

#### Mød bestyrelsen

Kim Kjær Knudsen er valgt i kreds 6. Lær ham at kende i denne udgave af Indsigt.

s. 10-13

#### Nye vedtægter

Repræsentantskabet stemte for de nye vedtægter, som ændrer ledelsesmodellen i selskabet.

s. 4-5

#### Ekstra A-kilo

Senest 1. oktober skal griseandels-ejerne melde ind for at sikre sig de 10 eller 15 ekstra A-kilo.

s. 14-15

# Indsigt

## Opgaven er svær, men ikke uløselig

Niels Duedahl har taget fat på opgaven med at transformere Danish Crown, og på det seneste repræsentantskabsmøde fortalte han ejerne mere om opgaven.

s. 8-9



**Danish Crown**

## Leder

### 3 Spor til fremtiden

## Koncern

### 4 Repræsentantskabet godkender nye vedtægter

### 5 Ny governance model

### 6 Nyt maksimum på ejerkontiene

### 7 Et enigt repræsentantskab

### 8 Opgaven er svær, men ikke uløselig

### 10 Ny retning og ny energi

## Kreatur

### 18 Dansk Kalvs mængdetillæg opdateres

### 19 ROBUST har kigget på løv som foder til kvæg

## Gris

### 14 Husk at sikre de ekstra A-kilo

### 16 Ejerservice justerer priserne for rådgivning

### 20 Ny fabrikschef i Herning har været både slagter og produktionsdirektør

## Friland

### 17 Friland lancerer FRI-kampagne med et nyt visuelt udtryk

## Noter

### 22 Noter

s. 20-21 → Torben Zanchetta Kock er ny fabrikschef i Herning. Han vil gøre slagteriet til det bedste i Danmark.



s. 19 → Center for Frilandsdyr har kigget på løv som foder til kvæg, og resultaterne er indtil videre positive.



s. 17 → En ny kampagne fra Friland skal få forbrugerne tættere på landbruget ved at sætte landmanden i fokus i branding.



### Indsigt

Danish Crowns blad til andelsejerne. Udkommer 6 gange årligt. Oplag på 6.400 stk. Redaktør: Aske Gott Sørensen. Ansvarshavende redaktør: Theis Brøgger.

Layout: Global Design, Danish Crown. Design/koncept: Kontrapunkt. Tryk: Bording Danmark. Kontakt redaktionen på: askgs@danishcrown.com

# Spor til fremtiden

**K**ære andelsejer  
På trods af den aktuelle krise i Danish Crown bliver der lige nu taget beslutninger, som skal lægge sporene til vores fælles virksomheds fremtid. Der er ikke nogen tvivl om, at vi står i en svær situation, og den vil fortsat være svær i den kommende periode. Vi er ikke, hvor vi skal være konkurrencemæssigt, og derfor er virksomheden også aktuelt under store omvæltninger.

Internt i virksomheden har vi sat det hold, der skal transformere Danish Crown. Niels Duedahl har haft sin første arbejdsdag, sit første repræsentantskabsmøde og har sammen med bestyrelsen taget de første større beslutninger. Det betød, at vi fjernede et ledelseslag i vores største forretningsenhed, så Niels kommer til at sidde helt tæt på vores kerneforretning. Niels Duedahl er ansat til både at transformere og udvikle Danish Crown, og på den korte bane fylder transformationen naturligt mest. Vi skal styre gennem den krise, vi befinder os i, og her kommer Niels Duedahl sammen med sit hold til at kigge forretningen helt i sømmene.

På ejersiden har vi på seneste repræsentantskabsmøde haft afstemning om de nye vedtægter, som også har skabt en ny governance-model i Danish Crown. Modellen er forklaret i detaljer her i bladet, og det vigtige for mig er, at vi får en model, som bliver nemmere at navigere i, hvor beslutningskompetencerne er tydeligt fordelt, og hvor ejerpolitiske spørgsmål og forretning ikke flyder sammen. Samtidig bliver der ansvaret for forretningen tydeligt placeret i én bestyrelse, hvor det eksterne islet kommer til at blive mere markant, end vi kender det i dag.

På seneste repræsentantskabsmøde drøftede vi også principperne for disponering af årets resultat. Her var der forskellige synspunkter på, hvordan vi sikrer økonomien blandt andelsejerne samtidig med at vores fælles virksomhed rustes bedst muligt til den fremtid, vi kigger ind i.

Det nuværende regnskabsår bliver udfordrende med flere ekstraordinære poster, som skal håndteres.

Her arbejdes der hårdt på at finde en løsning, der kan give en balanceret efterbetaling, og derfor besluttede repræsentantskabet at tage emnet op igen på et senere møde, hvor vi får debatteret alle hensyn i bund, og herefter vil vi kommunikere så hurtigt som muligt til ejerkredsen.

Jeg er ganske tilfreds med de nye vedtægter, og jeg håber samtidig, det bliver en model, som yngre, driftige andelsejere kan se sig i, når vi her til december skal have det valg, som skal sætte den nye governance-model i gang for alvor. Her skal både grise- og kreaturkredse mødes i de nye kredsinddelinger og vælge til repræsentantskab og Kreaturforum. Det kommer vi til at informere yderligere om, når tiden nærmer sig, men allerede nu synes jeg, man skal gøre sig tanker, om man vil være med til at påvirke vores fælles virksomhed i en periode, hvor vi for alvor lægger sporene til en stærkere fremtid.

Med venlig hilsen

Asger Krosgaard, formand i Danish Crown

*Asger Krosgaard*



“  
**Det vigtige for mig er, at vi får en model, som bliver nemmere at navigere i.**  
”



# Repræsentantskabet godkender nye vedtægter

En bestyrelse med fokus på forretningen, færre valgkredse, mindre repræsentantskab og Kreaturforum og en åbning for en ekstern formand. Det er nogle af de ændringer i Danish Crowns vedtægter, som repræsentantskabet stemte igennem.

Danish Crowns repræsentantskab vedtog de foreslåede ændringer til selskabets vedtægter, som skaber en ny governancestruktur for selskabet. Den nye struktur placerer ansvaret i én bestyrelse med fem ejerrepræsentanter, op til fem eksterne medlemmer samt et antal medarbejderrepræsentanter. Her vil formandskabet fremadrettet være sikret eksternt islæt, da mindst ét medlem af formandskabet skal være eksternt, og formandsposten fremadrettet kan varetages af et eksternt bestyrelsesmedlem.

- Bestyrelsens fokus bliver udelukkende på driften og ikke ejerspørgsmål. Hvor vi tidligere havde en drifts- og en ejerbestyrelse, hvor grænserne kunne flyde lidt, så bliver det med den nye struktur helt tydeligt, at den eneste opgave er at skabe de bedste forudsætninger for at Danish Crown leverer resultater. Det vil samtidig frigøre vigtige ledelseskrafter i virksomheden, fordi ansvaret fremadrettet bliver samlet i én bestyrelse, som ledelsen skal forholde sig til, siger formand for Danish Crown, Asger Krogsgaard.

