danske landmænd, nu tager det første fælles skridt mod en mere bæredygtig gødningsproduktion. Danmark er foregangsland på vindenergi, og med vores stærke vindressourcer kan vi også blive det på Power-to-X, som er nødvendig for, at der kan leveres på de store klimaambitioner, som både Danmark og EU har vedtaget, siger Karsten Plauborg, partner i Copenhagen Infrastructure Partners.

Det lange lys på

Det nyetablerede selskab skal i løbet af de næste 9-12 måneder lave en række forundersøgelser, som skal danne beslutningsgrundlaget for en eventuel investering i en produktion af mere bæredygtig gødning. Det omfatter bl.a. undersø-

gelser af mulige placeringer, diverse miljøundersøgelser samt projektering. Hvis forundersøgelserne viser, at der er det fornødne grundlag for at etablere en gødningsfabrik på dansk jord, vil den tidligst kunne stå klar i 2028.

- Det er et projekt, der har det lange lys på. Derfor er det vigtigt, at vi sætter gang i projektet nu, så vi foruden de indledende undersøgelser også kan påbegynde dialogen med samarbejdspartnere, investorer, eventuelle leverandører og relevante myndigheder, siger Bent Nissen.

Hvis gødningsfabrikken bliver en realitet, vil den producere mængder, der kan dække det danske forbrug – og mere til. Den kan derfor både sikre en stabil forsyning af gødning til dansk landbrug samt blive en eksportvare, og dermed vende det, der i dag er en importvare, til et eksporteventyr. ●

*Baseret på data fra Fertilizers Europe og SEGES Innovation.

**Beregningen er baseret på dieselmotorer, der har et brændstofforbrug på 15,4 km/l, udleder 171,7 gram CO₂ per kilometer og kører 17.000 km. årligt.

750.000 tons CO₂*. Så meget kan udledningen fra handelsgødning i Danmark reduceres.

Danish Crown Beef har slagtet de første dyr i konceptet Premium Kvier, og det er flotte kreaturer, der er blevet leveret til Holsted og Aalborg. Samtidig viser afregningen, at det umiddelbart er en god forretning for ejerne.

De første Premium Kvier viser flotte resultater

Tekst: Aske Gott Sørensen / Foto: Red Star



Konceptet Premium Kvier skal levere kød til de danske detailkæder og slagtere, som kan udkonkurrere det udenlandske, røde oksekød, som ellers findes i køledisken. Det kræver rødt oksekød af højeste kvalitet, og derfor har Danish Crown Beef holdt nøje øje med de første dyr, som er blevet leveret til konceptet, og umiddelbart er resultaterne over forventning.

- Vi har lavet en opgørelse på de 217 stk., vi har slagtet i august måned, og hovedparten af dem er stor race malkekøveg kombineret med blåkvæg. Generelt må vi sige, at det er rigtig fine slagtedyr med den rigtige, form, fedme og farve, så det er gode produkter, vores medarbejdere kan få lov at lave ud af dem. Det er meget positivt, siger Torben Nørremark, der er daglig leder af Ejerservice i Danish Crown Beef.

De flotte resultater viser sig også på den gennemsnitlige vægt, som er på mellem 310 og 315

kg. og dermed en spids over det, der var forventet. Det samme gælder den gennemsnitlige form, som ligger mellem 7 og 8,2.

- Vi har de indledende data, som ser meget positive ud. Dem kommer vi til at opdatere løbende, og så vil vi gå i dybden med dem, så vi kan blive klogere på at optimere på konceptet. Det gælder både på vægt, alder, fedmarmorering, racer og meget andet, så vi udvikler konceptet i samarbejde med andelsejerne og ud fra de data, vi får ind, siger Torben Nørremark.

En god afregning

Udover slagteresultaterne har Danish Crown Beef også været i dybden med økonomien i konceptet for andelsejerne. Afregningen for en Premium Kvie ligger på lige under 13.000 kr. i gennemsnit med de nuværende afregningspriser og medregnet den senest kendte restbetaling. Dermed er der altså umiddelbart en god forretning for andelsejerne i det nye koncept.

↑
Premium Kvier skal levere rødt oksekød fra allerøverste kvalitets-hylde. Dermed bliver det en direkte konkurrent til meget af det importerede oksekød, som ligger i de danske kølediske.

- Hvis kvierne er produceret ved afgræsning eller med fodring med en forholdsvis billig ration med en høj andel grovfoder, så vil en afregning på omkring 13.000 kr. være en ganske god forretning for vores andelsejere, siger Torben Nørremark.

De udregninger, som er lavet, er naturligvis på gennemsnitlige priser og med gennemsnittet af alle leverede dyr, men Ejerservice i Danish Crown Beef hjælper gerne med at skabe overblik over økonomien for den enkelte andelsejer.

- Vi har ganske gode muligheder for at vise produktionsøkonomien i konceptet for den enkelte andelsejer bl.a. via Simherd app, så hvis man har en interesse i at lave Premium Kvier, så kommer vi meget gerne på besøg på bedriften og kigger på økonomi, fodring og andre forudsætninger for at lave en god økonomi ved produktion af konceptet, siger Torben Nørremark.

“ Vi har ganske gode muligheder for at vise produktionsøkonomien i konceptet for den enkelte andelsejer bl.a. via Simherd app. ”

Er man interesseret i at høre mere om konceptet, kan Ejerservice i Danish Crown Beef kontaktes på 8919 2590. ●

Sådan kvalificerer kvierne

I august måned slagtede Danish Crown Beef 217 Premium Kvier. Hovedparten var stor race malkekøveg krydset med Blåkvæg. Slagtevægten var mellem 310 og 315 kg. og med en form på mellem 7 og 8,2. Dermed er det rigtig flotte dyr, der er leveret, og det giver en afregning til andelsejerne på lige under kr. 13.000 i gennemsnit.

Et selskab for alle ejere



I de kommende udgaver af Indsigt sætter vi fokus på de andelsejere, der udgør AmbA-bestyrelsen. Denne gang er vi på besøg ved Knud Jørgen Lei i Sønderjylland. Hans fokus er på tilliden til Danish Crown, som skal kunne favne alle ejere.

Tekst: Aske Gott Sørensen
Foto: Red Star

←
Knud Jørgen Lei producerer 23.000 smågrise, som leveres til fast aftager, og derudover feder han selv ca. 4.000 slagtegrise fra Langballegaard.

Det var egentlig ikke givet, at Knud Jørgen Lei skulle være landmand i det omfang, han er i dag. Med sin uddannelse som civilingeniør var han godt i gang med en karriere i udviklingsafdelingen hos Bang & Olufsen, og landbruget skulle dermed kun spille en birolle i hans liv ved siden af karrieren. Ret hurtigt fandt han dog ud af, at det ikke var en løsning, han kunne se sig tilfreds med.

- Jeg havde kolleger, som også havde landbrug ved siden af, og når høsten var i gang, så gik de jo kl. 15, og det kunne jeg slet ikke forlige mig med. Jeg var typen, der mødte ind om søndagen, for at lave forsøg, men jeg fandt ud af, at hvis jeg skulle lægge den indsats, jeg ville, så kunne jeg ikke have landbruget ved siden af. Så jeg måtte tage et valg, og der trak selvstændigheden mest i mig, siger han.

Derfor sagde han op ved B&O og valgte i stedet landbrugsvejen. Han uddannede sig til landmand og overtog sin forældres ejendom, Langballegaard.

- Da jeg stoppede som ingeniør, gik jeg ud og passede søer ved en landmand, som havde 150 søer, og folk rystede jo på hovedet over, at han havde en ingeniør til at gå og passe søer, men det var en rigtig lærerig periode, og så gik jeg på skole ved siden af og fik en praktikplads med flere søer, og så overtog jeg mine forældres ejendom i 1999.

Komplimenterende kompetencer

Fortiden som ingeniør fornægter sig dog ikke, og derfor beskriver Knud Jørgen Lei sig selv som meget analytisk anlagt. Noget som han også tager med i sit arbejde i Danish Crowns AmbA og A/S-bestyrelser.

- Når vi har en sag, så prøver jeg at se den fra så mange vinkler som muligt og analysere problematikkerne. Det kan selvfølgelig også være en svaghed, når man kommer alt for langt rundt, og tingene kompliceres, men det er en ting fra min uddannelse, siger han.

“
Det, jeg synes, er stærkest, er, når der ikke tænkes på egne interesser, men når der tænkes på hele løsninger for sektoren. Vi komplimenterer hinanden godt.
”

Knud Jørgen Lei

Bor i Overballe i Sønderjylland med konen Birgitta, der er folkeskolelærer. Parret har to piger på 15 og 13 og en dreng på 20. Knud Jørgen er tredje generation på Langballegaard, som laver 23.000 smågrise på 650 søer. Gården feder selv de 4.000 til Danish Crown, mens de resterende grise afsættes til fast aftager. Gården har 210 ha., som drives i et markfællesskab på i alt 470 ha. Her dyrkes der hvede, byg, havre og raps samt spinat, rødsvingel og majs til biogas. Der er tilknyttet fire medarbejdere til staldene samt en markmand.

Men den forskellighed, bestyrelsesmedlemmerne bringer ind i bestyrelseslokalet, er en styrke, fortæller han.

- Man ved hvilke interesseområder, folk har i bestyrelsen, og på den måde kender vi hinanden rigtig godt, og det er en fordel. Der er selvfølgelig nogle politiske ting, vi kan være uenige om, men det, jeg synes, er stærkest, er, når der ikke tænkes på egne interesser, men når der tænkes på hele løsninger for sektoren. Vi komplimenterer hinanden godt.

Alt eller intet

Knud Jørgen Leis vej ind i bestyrelsen i Danish Crown startede kort tid efter, han overtog forældrenes gård. I år 2000 startede han i repræsentantskabet og fandt ud af, at trangen til at engagere sig fuldt ud også var til stede her.

- Der kom et tidspunkt, hvor jeg sagde til mig selv, at enten skal jeg noget mere, eller også skal jeg ikke være med. Hvis jeg er med i noget, vil jeg gøre en forskel, ellers vil jeg ikke bruge min tid på det.