De eksterne bestyrelsesmedlemmer vil blive fundet og indstillet til godkendelse af repræsentantskabet af et Nominerings- og evalueringsudvalg bestående af fem valgte repræsen-

tantskabsmedlemmer, som ikke er medlemmer af bestyrelsen, og som får ekstern bistand til opgaven. Udvalgets opgave bliver samtidig at evaluere alle medlemmer af bestyrelsen og lægge planer for kompetenceudvikling af både bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer i samarbejde med Danish Crowns HR-afdeling. Derudover vælges de fem ejerrepræsentanter i bestyrelsen frit blandt repræsentantskabets medlemmer og ikke som tidligere i kredse.

## Ejerspørgsmål debatteres i udvalg

Hvor beslutninger og indstillinger til repræsentantskabet vedr. ejerspørgsmål tidligere har været varetaget af Danish Crowns AmbA-bestyrelse bliver det fremover en opgave for et nyskabt Ejerudvalg. Ejerudvalget er et rådgivende og indstillende udvalg, som med reference til bestyrelsen håndterer ejer- og leverandøranliggender, herunder indstillinger i sager om bod og eksklusion, samt øvrige politiske anliggender af særlig relevans for andelsejerne. Ejerudvalget består af en andelsejer, som er næstformand i AmbA-bestyrelsen, ét ejervalgt bestyrelsesmedlem, formændene for Pork og Beefs leverandørpaneler, samt tre medlemmer valgt af repræsentantskabet.

De tidligere Ejerudvalg Pork og Ejerpanel Beef omdannes til førnævnte leverandørpaneler, som skal rådgive

Ejerudvalget i spørgsmål vedr. leverandøranliggender.

- Vi får en ny udvalgsstruktur med klare linjer for, hvad der kan rådgives om, og hvad der kan besluttet, men også hvad udvalgene ikke skal beskæftige sig med. På den måde sikrer vi, at politik ikke spænder ben for forretningen, men bor blandt ejerne, hvor den hører hjemme, siger Asger Krogsgaard.

Som en konsekvens af omstruktureringen nedlægges repræsentantskabets uddannelsesudvalg samt udvalget for ejerkommunikation.

## Et mindre repræsentantskab og Kreaturforum

For at følge den strukturudvikling, der sker i landbruget, er det også blevet vedtaget at justere antallet af repræsentantskabsmedlemmer og Kreaturforum. Kreaturforum reduceres fra 53 til 40 medlemmer, hvoraf to vælges af minoriteterne, mens repræsentantskabet bliver reduceret fra 90 til 60 medlemmer. Her vælger griseandelsejerne de 50, minoriteterne to, og otte kommer fra Kreaturforum.

Medlemmerne vil fortsat blive valgt i kredsene, men her reduceres antallet af griseproducentkredse til tre, mens der fremadrettet vil blive fire kreaturproducentkredse.

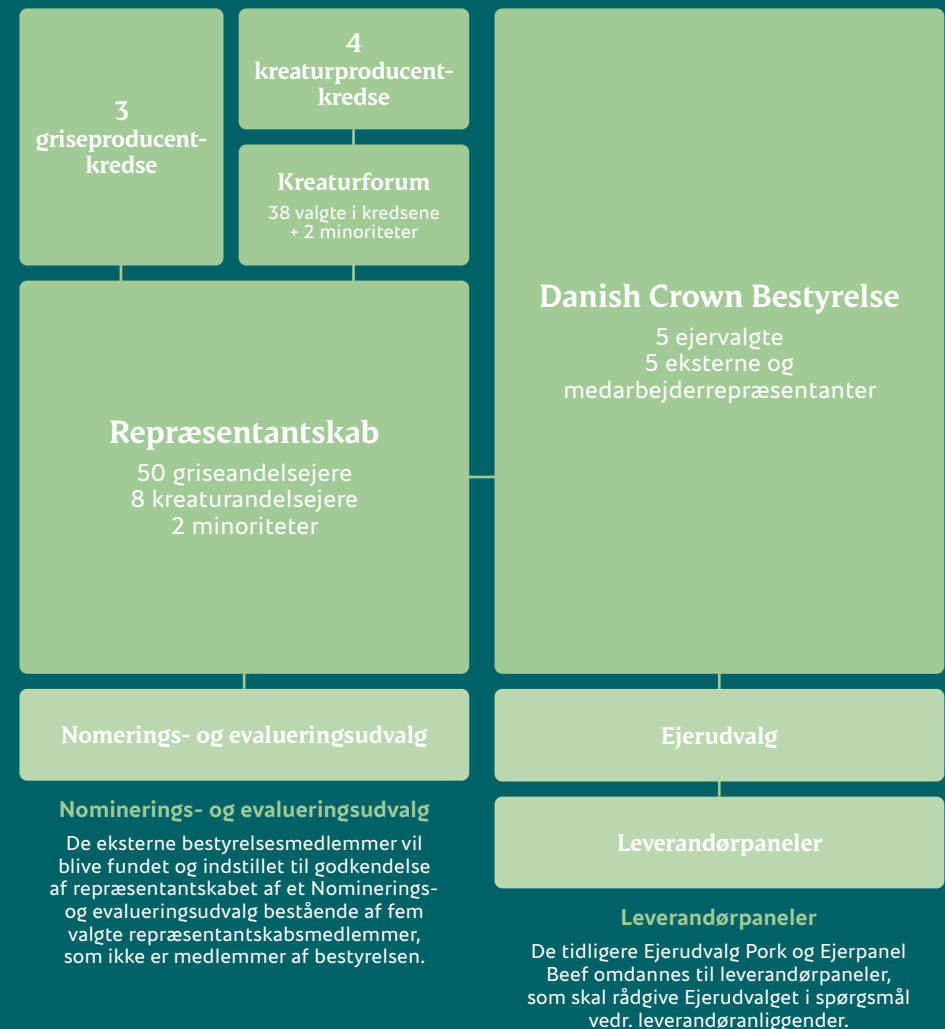
# Ny governance model

## Kredsene

Antallet af kredse reduceres for griseandelsejerne til tre, men kreaturandelsejerne bliver til fire. Her vælges til repræsentantskab og Kreaturforum.

## Repræsentantskabet

For at følge strukturudviklingen reduceres repræsentantskabet til 60 medlemmer, mens Kreaturforum reduceres til 40. Repræsentantskabet vælger frit blandt medlemmer fem medlemmer af bestyrelsen. Derudover besættes hele eller dele af de nye udvalg af medlemmer valgt fra repræsentantskabet.



## Bestyrelsen

Bestyrelsen består af fire medlemmer udpeget af og blandt griseproducentkredsenes repræsentantskabsmedlemmer, formanden for Kreaturforum, fem eksterne medlemmer indstillet af Nominerings- og evalueringsudvalget og godkendt af repræsentantskabet samt medarbejderrepræsentanter.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med et formandskab på en formand og to næstformænd: Et medlem af formandskabet skal altid være eksternt, en næstformand skal altid være andelsejer og formanden kan være eksternt.

## Ejerudvalget

Et rådgivende og indstillende udvalg, som med referencer til bestyrelsen håndterer ejer- og leverandøranliggender, herunder indstillinger i sager om bod og eksklusion samt øvrige politiske anliggender af særlig relevans for andelsejerne.

## Valg til december

Den nye governancestruktur vil kræve et nyvalg i Danish Crown, og derfor vil den nuværende valgproces med valg i ulige år blive skiftet til valg i lige år, så der kan foretages valg på kredsmøderne i starten af december i år.