Derfor stillede han op og blev valgt til AmbA-bestyrelsen i 2013, og i den seneste valgperiode blev han også en del af A/S-bestyrelsen. Her er hans fokus bl.a., at Danish Crown skal være et selskab for alle andelsejere. Det er desuden vigtigt for ham, at andelsejerne på kort og lang sigt får økonomisk afkast af den kapital, der er investeret i Danish Crown.

- Vi skal favne alle de ejere, der ønsker at deltage og bidrage, og vi skal være åbne, så ejerne ved, at det er et ærligt selskab. Vi har en åben



↑
Tilliden mellem Danish Crown og andelsejerne er en fastgroet del af identiteten i virksomheden, mener Knud Jørgen Lei. Derfor er åbenheden ud mod andelsejerne vigtig for ham.

prisbrog, og der bliver ikke lavet underhåndsaftaler, og det er vigtigt for tilliden til selskabet. Mister vi først tilliden, så har vi også mistet en stor del af identiteten i Danish Crown. Jeg har nogle brasilianske medarbejdere, som i starten slet ikke kunne forstå, at jeg har så stor tillid til selskabet, for de er vant til at kontrollere alting. Det hænger sammen med den åbne prisbrog og derigennem fuld tillid.

Samtidig kigger han, ligesom resten af bestyrelsen, hele tiden på, hvordan den danske gris kan blive mere værd.

- Vi skal have gjort noget, så vi kan få en større merværdi for den danske gris (A-kg), udover den vi får for f.eks. fødevarer sikkerhed. Der er bæredygtighed en del af det, men vi skal kigge hele vejen gennem værdikæden. Skellet mellem landmand og slagteri, skal vi have kigget på. Er der behov for at kalde grise eller udskyde dem, så skal vi kunne gøre det. Vi ejer jo hele vejen gennem, så vi skal se, hvad der giver mest værdi for den samlede værdikæde, og så skal slagteriet kompensere den enkelte. Her er digitalisering en af vejene, men vi skal vænne os til tanken om en større sammenhæng mellem slagteri og primærproduktion.

Fokus på de unge

Via sin bestyrelsespost er Knud Jørgen Lei også en del af Danish Crowns uddannelsesudvalg, der skal være med til at udvikle og dygtiggøre repræsentantskabets medlemmer, samt sikre at der på sigt er et kvalificeret rekrutteringsgrundlag for den fremtidige bestyrelse. Han lægger vægt på, at Danish Crown skal være et godt sted for de unge at komme i gang.

- Vi er nødt til at være fremsynet, selvom vi bliver presset. Vi skal være der for de fremtidige ejere af Danish Crown, som vi blev enige om i ejerstrategien. Det er positivt, at man ikke er i tvivl om, hvad vi vil på sigt, og derfor føler jeg også, at den ejerdebat har været vigtigere, end mange går og tror. Vi ved, hvad vi vil, og medarbejderne i virksomheden ved, hvad vi vil med ejerskabet. Det er vigtigt.

- Derfor må de unge også gerne have en fordel i selskabet for min skyld. Vi skal gøre noget for at få de unge med ind og få fremtiden på plads, siger Knud Jørgen Lei. ●



Fem hurtige

1

Hvornår fandt du ud af, du ville være landmand?

Jeg har altid drømt at have landbrug, men jeg ville bare have det ved siden af et ingeniørjob. Da det for alvor gik op for mig, var først da jeg var ansat i udviklingsafdelingen ved B&O. Hvis jeg skulle følge mine ambitioner, så måtte jeg vælge om jeg ville være ingeniør eller selvstændig. Jeg mødte min kone, da jeg læste til ingeniør, men hun har altid vidst, at jeg ville være landmand på et tidspunkt.

2

Hvad er det bedste ved dit job?

Det er den varierede hverdag, og man får kontant afregning for de tiltag, man laver. Det er selvstændigheden i det – det kan jeg godt lide.

3

Hvorfor valgte du Danish Crown?

Jeg kan godt lide stabiliteten og det lange samarbejde. Jeg har stor tillid til Danish Crown, og den sikkerhed ville jeg ikke have med et privat slagteri. Der er en åben prisbrog, alle bliver behandlet ens, og der er tillid til, at det foregår på den rigtige måde. Samtidig tror jeg på, at vi løfter mere i flok, og vi ville aldrig kunne det, som Danish Crown kan, hver for sig.

4

Hvorfor gik du ind i bestyrelsesarbejdet?

Hvis jeg er med til noget, vil jeg gerne gøre en forskel. Jeg ville gerne være med til at udvikle selskabet, og jeg følte, jeg kunne bidrage med noget.

5

Hvad ville dine medarbejdere og kolleger sige om dig?

Jeg tror, de vil sige, at jeg er meget analytisk, og jeg håber, de vil sige, at jeg ser tingene fra mange vinkler. Og så håber jeg, de ser mig som ærlig og troværdig.

Jesper Sørensen: Jeg er pavestolt af at være fabrikschef i Danish Crown

Ambitionerne har altid været der hos Jesper Sørensen, der har taget hele vejen fra slagtelinjen til nu at være fabrikschef på slagteriet i Rønne, trods udfordringer med ordblindhed. Nu er ambitionen, at Rønne skal præstere på niveau med de bedste i slagterier og blive en mere attraktiv arbejdsplads på øen.

Tekst: Martin Christensen

Foto: Justine Høgh

Selvom faren var slagter på slagteriet i Odense, var Jesper Sørensen som ung sikker på, at det fysiske arbejde ikke var noget for ham.

Men efter en tur på efterskole vidste han stadig ikke, hvad han ville. Derfor krøb han til korset overfor faren, der hjalp med en lærlingeplads, og Jesper Sørensen blev udlært industrislagter i 2001. Akkordarbejdet var dog ikke ham, men efter nogle år på et privat slagteri, fik han smag for branchen.

- I slagteribranchen så jeg et fag, hvor jeg kunne udvikle mig, og der var mulighed for at avancere, uden det krævede årelange uddannelser, hvilket jeg ikke havde lysten til. Så jeg satte mig nogle mål og knoklede på, siger Jesper Sørensen.

Ordblindhed som benspænd

Efter Jesper Sørensen som udlært arbejdede nogle år på det private slagteri, skiftede han videre til slagteriet i Ringsted, hvor han først var mester afløser, dernæst mester og driftsleder, inden han i 2013 fik ansvaret for Fabrik 3 i Ringsted.

I 2019 var han også tre måneder i Kina for at være med til at starte fabrikken i Pinghu op.

**“
Jeg har oplevet på egen krop, at Danish Crown strækker sig rigtig langt for at støtte medarbejdere i deres udvikling.
”**

Jesper Sørensen har aldrig lagt skjul på sine ambitioner om at ville prøve sig selv af, på trods af han med egne ord "boksede lidt med ordblindhed". Selvom han har skullet knokle for det, er han glad for, han gjorde det i Danish Crown.

- Jeg har oplevet på egen krop, at Danish Crown strækker sig rigtig langt for at støtte medarbejdere i deres udvikling. At jeg er ordblind, vil altid være et benspænd i min hverdag, men på trods af det har jeg via koncernens tidligere talentprogram fået god hjælp til at udvikle mig selv. Jeg er taknemmelig for den hjælp, og det gør mig pavestolt af at være blevet fabrikschef i Danish Crown, siger Jesper Sørensen.

Skal præstere og være attraktiv

Den 1. juni i år startede Jesper Sørensen så som fabrikschef på slagteriet i Rønne. Det var afgørende for beslutningen, at konen ville flytte med til Bornholm. For skulle han være fabrikschef i Rønne, så skulle han bo i byen fast og blive en del af ø-samfundet.

- Jeg tror på, at Rønne med det rette fokus kan præstere langt bedre over hele linjen. Vi har nogle dygtige medarbejdere, så hvis de bliver sat bedst muligt i spil, ser jeg ingen grund til, at vi ikke kan præstere på niveau med de bedste slagterier i koncernen, siger Jesper Sørensen.

Den nye fabrikschef har særligt to mærkesager. Han gerne vil have slagterelever til Rønne igen, da man ikke har haft det i en årrække, og så skal slagteriet gøres mere attraktivt på Bornholm.



↑
41-årige Jesper Sørensen startede som fabrikschef på slagteriet i Rønne 1. juni i år.



- Jeg vil gerne bruge kræfter på slagteriets ry og brand her på øen. Folk skal ikke bare søge et arbejde her som den sidste mulighed, men aktivt søge hertil, fordi vi kan tilbyde et godt arbejdsliv i en stor koncern med mange muligheder, også hvis man som jeg ikke har været den bedste i skolen, siger Jesper Sørensen.

Et stærkt fællesskab

Som leder går Jesper Sørensen meget op i, at der skal være plads til, at medarbejderne er selvstændige. Målene er faste, men hvordan målene opnås, sker ifølge ham bedst i et fællesskab med medarbejdere, der er sat fri til at kunne tænke selv og tør finde frem til alternative løsninger.

Netop fællesskabet vil Jesper Sørensen også bruge kræfter på at vedligeholde.

- Et fint bevis på det unikke sammenhold, der er her, er, at der forleden var fire landmænd forbi for at takke medarbejderne for deres indsats og økonomiske ofre, slagteriet har krævet af dem i en årrække, hvor de har afleveret 3-4 pct. af deres løn tilbage til Danish Crown. Jeg glæder mig også til at komme rundt til landmændene for at lære dem at kende. Det er meget vigtigt for mig, at vi som slagteri har en løbende og tæt dialog med dem. Vi må ikke underkende vigtigheden af et stærkt fællesskab, siger Jesper Sørensen. ●

**“
Jeg tror på, at Rønne med det rette fokus kan præstere langt bedre over hele linjen.
”**

←
Jesper Sørensen har allerede oplevet, hvor stærkt fællesskabet er på slagteriet og øen generelt.

Scan-Hide vil sælge sporbart læder til møbel- og modeindustrien

Danish Crown går nu ind i læderhandel. Koncernen er gennem datterselskabet Scan-Hide blandt verdens førende inden for salg af kreaturhuder til læderindustrien. Nu udvides aktiviteterne til at handle med færdigt læder gennem virksomheden Nordic SPOOR. Det sker med købet af alle aktiviteter i Viborg-virksomheden Trendline.