- Jeg håber og forventer, at en moderniseret governance-model kan gøre det tydeligt for en ung andelsejer, hvor vedkommende kan komme ind og påvirke den dagsorden i selskabet, som vedkommende synes er vigtig. Derfor håber jeg også, at vores yngre, driftige andelsejere kan se sig i modellen og vil

bidrage til Danish Crowns udvikling, siger Asger Krogsgaard.

Han lægger især vægt på, at skillelinjerne er blevet tydeligere at navigere i for alle i Danish Crown.

- Jeg er meget glad for det resultat, vedtægtsudvalget er kommet frem til. For mig at se er der ikke nogen tvivl om, at vi får et system, hvor skillelinjerne er meget tydeligere end i dag. Hvor ejere, direktion og medarbejdere vil få nemmere ved at navigere, og hvor beslutningskompetencerne bliver helt klare. Samtidig får vi flere eksterne

kompetencer ind, som kan skubbe Danish Crown fremad, så jeg er ganske tilfreds med det endelige resultat, siger Asger Krogsgaard.

For at sikre at bestyrelsen er klar til opgaven fra december, har repræsentantskabet nedsat et midlertidigt Nominerings- og evalueringsudvalg, som tager opgaven med at finde en ekstern kandidat til bestyrelsen, som også kan løfte formandsposten. Kandidaten skal godkendes af repræsentantskabet på mødet i december, så en ny bestyrelse kan konstituere sig inden jul. ●

# Nyt maksimum på ejerkontiene

*Udover ændringerne til Danish Crowns governancemodel har Danish Crowns repræsentantskab også vedtaget at sætte et maksimum på den ejerkonto, som andelsejerne har stående i selskabet. Dermed vil indeståender over et vist beløb blive udbetalt til ejerne.*

**E**n mindre gruppe af andelsejere i Danish Crown har over tid opsparet ganske store beløb på de såkaldte ejerkonti, hvor der hvert år ved regnskabsafslutninger konsolideres egenkapital i Danish Crown fordelt på navn. Det skaber store forskelle på andelsejergruppens indeståender og dermed den enkeltes bidrag til selskabets konsolidering.

Derfor har repræsentantskabet valgt at sætte et maksimum på, hvor meget kapital en andelsejer kan have stående i selskabet. For griseandelsejere gælder det, at der maksimalt kan konsolideres tre mio. kr. fra den enkelte andelsejer, mens det for kreaturandelsejerne vil være maksimalt 400.000 kr. Hvis en andelsejer er repræsenteret i flere medlemskategorier, gælder det højeste maksimum. Samtidig justeres konsolideringen på ejerkontiene, så den fremadrettet vil omfatte maksimalt 50 pct. af årets konsolidering.

- Det er en mindre gruppe af andelsejere, som er omfattet af ændringerne, men det er samtidig en gruppe, som over tid vil kunne komme til at bære en uforholdsmæssig stor andel af konsolideringen i Danish Crown, og som samtidig kunne blive fristet til at melde sig ud for at hjemtage kapitalen. Derfor har vedtægtsudvalget foreslået at sætte et loft på ejerkontoen, så den gruppe af ejere, der kommer over enten tre mio. kr. eller 400.000 kr. vil få overskudsbeløbet på deres ejerkonto udbetalt, siger Asger Kroegsgaard, der er formand i Danish Crown.

Det fastsatte maksimum vil blive justeret efter den procentvise udvikling i nettoprisindekset år for år. De andelsejere, som har et indestående på ejerkontoen, der overskrider maksimum, vil få udbetalt pengene sammen med restbetalingen for 2024/2025. Ændringerne er med virkning fra og med konsolideringen for regnskabsåret 2024/25 og gælder ikke andelsejere, hvis medlemskab er ophørt senest den 30. september 2025. ●

## Et enigt repræsentantskab

*Den nye governancemodel blev stemt igennem repræsentantskabet. Her kan du høre en række medlemmer fortælle om deres syn på modellen og forløbet med at finde frem til den.*

- Jeg er meget positiv, og jeg synes, at det er den rigtige vej at gå. Det har været et langt stykke arbejde for at komme hertil, og der er kommet input fra mange sider. Jeg tror, at det bliver rigtigt godt.

- Som sagt synes jeg, at det er godt, at man har været åben og fået input udefra. Det har været en halvlang proces, men jeg tror ikke, at det kunne gøres hurtigere, når det også skal gøres ordentligt, så jeg synes faktisk, at det har været en god proces.

**Henrik Refslund**

- Den nye governancemodel, synes jeg, er en super god ting. Vi har manglet at få skåret ind til benet. Jeg tror, at det er vejen at gå, så jeg er godt tilfreds.

- Jeg synes, at processen endte noget uskønt. Processen var god til at starte med, men jeg synes, at vedtægtsudvalgets arbejde er blevet lidt forplumret til sidst. Jeg er glad for, at den er stemt hjem i dag.

**Mette Fuølsang**

- Jeg tror, at det er det bedste kompromis, vi kunne blive enige om. Jeg er glad for, at den blev vedtaget med så stort et flertal.

- Det har været en udfordrende proces at nå hertil. Det sammenhold, der har været blandt os andelsejere, har været udfordrende, men jeg tror, at vi er et sted, hvor vi kan se fremad og se positivt på fremtiden.

**Hanne Line Revsbech**

- Det er en nødvendighed at finde en løsning. Det er en stor ting at stemme om, og der er en stor kompleksitet i det. Jeg synes, at der er ting, som er rigtigt godt, og nogen ting, jeg synes, kan være bedre, men vi skal finde en ny model, og vi skal ikke gøre det for komplekst. Alle andelsejere skal kunne forstå det, så det handler meget om kommunikation i at forklare det rigtigt.

- Jeg kan godt forstå, at man kan føle, at det går for langsomt, men det må man acceptere i et demokrati. Nu er vi i gang med at diskutere det, og så skal vi gøre det færdigt. For det tager tid at vende en supertanker.

**Anders Kappel**

- Jeg synes, at det er meget positivt. Personligt synes jeg, at repræsentantskabet har været for stort, og det glæder mig, at det skal være mindre. Vi skal være mere aktive. Det har været mit ønske længe, og at vi får flere udvalg at være aktive i. Det er meget stærkt.

- Processen har været grebet rigtigt an. At der er nogen, som ikke kunne se sig i processen, er ærgerligt, men jeg kan ikke se, at det kan håndteres anderledes. Udvalget har kunnet spille ind, og så er det blevet kogt ned til noget, som flere kan se sig selv i. Jeg synes ikke, at det kan gøres bedre, så der er hak ved det.

**Preben Bjerregaard**

- Jeg synes tingene bliver forenklet, og dem, der skal tage beslutningerne og udføre dem, kommer tættere på. Det gør det noget nemmere at agere i for både os som ejere, set udera, og for dem, der skal agere i modellen. Jeg er kun ærgerlig over, at der ikke er sat en begrænsning på, hvor længe man kan sidde, for det er det, landmænd nok har haft lidt problemer med generelt. Ikke fordi det skal være korte perioder, men der måtte godt være en udløbsdato.