Tekst: Jens Hansen
Foto: Scan-Hide

For to år siden etablerede Scan-Hide brandet SPOOR for at sælge kreaturhuder til læderindustrien, hvor der er fuld sporbarhed helt tilbage til landmanden. Interessen for konceptet har været konstant stigende, og derfor tager Scan-Hide nu næste skridt og køber alle aktiviteter i Trendline, der er en af Nordens førende aktører på salg af læder til møbelindustrien.

- Trendline, SPOOR, Scan-Hide og Danish Crown er et perfekt match. Som de første i verden kan vi tage ansvaret for at sikre transparens i hele kæden fra landmanden til producenten

←
Med købet af Trendline kommer Nordic SPOOR helt frem i værdikæden på markedet for læder.

“
Vi kan gennem SPOOR som de eneste tilbyde fuld sporbarhed i stor skala, så jeg glæder mig enormt til at se Nordic SPOOR vokse i de kommende år.

”

af møbler, tasker eller sko. Samtidig kan vi som de eneste tilbyde fuld sporbarhed og levere dokumentation på ansvarlighed i alle led, og det giver os en unik markedsposition, siger Michael Søndergaard, der er administrerende direktør for Scan-Hide med hovedsæde i Vester Skerninge på Fyn.

Viborg-selskabet Trendline har en lang historie som leverandør af læder. Selskabet blev grundlagt i år 2000 og er ejet af grundlæggeren Klaus Væsel. Med udgangspunkt i et indgående branchekendskab har han skabt en solid virksomhed, der har et meget tæt samarbejde med kunderne som sit DNA.

- Det har gennem en årrække været en drøm for mig at kunne fokusere forretningen på læder produceret af danske og nordeuropæiske kreaturhuder. Netop danske og nordeuropæiske kreaturhuder er internationalt anerkendt for at have en meget høj kvalitet. Samtidig kan vi gennem SPOOR som de eneste tilbyde fuld sporbarhed i stor skala, så jeg glæder mig enormt til at se Nordic SPOOR vokse i de kommende år, siger Klaus Væsel, der fortsætter som daglig leder på salg og udvikling.

Købet af aktiviteterne i Trendline er helt i tråd med Scan-Hides og Danish Crowns Feeding the Future-strategi. Kernen i den handler om at øge værdien af andelsejernes råvarer. Det skal ske gennem forædling og udbygning af værdikæden, så man kommer tættere på forbrugerne. Kreaturhuder er et biprodukt af mejeri- og kødproduktion. Med købet af aktiviteterne i Trendline bliver forarbejdningen af kreaturhuder til færdigt læder nu en tilsvarende værdikæde til gavn for både landmændene og aktørerne i mode- og møbelindustrien.

- Vi ser et stort potentiale i Nordic SPOOR. Forretningsmodellen er gennemprøvet, og der er masser af muligheder for at skabe vækst i de kommende år. Samtidig er det helt centralt, at vi kan klikke Trendlines aktiviteter direkte på vores nuværende organisation og dermed undgå en kompliceret integration. Derfor er vi ikke i tvivl om, at købet af Trendline allerede fra første dag vil bidrage positivt til vores forretning til glæde for Danish Crowns ejere, de danske landmænd, siger Finn Klostermann, der er CEO for Danish Crown Beef og formand for bestyrelsen i Scan-Hide.

Nordic SPOOR overtager alle aktiviteter i Trendline med virkning fra den 1. oktober 2022. ●

Med en nyetableret afdeling og massive ressourcer til automatisering som en hjørnesten i koncernstrategien, vil Danish Crown gøre automation til en konkurrencefordel.

Danish Crown stempler ind som markant robot- og teknologi-udvikler

Tekst: Martin Christensen
Foto: Martin Sønderby

I slutningen af august søgte Danish Crown det første patent på en nyudviklet maskine i over 20 år, og historisk set har Danish Crown kun søgt et patent fire gange i Danmark. Men med endnu en ansøgning på trapperne, er det et godt billede på, hvordan koncernen i fremtiden vil udvikle og beskytte sin viden og løsninger.

- Ligesom vores udenlandske kollegaer har en klar konkurrencefordel i form af lavere lønudgifter, så skal vi gøre automation til vores urokkelige konkurrencefordel, som kan lægges sammen med de andre elementer, vi skal gøre til stadigt større fordele, såsom bæredygtighed, siger Henrik Andersen, teknisk direktør i Danish Crown.

Danish Crown vil ikke udvikle de standardiserede løsninger, som eksempelvis industrirobotarme. Men robotarmenes værktøjer, applikationer og lignende, der oftest er avancerede og kræver tilpasning til produktionen, vil Danish Crown i

“
Vi er nødt til at sætte vores produktion smartere sammen end vores udenlandske konkurrenter, fordi vi ikke kan konkurrere med dem på lønområdet.
”



Der er øremærket op til seks milliarder kroner til investeringer i produktionsapparatet inden udgangen af 2026.



langt højere grad selv udvikle. Et eksempel på dette er et støvsugehoved til rensning af brystflæsk, som koncernen søgte patent på i august.