- Det skulle nok have været effektiviseret lidt hurtigere, så det skal man nok tage med sig fra det. Næste gang må vi blive orienteret lidt hurtigere og komme frem til en beslutning. Selvfølgelig skal tingene modnes, men trekvart år har nok være for lang tid.

**Joachim Clausen**

- Det er et godt arbejde, der er lagt bag. Det er gennemarbejdet materiale, der er kommet ud af vedtægtsudvalget. Jeg spændt på at se, om det giver den rigtige effekt på vores turnaround, men det tror jeg nu nok, det skal. Jeg var lidt bekymret for, om medarbejdere og eksterne medlemmer kan gøre noget udenom ejerne, men der har repræsentantskabet jo det sidste ord.

- Jeg synes, det er godt, at der er taget action på, at repræsentantskabet er blevet hørt og været med i drøftelserne, og med det nye setup kommer repræsentantskabet endnu tættere på, og det er fedt. Det er godt med de nye udvalg, så bestyrelsen kan fokusere på deres opgave i stedet for at diskutere ejerting.

**John Jakobsen**





Tekst: Simon Bjerre Gosvig | Foto: The Blue Room

# Opgaven er svær, men ikke uløselig

*Det var på et bagtæppe af en historisk dårlig konkurrencekraft, at Danish Crowns nye Group CEO stod foran repræsentantskabet for første gang. I dag er der cirka 20 millioner grise i Danmark, der ikke leveres til Danish Crown. Målet er at fange nogle af de grise igen, lød det fra Niels Duedahl.*

**N**iels Duedahl var på repræsentantskabsmødet for at give sin umiddelbare diagnose på forretningen Danish Crown. Her var han tydelig om, at virksomheden står foran en svær opgave med at forbedre betalingen til ejerne, og at det haster med at gøre de rigtige ting.

- Selvfølgelig er det en svær opgave, men den er ikke uløselig. Der er rigtigt mange sten, vi ikke har vendt endnu. Der er rigtigt meget, vi kan gøre bedre. Vi er ikke i et marked, der er dårligt. Der er god efterspørgsel efter vores produkter. Vi har håndtag, vi kan hive i, og spørgsmålet er hvor hurtigt. Det haster det hele, men det haster med at gøre de rigtige ting, sagde Niels Duedahl til forsamlingen.

Ifølge ham handler det om at sætte virksomheden op til at levere en bæredygtig betaling til ejerne.

- Jeg er optaget af, at noteringen ikke må blive en residual – altså det, der er tilbage, når vi har slagtet og solgt grisen og kassen gøres op. Noteringen skal være det, der skal til, for at ejerne kan drive en økonomisk bæredygtig forretning, og så må vi sætte virksomheden op til at kunne levere det.

Niels Duedahls prioriteter er lige nu kortsigtede og handler først og fremmest om at lukke noteringshullet til de danske konkurrenter. Det gøres blandt andet ved at tage ansvaret ind i virksomheden, lyder det.

- Vi skal ikke finde os i, at nogen stjæler vores forretning. Det er der noget kultur i. Vi kan mange ting. Vi skal tilbage og tro på, at vi kan noget den anden vej. Det er ikke godt nok, at vi bliver slået af to mindre konkurrenter. Vi skal slås for sammen at få flere andelsejere hjem, og vi har værktøjerne til at gøre det.

## Ambitiøse tal

Niels Duedahl peger på, at det strategiske fokus herefter går på at transformere Danish Crown, forbedre konkurrencekraften mod Tyskland og derefter finde vækst og nedbringe gælden. "Man kan ikke leve som virksomhed på den lange bane, medmindre man vokser," lyder det fra Duedahl.

- Der er cirka 20 millioner grise, som enten køres til vores konkurrenter eller køres ud af landet som smågrise. Det må være vores mål at fange nogle af de grise igen.

Det skal bl.a. ske ved at sikre, at medarbejderne i Danish Crown sætter mål, som er endnu mere ambitiøse og tør læne sig ud, hvor der er risiko for ikke at lykkes.

- De eneste, der ikke laver fejl, er dem, der ikke laver noget. Enhver kan lave grønne tal, hvis ambitionerne er lave nok, men det er ikke godt nok. Der må gerne være røde KPI'er, for vi skal være ambitiøse for at skabe forbedringer, så jeg vil meget hellere have ambitiøse, røde tal end lette, grønne tal. Mål skal selvfølgelig være opnåelige, men hvis vi sætter et mål, som kræver alt, hvad vi har, for at nå det, så skaber man forandring fra gennemsnitlig til god.

På mødet fortalte Niels Duedahl, at det nok formelt var hans fjerde arbejdsdag, men at han reelt har arbejdet mere end fuld tid for Danish Crown gennem en lille måned. På et kursuscenter i Vejle har han mødt med ledende medarbejdere og læst sig ned i et utal af slides, og efter fire formelle arbejdsdage havde han meget godt at sige om Danish Crowns ansatte.

- Jeg er fået en varm velkomst og mødt både dygtige og passionerede medarbejdere med høj loyalitet og enormt stor kærlighed til Danish Crown.

## Styrket gennem krisen

I sit oplæg til repræsentantskabet fortalte han, at selvom virksomheden står foran store forandringer, gør de ikke nødvendigvis ondt, hvis forandringerne er til det bedre.

- Vi har en krise, men vi skal også give medarbejderne og ejerne fremtidsbilleder, så de kan se, at det kan lade sig gøre. Vi skal sætte mål, der kan udfordre, for ellers får vi ikke forandringen. Ansvaret må vi tage ind i virksomheden, og det handler om at sætte en klar retning, sikre den rette kultur og selvforståelse. Det kan løses.

Niels Duedahl indledte med at præsentere sig selv og de erfaringer, han kommer med fra tidligere virksomheder. Blandt andet fra LEGO, der i årene efter årtusindeskiftet stod i en krise så stor, at virksomheden var lukningstruet.

- LEGOs krise var større, end den vi er i nu. I dag er omsætningen tidoblet, og virksomheden er globalt markedsledende. Vi kan også komme styrket igennem det her, siger Niels Duedahl. ●

“  
**Det haster  
det hele,  
og det  
haster  
med at  
gøre de  
rigtige ting.**

”



# Ny retning og ny energi

*I Indsigt sætter vi fokus på de andelsejere, der udgør AmbA-bestyrelsen. I denne udgave er det Kim Kjær Knudsen fra Ringsted, der er blandt de nyere medlemmer af bestyrelsen. Han ser frem til, at Danish Crown med en ny ledelse og ejermodel bliver styrket.*

Tekst: Aske Gott Sørensen | Foto: Red Star

**D**er er sket meget, siden Kim Kjær Knudsen satte sig ved bestyrelsesbordet i Danish Crown AmbA i december, og det aktivitetsniveau er ikke sænket over tid. Det passer dog det sjællandske bestyrelsesmedlem godt, for det har været nødvendigt at træffe store beslutninger i Danish Crown, siger han.

- Vi har haft en masse ting forbi bordet i min periode i bestyrelsen, og jeg mener, vi har taget de rigtige initiativer. Responsen på den manglende konkurrenceevne har ikke været hurtig nok. Der har ikke været respekt nok for råvaren, og at situationen er uholdbar, og det er der blevet draget konsekvens af. Nu glæder jeg mig til et nyt hold, der får arbejdsro og en ny energi, der bliver givet til virksomheden, siger Kim Kjær Knudsen.

Det nye hold er med CEO Niels Duedahl i spidsen, og netop den ansættelse har Kim Kjær Knudsen store forventninger til.

- Vi får en holdspiller, der bidrager og tager slæbet. En der går forrest og sikrer, at alle mand er med på at trække i samme retning. Der kommer til at være et større fokus på KPI'er, opfølgning, driftstal, og hvad der sker her og nu, og hvordan gør vi tingene mere ambitiøst og bedre i næste uge, siger Kim Kjær Knudsen.

## **Ambitiøs på virksomhedens vegne**

Kim Kjær Knudsen er valgt til bestyrelsen for Kreds 6, der dækker de østlige øer i Danmark. Hovedbesætningen ligger ved Ringsted, men der leveres også slagtegrise fra jyske anlæg. Kim Kjær Knudsen og familien er således afhængige af et stærkt Danish Crown, og derfor vil han også være ambitiøs på virksomhedens vegne.

- Grunden til, jeg gjorde mig valgbar, er, at Danish Crown har enormt stor betydning for den forretning, min familie og jeg driver, og fordi jeg tror på, at vores fællesskab kan endnu mere, end det bidrager til i dag og har gjort de seneste år. Jeg tror også, vi kan være meget mere ambitiøse i, hvor meget vi kan flytte os.

- I en lang periode har vi været gode på et stort, globalt marked med en god industrivare, og der skal vi positionere os anderledes fremadrettet. Vi skal sætte os på stærke kategorier og brands, men jeg tror også, vi som samlet erhverv kan meget mere. Vi kan sætte en retning, som spiller meget mere sammen med den forbrugerdagsorden, vi har i dag, siger Kim Kjær Knudsen

Den rejse er Danish Crown allerede langt på, blandt andet med Klimavejen, men Kim Kjær Knudsen forventer, at det kan blive vejen ind til endnu bedre forretning.

- Danish Crown skal trække en større del af læsset, skifte gear og trække hurtigere end vores konkurrenter på blandt andet klimadagsordenen. Det kan kun ske, hvis der også er en forretningsmæssig fordel, og der har vi været klar længe, og markedet har så nok ikke været modent nok, men jeg tror også, vi kan gøre mere for at positionere os bedre på den dagsorden. Skabe en bedre fortælling og et produktudvalg, som ikke er der endnu. Jeg er ret sikker på, at vi kan skabe en produktserie for de største brands i verden, som også spiller med på deres dagsorden.

## **Styr på kernen**

Da Kim Kjær Knudsen blev valgt til bestyrelsen, var det med en ambition om at fokusere på kerneforretningen, og det fokus deler han med resten af bestyrelsen.

- Vi skal prioritere de midler, vi i forvejen bruger, rigtigt, og så skal vi konvertere de værdier, der måske ikke giver mening for den fremtidige vej, til investeringer i fremtiden.

Derfor er han også klar til at kigge nærmere på, hvad der skal være i kerneforretningen.

- På den korte bane skal vi have helt styr på vores kerneforretning, og hvad den er. På den lange bane skal vi så positionere den kerneforretning til det fremtidige setup og spille den god. I det ligger der jo også noget, som ikke skal med på den rejse, siger Kim Kjær Knudsen.

← Kim Kjær Knudsen glæder sig over, at repræsentantskabet har sat en ny governance-model. Samme med den nye ledelse i selskabet gør det ham positiv om fremtiden.



Derfor forventer han også, at den kommende periode vil skabe et stærkere Danish Crown, selvom han kunne have ønsket sig, at processen var startet tidligere.

- Vi har som ejere ikke stillet de nødvendige krav i tide, og derfor er vi kommet for sent i gang. Det kan en ny bestyrelse ikke ændre over natten, men jeg er ret sikker på, at vi vil se en anden virksomhed om 12 måneder, have en følelse af større sammenhold og være mere tilfredse både som ejere og medarbejdere, siger Kim Kjær Knudsen.

#### Optimistisk om fremtiden

Aktivitetsniveauet er ikke dalet med tiden i bestyrelsen. Senest er der på repræsentantskabsmødet vedtaget en ny governance-struktur for Danish Crown, hvor to bestyrelser bliver til én med et eksternt islæt, repræsentantskabet og Kreaturforum justeres i størrelse, og ejerspørgsmål får hjemme i et nyt Ejerudvalg.

Kim Kjær Knudsen er sikker på, at det vil give en stærkere beslutningskompetence i virksomheden.

- Det, jeg glæder mig mest til i det nye setup, er, at det bliver ét sted, hvor beslutningerne bliver

“  
**Jeg har aldrig haft det bedre i maven på forretningen Danish Crown end jeg har nu.**  
”

taget, og så skal der effektueres. Vi har haft et uheldigt setup, hvor dem, der ikke var med om bordet, syntes, der var for lidt fokus på driften. Det andet, der bliver stærkt, er, at vi får delt rollerne, så dem, der skal vurdere, om bestyrelsen gør deres arbejde godt nok, sidder nogle helt andre steder, så vi får et repræsentantskab, som kommer til at sidde med et større ansvar end tidligere.

Med ny direktion, ny governance-model og flere tiltag i gang i bestyrelsen er Kim Kjær Knudsen også optimist omkring fremtiden på trods af den øjeblikkeligt svære konkurrencesituation.

- Der er udstukket nye retninger for organisationen og virksomheden, og jeg er ret overbevist om, at vi ser effekterne på denne her side af jul. Jeg har aldrig haft det bedre i maven på forretningen Danish Crown, end jeg har det lige nu. Jeg tror, vi kommer til at opleve en åbenhed i hele organisationen under Niels' ledelse, og det, tror jeg, bliver sundt for forretningen Danish Crown. Jeg glæder mig til at få en lille smule medvind, for vi har været gennem en periode med ekstremt meget modvind på alle fronter, siger Kim Kjær Knudsen. ●



#### Kim Kjær Knudsen

Driver både egen virksomhed og fælles virksomheder med sine brødre og far. Virksomheden dækker over en produktion i Danmark og Sverige med 9.000 søer, 380.000 smågrise og ca. 200.000 slagtegrise. Derudover ejes der ca. 2.300 ha., hvoraf de 1.500 drives af virksomheden selv.



## Fem hurtige

1

#### Hvornår fandt du ud af, du ville være landmand?

Som relativt ung har jeg følt, det har været ekstremt spændende med en hverdag, der hele tiden er forskellig. Den måde man kan gøre en indsats og se resultaterne og så alligevel have påvirkningen fra biologi og vejr og vind, som man ikke er herre over. Hele det samspil, synes jeg, er spændende.

2

#### Hvad er det bedste ved dit job?

Uforudsigeligheden på godt og ondt.

3

#### Hvorfor valgte du Danish Crown?

Vi blev andelshavere i 2008 efter en periode med både private slagterier og eksport til Tyskland af slagtedy. Som en del af vores vækst syntes vi, at det var naturligt, at vi tog ejerskab i hele værdikæden, og det er også vores langsigtede formål – at vi tager ejerskab på værdikæden fra mark og til forbruger.