Som en del af Danish Crowns Feeding the Future-strategi er der derfor etableret en ny afdeling med navnet Innovation & Automation og øremærket op til seks milliarder kroner til investeringer i produktionsapparatet inden udgangen af 2026.

Vilkår for fastholdelse af konkurrenceevne

At tage udviklingen ind i hjertet af koncernen gør, at udviklingsprocessen bliver langt mere agil og effektiv, ligesom ekspertisen, der løbende vil blive bygget op, bliver i Danish Crown. Det forventes også at have en forstærkende effekt og højne niveauet af de løsninger, man i fremtiden vil være i stand til at udvikle.

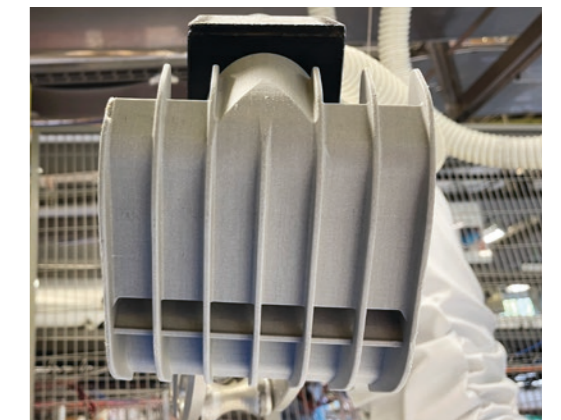
- Vi er nødt til at sætte vores produktion smartere sammen end vores udenlandske konkurrenter, fordi vi ikke kan konkurrere med dem på lønområdet. Det kan vi gøre ved at automatisere de arbejdsopgaver, der løses lige så godt eller bedre med teknologi, så medarbejderne bruges til de opgaver, hvor fagligheden er bedst brugt. Ved at udvikle løsningerne selv gør vi den smartere produktion til en beskyttet fordel, siger Henrik Andersen.

Den stigende automation vil derfor i fremtiden også betyde en reduktion i arbejdspladser. Men det er arbejdspladser, som allerede er presset af en høj medarbejderomsætning, fordi det typisk er de mest fysisk krævende arbejdspladser.

- Realiteten er, at vi allerede i dag mærker, hvor svært det er at rekruttere og fastholde medarbejdere, der har de arbejdsopgaver, som i fremtiden vil være automatiserede. Derudover vil vi hellere have otte arbejdspladser, hvor medarbejdernes ekspertise bliver brugt effektivt, end vi har ti, hvor to af dem både slider unødvendigt meget på medarbejderne og kan løses mere effektivt med teknologi, siger Henrik Andersen.

Det avancerede støvsugehoved, som er den første patenterede løsning fra Danish Crowns udviklingsafdeling, er ved at blive testet på slagteriet i Blans og forventes at kunne implementeres på en række slagterier i løbet af de næste 12-24 måneder. ●

Støvsugehovedet her har affødt den første patentansøgning fra Danish Crown i over 20 år.



Danish Crown Data er blevet integreret med CHR-registret, så flytninger og indsættelser i stalden nu kan indberettes direkte til CHR via systemet.

Meld flytninger til CHR via Danish Crown Data

Tekst: Aske Gott Sørensen

Når der fremadrettet laves flytninger og indsættelser på bedriften, kan der med én registrering nu sørges for, at der både leveres data korrekt til E-kontrollen, de dynamiske nøgletal, indberetningen, og som noget nyt til CHR-registret.

Danish Crown Data har lanceret en ny og efterspurgt funktion, der integrerer systemet med CHR-registret, så de lovpligtige registreringer af flytninger nu kan tages, når man laver sin flytning eller indsættelse.

- Det er endnu et vigtigt skridt i retning af at gøre det nemmere for vores ejere at holde deres data opdateret. Vi har et mål om at samle så mange funktioner som muligt i Danish Crown Data, så vores ejere slipper for at benytte unødigt mange apps. Med denne integration fjerner vi nu nødvendigheden af at registrere direkte hos CHR, samtidig med at brugeren ved én registrering kan sende data til alle nødvendige interessenter, siger Simon Lauridsen der er ansvarlig for Danish Crown Data.

Alt det kræver er, at brugeren nederst ved en indsættelse eller flytning sætter flueben i "Indberet til CHR" og udfylder de nødvendige oplysninger.

Hvis du har nogle spørgsmål til indberetning til CHR eller andre funktionaliteter, er du velkommen til at kontakte ejerservice. ●

Indberet til CHR

Indberet til CHR

Dato til CHR
12.10.2022 15:53

Nummerplade, forvogn CX44659 Landekode, forvogn DK

Nummerplade, hænger ZC2136 Landekode, hænger DK

“
Det er endnu et vigtigt skridt i retning af at gøre det nemmere for vores ejere at holde deres data opdateret.
”

Tekst: Daniel Winther Pedersen / Foto: Rene Schütze

Afskedigelserne i Sæby og Ringsted bliver mere end halveret

Et stærkt samarbejde på tværs af Danish Crown har, blandt andet med en ny skinkeproduktion og 15 minutters længere pauser og arbejdsdag, reddet 160 jobs på slagteriet i Sæby.



I september indstillede bestyrelsen i Danish Crown til, at der på slagteriet i Sæby skulle afskediges 275 medarbejdere. I ugerne siden har medarbejderrepræsentanter og ledere arbejdet på at finde løsninger, der kunne nedbringe antallet af medarbejdere, der skulle afskediges.

Og det er lykkedes rigtig godt, da antallet af afskedigelser i Sæby falder fra oprindeligt 281 til, at 121 medarbejdere bliver afskediget.

- Vi er lykkedes med at få mere produktion ind på vores daghold i form af en skinkeproduktion og mere udbening. Det skyldes ene og alene et stærkt samarbejde mellem medarbejderrepræsentanterne, der har været åbne over for løsninger, og vores salg- og planlægningsafdeling, der har været hurtige til at afsøge muligheder for den nye skinkeproduktion, siger Jesper Sørensen, fabrikschef i Sæby.

15 minutters mere pause om dagen
Størstedelen af reduktionen i antallet af afskedigelser i Sæby kommer af, at medarbejderne på slagteriet skal holde 15 minutters mere pause

↑
Slagteriet i Sæby har lukket aftenholdet, men med mere kapacitet i dagholdet kan fyringerne holdes til et minimum.

“
Vi er lykkedes med at få mere produktion ind på vores daghold.
”

hver dag. Det forlænger også deres arbejdsdag 15 minutter, men det er uden en kniv i hånden.

Ved at forlænge arbejdsdagen med et kvarters længere pause kan man nemlig øge produktionskapaciteten, fordi linjerne står mindre stille, da pauserne holdes forskudt, og der dermed kan afløses på linjerne i pauserne.

Forslaget om en 15 minutters længere arbejdsdag i pausestuen blev sendt til afstemning blandt medarbejderne, hvor 86% stemte for.

- I en ærgerlig situation, hvor der var udsigt til at miste 281 kolleger, er vi glade for, at vi ved at holde et kvarters ekstra pause hver dag og dermed forlænge arbejdsdagen kan redde så mange jobs her i Sæby. Jeg er også glad for, at det blev et klart flertal fra kollegerne, så der er enighed om, at det er den rigtige løsning, siger Jens Hansen, der er tillidsrepræsentant på slagteriet i Sæby.

Stor efterspørgsel på afskedigede medarbejdere

På slagteriet i Ringsted var der lagt op til, at 75 medarbejdere skulle afskediges, men her endte fabrikschef Steffen Ahrendsen efter forhandlinger med medarbejderrepræsentanterne med at skulle afskedige 25 medarbejdere nu og her.

Steffen Ahrendsen fortæller, at det blandt andet skyldes, at nogle er fratrådt frivilligt, og andre er blevet flyttet til andre funktioner på slagteriet.

Fælles for de medarbejdere, der bliver afskediget på slagterierne i Sæby og Ringsted er, at der er stor efterspørgsel på de medarbejdere fra andre lokale virksomheder, som har rakt ud til Danish Crown, fortæller begge fabrikschefer. ●



Nyt koncept fra Danish Crown vinder guld

Danish Crown Beef kan bryste sig af at producere nogle af verdens bedste bøffer. Det er konklusionen efter afviklingen af dette års World Steak Challenge 2022 i Dublin i Irland.

I alt høstede Danish Crown 9 guldmedaljer for bøffer, der alle kommer fra det nye kødkvægs-koncept Norland, som netop er blevet lanceret i Tyskland og Italien.

Konkurrencen er blevet afholdt årligt siden 2015 med det formål at udpege de bedste producenter og produkter, som inddeles i kategorierne guld, sølv og bronze. Siden starten for syv år siden har dommerpanelet, som består af slagtere, madanmeldere og journalister samt industri-fagfolk, bedømt langt over 1000 bøffer.

- Det er altid fantastisk, når man får andres ord for, at vores produkter er blandt de bedste – og når de så falder fra en fagligt stærk jury i direkte konkurrence med vores kolleger fra ind- og udland, føles det ekstra godt. Det siger noget om det generelle niveau i vores produktion, at produkterne over en kam bedømmes så flot, som det er tilfældet i år. Du opnår ikke så højt et topniveau uden at have et – i forvejen – generelt højt niveau. Vi ved fra vores kunder i butikker og restauranter, at det også er noget, forbrugerne vægter. Det giver dem en ekstra sikkerhed i deres valg af kød, siger Finn Klostermann, CEO for Danish Crown Beef.

Code of Practice er opdateret

Code of Practice er med jævne mellemrum til gennemsyn, og derfor er der pr. 1. oktober lavet en opdatering, som er godkendt på seneste repræsentantskabsmøde.

Det drejer sig om sproglige rettelser, en justering af afsnittenes rækkefølge og en tydeliggørelse af, hvordan udtagning af PRRS-virusprøver skal indberettes til SEGES.

Grundet ingen eksport til Rusland er det derudover besluttet at fjerne den forlængede tilbageholdelsestid for tetracykliner.

Find den opdaterede Code of Practice på hjemmesiden.