4

#### Hvorfor gik du ind i bestyrelsesarbejdet?

Fordi jeg mener, at jeg kan gøre forskel, og jeg gerne ville påvirke de rigtige steder med mine ambitioner omkring vores fælles, langsigtede retning.

5

#### Hvad ville dine medarbejdere og kolleger sige om dig?

Social, humoristisk, arbejdsom.

# Husk at sikre de ekstra A-kilo

*Inden 1. oktober skal griseandelsejere kontakte Ejerservice og fortælle, hvilken model for smågriseandelsejerskab vedkommende vil indgå i, eller om man vil være en del af overgangsordningen.*

**Tekst:** Aske Gott Sørensen

**Foto:** Morten Faueryby

**D**anish Crown Ejerservice ringer i disse dage til andelsejerne for at sikre, at de både i indværende (fra 1. juli) og kommende regnskabsår får andel i de ekstra A-kilo, der er i at tilmelde sig en af modellerne i et smågriseandelsejerskab. Det er nemlig inden 1. oktober, det skal noteres, hvis man vil være sikker på at få 15 eller 10 A-kilo sammen med restbetalingen. Derfor håber Ejerservice, at ejerne vil hjælpe til med at melde ind.

- Vi ringer eller skriver til alle, men hvis man som andelsejer vil være helt sikker på at modtage de ekstra kilo, kan man også sende mail direkte til os og skrive, at man gerne vil ringes op. Så sørger vi for, at du bliver kontaktet, siger Thomas Abildgaard Rasmussen, der er ansvarlig for ejerkonsulenterne i Danish Crown.

Du kan også kontakte din Ejerkonsulent på telefonen (kontaktoplysninger på afregningen) eller Danish Crown Ejerservice på 8919 1920.

## Flere mulige modeller

Der er tre veje til 15 ekstra A-kilo. Er man integreret producent, kan man tegne et smågriseandelsejerskab for hele eller dele af sin produktion, alt efter hvor meget man leverer til Danish Crown. Er man slagtegriseproducent, kan man enten tegne en værdikædeforforsikringsaftale, hvor ens leverandør af smågrise tegner et smågriseandelsejerskab for den mængde grise, der ender hos Danish Crown efter opfødning.

Alternativt kan man som slagtegriseproducent også få del i de ekstra A-kilo, hvis man indgår i en griseringsaftale med 12 måneders opsigelse.

Er man ikke klar til at vælge en del af de ovenstående modeller, er der oprettet en overgangsordning, som løber indtil 30. juni 2025. Her vil man modtage 10 ekstra A-kilo, såfremt man redegør for bestræbelserne for at blive en del af en af de tre ovenstående modeller.

**Brug for sparring?**

**Kontakt**

**Ejerservice 8919 1920**

• • •

**SPF 7696 4600**

Fælles for alle modeller er, at Ejerservice skal kontaktes.

## Sparring fra Ejerservice og SPF

Er man i tvivl om, hvilken model der er den rigtige for en, står både Ejerservice og SPF-Danmark klar til sparring om strategien.

- Der er flere måder at blive en del af værdikæden i Danish Crown, og Ejerservice står sammen med SPF klar med sparring og forklaring af fordele og ulemper til modellerne til både eksisterende og potentielle nye andelsejere. Vi deltager også gerne på møder på mere individuelt plan som f.eks. i griseringsaftaler, erfa-møder eller andre relevante anledninger, så man som smågriseproducent og slagtegriseproducent kan se, om smågriseandelsejerskabet kunne være det rigtige valg for en, siger Nicolaj Nørgaard, der er direktør for Ejerservice i Danish Crown. ●



# Ejerservice justerer priserne for rådgivning

Prisen for rådgivning justeres op for at dække omkostningerne til at drive rådgivningen i Danish Crown.

Tekst: Aske Gott Sørensen

Crown. Princippet for rådgivningen er, at den skal hvile i sig selv økonomisk via brugerbetaling. Derfor justeres priserne pr. 1. oktober 2024.

at rådgivningen skal hvile i sig selv, så selve rådgivningen til de enkelte ejere ikke giver omkostninger til fællesskabet. Derfor justeres priserne for de enkelte pakker, som stiger med 8 % til det nye regnskabsår, siger Kristian Jensen, der er daglig leder af den faglige rådgivning i Danish Crown Ejerservice. ●

**D**anish Crowns rådgivning til slagte- og smågrise dækker i dag over 7.000.000 grise i Danish

- Vi kigger hele tiden på, hvordan vi kan optimere på vores rådgivning, så vi kan holde priserne attraktive, men vi arbejder også ud fra et udgangspunkt,

## De nye priser for de forskellige rådgivningspakker fremgår herunder:

### Pakke 1

#### Besøg 2 gange årligt

- E-kontrol
- Lev. strategi
- Produktion
- Foder
- Hotline

0-2.000 stk.	0,75 kr./stk
2.001-3.000 stk.	2,96 kr./stk.
3.001-4.000 stk.	2,03 kr./stk.
+ 4.001 stk.	0,75 kr./stk.

Max 7.500 kr./år

### Pakke 2

#### Besøg 4 gange årligt

- E-kontrol
- Lev. strategi
- Produktion
- Foder
- Hotline

0-2.000 stk.	1,35 kr./stk
2.001-3.000 stk.	4,04 kr./stk.
3.001-4.000 stk.	2,69 kr./stk.
+ 4.001 stk.	1,35 kr./stk.

Max 15.000 kr./år

### Pakke 3

#### Besøg 4+2 gange årligt

- E-kontrol
- Lev. strategi
- Produktion
- Foder
- Hotline
- Grupperåd

0-2.000 stk.	2,03 kr./stk
2.001-3.000 stk.	5,39 kr./stk.
3.001-4.000 stk.	3,37 kr./stk.
+ 4.001 stk.	2,03 kr./stk.

Max 22.700 kr./år



## Friland lancerer FRI-kampagne med nyt visuelt udtryk

Landmanden er stadig i fokus, når Friland i uge 38 ruller efterårets kampagne ud for økologi, men opmærksomheden øges på naturen og den gode smag.

Tekst: Søren Eibye Svenstrup

Foto: Friland

**F**RI til at nyde naturen og den gode smag er hovedbudskabet bag en spritny kampagne i Friland, hvor både landmand, natur, dyr og den gode smag er i centrum. Kampagnen sætter fokus på økologisk oksekød, og Frilands bestyrelsesmedlem og leverandør Esben Møller Xu er en af de medvirkende i kampagnen.

- Når man ser køerne gå derude i deres rette element på marken, så får man

en god fornemmelse helt ned i maven. For mig er madglæde at vide, at dyrene har haft det godt og levet i frihed, siger Esben Møller Xu blandt andet i kampagnen.

For Friland har det været vigtigt at skabe et visuelt univers, hvor der i højere grad er fokus på høj dyrevelfærd og god smag i det økologiske oksekød. Friland ønsker at vise, at kreaturerne græsser og har mulighed for at nyde naturen, mens landmanden fortsat er i fokus.