Kinas ambassadør besøgte Horsens

Den kinesiske ambassadør i Danmark, Feng Tie, var på besøg på Danish Crowns slagteri i Horsens, hvor Group CEO, Jais Valeur, Sr. Director for Public Affairs, Frederik Vilhelm Greibe og Fabriksdirektør, Jesper Frandsen, tog imod og viste rundt på anlægget. Her var samarbejdet mellem Danish Crown og Kina på dagsordenen, og der var positive toner fra begge parter, fortæller Frederik Vilhelm Greibe efter besøget.

- Ambassadøren så stadig store muligheder for fortsat samarbejde, og med en stor befolkning ser de positivt på fremtidig eksport fra Danmark og Danish Crown. Vi brugte derudover også tiden på at tale om markedsadgangen for oksekød, som vi har arbejdet for at få til at lykkes, og samtidig var vi omkring Afrikansk Svinepest i Europa og en mulig regionalisering i tilfælde af ASF, siger han.

- Der var stor enighed om, at Danish Crown kan levere på de kinesiske kunders krav, og ambassadøren understregede, at vores produktion passede godt til kravene fra den kinesiske forbruger. Han roste især vores fokus på dyrevelfærd, fødevarerikkerhed og grøn omstilling, hvor især bæredygtighedsarbejdet ude hos landmændene var meget rost, siger Frederik Vilhelm Greibe.

Der var bl.a. fokus på markedsadgangen for oksekød til Kina, da den kinesiske ambassadør i Danmark, Feng Tie, var på besøg på slagteriet i Horsens i slutningen af september.



Danish Crown A/S skifter juridisk adresse

Det tidligere Tulipvej bliver fra 1. december kendt som Danish Crown Vej, og dermed skifter Danish Crown A/S juridisk adresse fra ovennævnte dato.

Den nye adresse er:

Danish Crown Vej 1, 8940 Randers SV

Der ændres ikke på virksomhedsnavn, registrerings- eller momsnummer.

Derudover skifter også Friland A/S adresse til ovenstående af samme grund. Der ændres heller ikke her på hverken navn, registrerings- eller momsnummer.



Kristian Jensen er leder af den faglige rådgivning i Danish Crown Ejerservice. Her giver han nogle bud på, hvor du kan optimere på bedriften.

Hæv temperaturen og spar på energien

De fleste af jer er i fuld gang med at jage omkostningerne på bedriften i en tid, hvor omkostningerne til at producere grise stiger. I rådgivningen kigger vi på alle gode ideer, og SEGES Innovation har lavet et studie, som formentlig kan sænke energiomkostningerne en anelse.

Her har man kigget på temperaturen i slagtegrisestalden, og helt konkret har man kørt et forsøgshold med en temperatur, der ligger lidt over det, vi normalt plejer at køre med. Det klassiske udgangspunkt er at starte holdet på ca. 22 grader og så lade temperaturen falde løbende til ca. 18 grader, når grisene vejer ca. 60 kg., hvorefter der fortsættes på 18 grader, til der slagtes ud.

I forsøgsholdet har man dog startet op med 25 grader og løbende sænket til 21 grader som vist i tabellen, og umiddelbart ser vi ingen forskel på de to hold, når det kommer til grisenes produktionsværdi. Dermed kan vi lade grisene holde lidt mere varme i stalden og spare energi på ventilationsdelen.

Besparselsen i disse tider lyder måske ikke af meget på godt 1 kWh. pr. gris, men kigger vi på foderdelen, så viser den også en besparelse på 5 kr. pr. gris i forsøgsholdet med højere temperatur. Når produktionsresultatet er uændret, skyldes det, at kødprocenten var 0,2 procentpoint lavere i gruppen med høj temperatur, og det kan jeg kun undre mig over.

Selvfølgelig skal vi sørge for at holde en vis minimumsventilation, så luftkvaliteten i sektionen ikke forringes, og grisene dermed ikke får optimale forhold. Mange minimumsventilationskurver starter på 6-7 m³ pr. dyr pr. time og slutter på 13-14 m³ pr. dyr pr. time, og hvis der skal holdes en højere temperatur uden varmetilsætning, så skal minimumsventilationen specielt i starten sænkes ned til 4-5 m³ pr. dyr pr. time. Det vil give lidt højere CO₂ og ammoniakkoncentration, men det viser forsøget, at grisene fint lever med, da det typisk kun forekommer nogle få timer på kolde dage

Husk altid at kigge på grisene, og hvordan de reagerer, når du forsøger dig med noget nyt.

Når vi er i gang med ventilationen, så vær opmærksom på, at skorstenene er rene, og luften trækkes ud uden forhindringer, der giver turbulens, så du ikke bruger unødige energiomkostninger.

I tabellen nedenfor kan du se de præcise temperaturmålinger i forsøget, og som nævnt var grisenes produktionsresultater identiske ved slagtning, så overvej, om der kunne være noget at hente ved at lade grisene få en lidt højere temperatur. Husk også at nedenstående er udført med fulddrænet gulv. ●



**“
Umiddelbart ser vi ingen forskel på de to hold, når det kommer til grisenes produktionsværdi.**

”

Dag	1	7	14	21	28	42	84	112
Gruppe 1, kontrol, ønsket staldtemperatur	22	21	20	19	18	18	18	18
Gruppe 1, forsøg, ønsket staldtemperatur	25	24	23	22	21	21	21	21