- Vi er gået ind i et nyt visuelt univers, hvor vi sætter landmanden ved bordet ud på marken. Vi vil gerne give forbru-

gerne et rent indtryk af, hvad Frilands produkter står for, ligesom vi gerne vil give et indtryk af ro og fordybelse i naturen. Kampagnen har fokus på at kunne nyde naturen, ligesom vi vil skubbe til den gode smag i oksekødet, som vi gerne vil inspirere til. Vi vil gerne vise sammenhæng mellem landmandens omsorg for dyr og naturen og det endelige produkt, som vores kunder køber, siger Malene Bach, brand manager i Friland.

Kampagnen kører både som online-annoncer, på sociale medier og på TV, ligesom der vil være outdoor-annoncering flere steder. ●

# Dansk Kalvs mængdetillæg opdateres

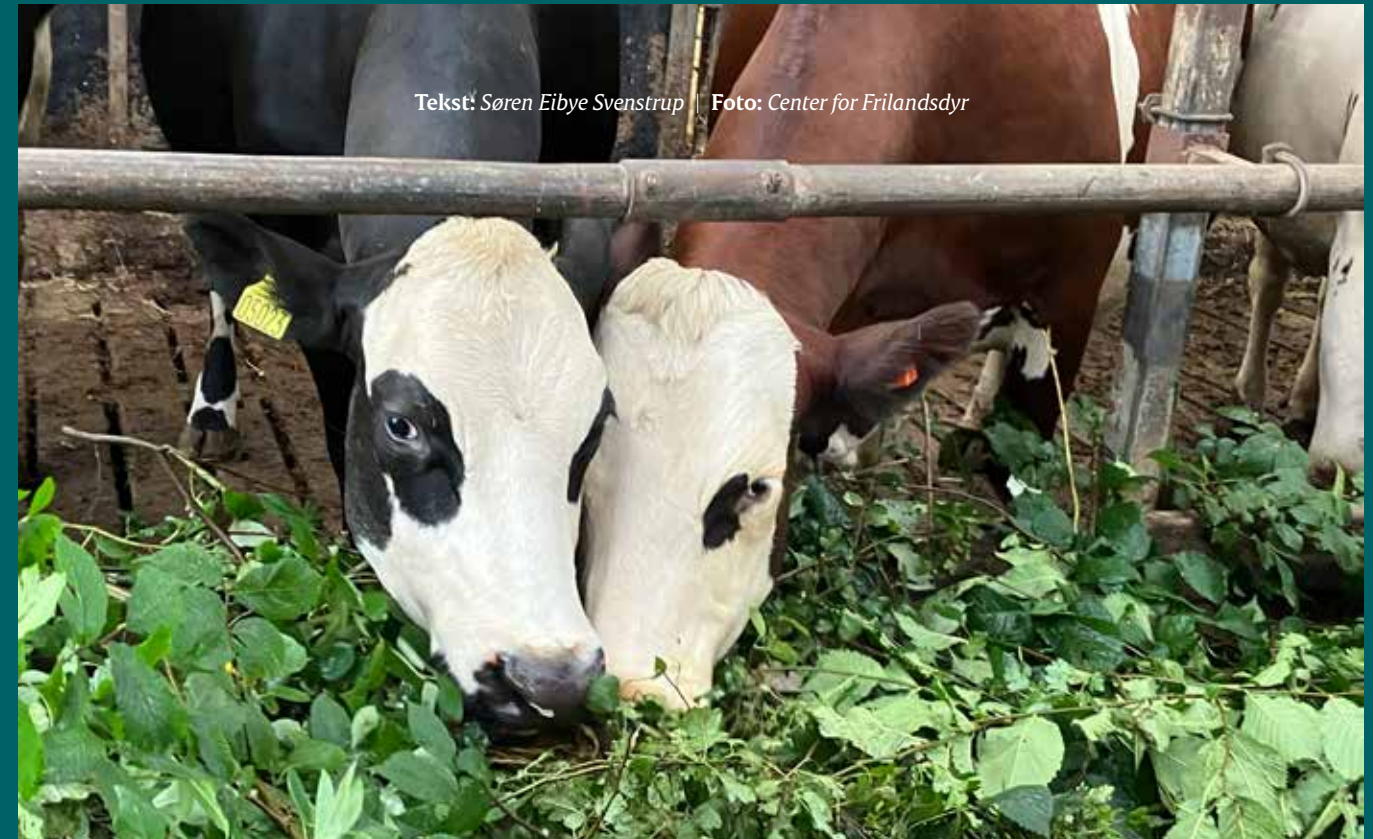
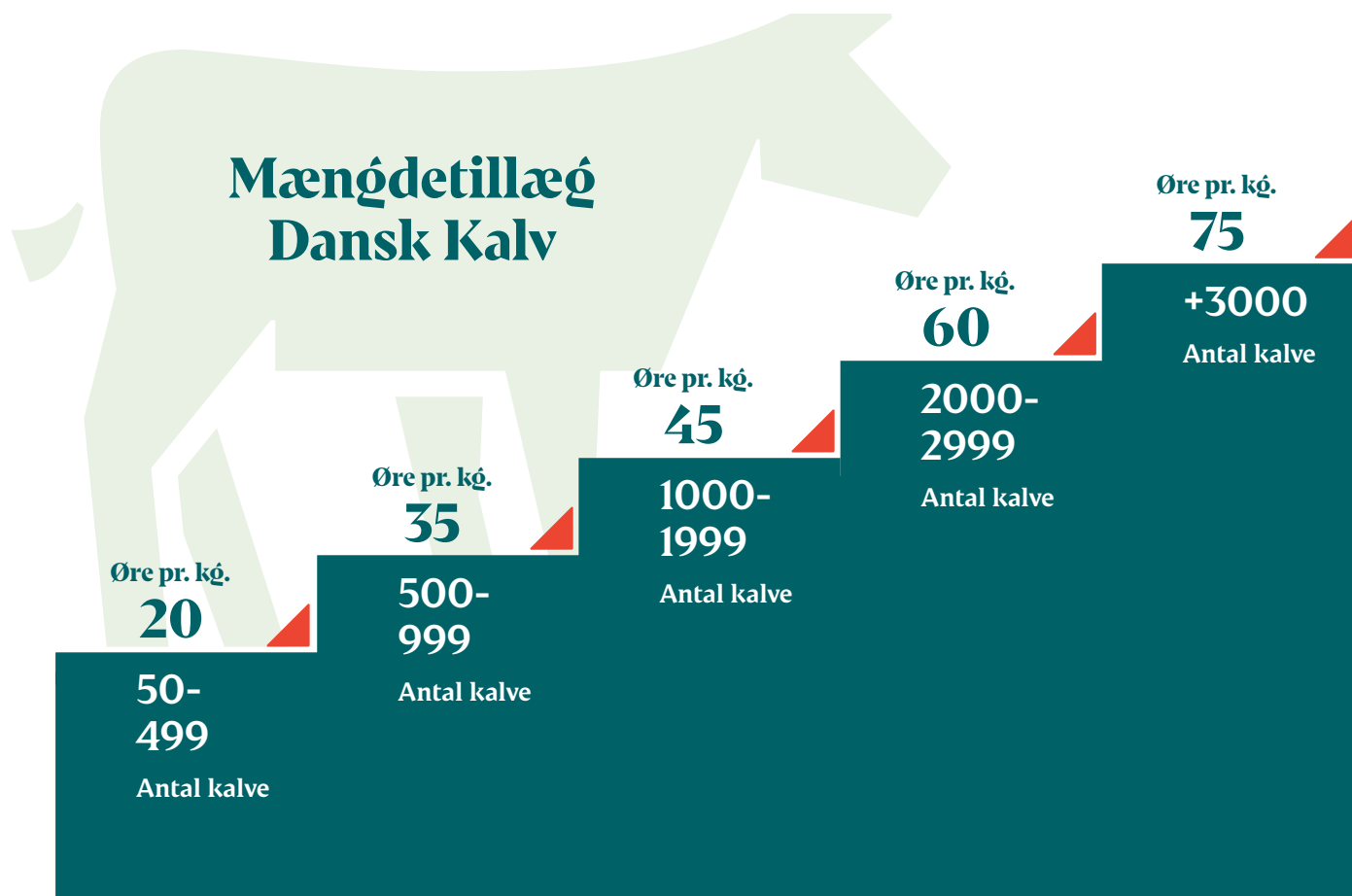
Da flere kalve leveres fra færre besætninger, opdateres trappen for mængdetillæg i Dansk Kalv. Her udvides antallet af inddelinger, så andelsejernes størrelsesfordeling afspejles bedre i trappen.

**T**rappen for mængdetillæg til Dansk Kalv udvides fra tre inddelinger til fem, og samtidig justeres satserne, så tillægget nu spænder fra 20 til 75 øre. Det sker, fordi nogle kalvebesætningerne bliver større.

- Strukturudviklingen gør, at der leveres flere kalve fra enkelte besætninger, og der arbejder Danish Crown med tillæg, så omkostninger til administration fordeles mellem andelsejerne. Det betyder, at mængdetillægget justeres, så det afspejler den struktur, der er blandt kalveproducenterne, siger Tor-

ben Nørremark, der er daglig chef for Ejerservice i Danish Crown Beef.

Alle tillæg tages op til revision én gang om året, og det er i den forbindelse, justeringen er sket. Alle øvrige tillæg i Danish Crown Beef er uændrede. Du kan se den nye trappe herunder. ●



Tekst: Søren Eibye Svenstrup | Foto: Center for Frilandsdyr

## ROBUST har kigget på løv som foder til kvæg

Kvæg vil gerne æde løv både direkte fra træerne og høstet. Det kan bruges som et supplement og til at give diversitet i fodringen, viser projekt fra Center for Frilandsdyr.

**K**an løv bruges som grovfoder til kvæget? Ja, er svaret. For løv er generelt mere tungt fordøjeligt end den ensilage, som køerne normalt får. Det kan derfor bruges i perioder til for eksempel kvier og goldkøer eller som tilskud til malkeskøerne. At æde løv er en del af køernes naturlige ædeadfærd og kommer med en stor diversitet.

Det viser projektet ROBUST, som har kørt over de sidste tre år hos Center for Frilandsdyr. Kvæget spiser gerne løv. Både om løv som kvæget æder direkte fra træerne, men også hvis det bliver høstet og lagt foran dem på foderbordet eller på græsmarken.

- Vi har også kigget nærmere på, om et læbælte kan bruges som buffer i en situation med mangel på grovfoder for eksempel under tørke. En gruppe goldkøer fik løv høstet fra et repræsentativt læhegn, og testen indikerer, at køerne gerne ville æde løvet, og at de foretrak bladene (løvet), da der ikke var tegn på, at de havde spist hverken af barken eller kviste og grene, siger Camilla Kramer, projektleder i Center for Frilandsdyr og hun tilføjer.

- Lige nu har vi ekstra fokus på muligheden for at bruge pil som supplement til kvægs fodring. Vi har tildelt ensileret pil til en gruppe goldkøer, som ikke viste den store interesse i den rene

ensilerede pil, men til gengæld ville de gerne æde det, når det kom i fuldfodervognen og mixet med majs- og græsensilage. Frisk pil skal selvfølgelig også afprøves senere i år, så vi kan samle flere erfaringer med brug af løv til fodringen, siger Camilla Kramer.

Denne artikel er udarbejdet som en del af projektet "ROBUST" Skovlandbrug - et bæredygtigt landbrugssystem for planteavl og mælkeproduktion, som er støttet af Fonden for Økologisk Landbrug og Grønt Udviklings- og Demonstrations Program, GUDP under Fødevareministeriet. ●





## Ny fabrikschef i Herning har været både slagter og produktionsdirektør:

# "Vi skal være de allerbedste"

*Den nye fabrikschef på slagteriet i Herning, Torben Zanchetta Kock, har prøvet sig selv af i alt fra forskellige slagterjobs til nogle af de allertungeste stillinger i branchen.*

*Nu vil han gøre Herning til et endnu mere effektivt slagteri og forhåbentligt gøre en forskel for de yngre talenter.*

Tekst & foto: Martin Christensen

**Z**anchetta lyder ikke særligt jysk, men Torben Zanchetta Kock er vokset op i Sønderborg i en sønderjysk arbejderfamilie, hvor faren var udlært slagtesvend, ligesom onklen også var slagter.

Derfor var det naturligt for Torben Zanchetta Kock at gå i slagterlære den 1. august 1977 i Blans, hvor han var en del af det første hold lærlinge på det netop indviede slagteri. Den 1. juni 2024 startede han som fabrikschef i Herning.

Årene indimellem de to datoer er fyldt med forskellige stillinger. Og siden han forlod Danish Crown i 2004 som fabrikschef for Vojens og Skærbæk slagteri, så har de alle været i andre virksomheder. Det ser Torben som en klar fordel.

- Selvom man skal kunne holde snuden i sporet og levere, så skal man også fra tid til anden løfte øjnene og kigge ud på de andre for at se, om vi kan lære noget for at levere endnu bedre resultater. Med mine 20 års erfaring fra branchen uden for Danish Crown, mener jeg i al beskedenhed, at jeg har forudsætningerne for at komme ind med friske øjne og få Herning til at gøre netop det, siger Torben Zanchetta Kock.

### Ingen er vigtigere end holdet

Efter Torben havde arbejdet sig op fra at være slagter i Danish Crown til han blev fabrikschef for Vojens og Skærbæk, bød de næste 20 år på diverse stillinger ude i branchen.

Fra 2004 til 2012 var han produktionsdirektør i Tican. Derefter blev han produktionsdirektør hos Jutland Meat, hvorefter han var fabrikschef i henholdsvis SB Pork, Tican og Danepork, et smut i Holland-Tyskland hos Vion som medansvarlig i at strømline virksomhe-

dens fabrikker, inden han takkede ja til jobbet i Herning.

- Jeg er nået til et sted i mit liv, hvor jeg ikke har brug for at vælte eller redde verden længere. En ældre herre som mig er hverken drevet af titler eller status. Jeg er drevet af at tænke ud af boksen, finde frem til smartere måder at gøre tingene på, så en fabrik tjener endnu flere penge og bidrager til den samlede forretnings succes. Det har jeg tænkt mig at bruge al min energi på her i Herning, siger Torben Zanchetta Kock.

Som ny fabrikschef kommer han ind med et relativt velpolstret CV, men for ham er det afgørende, at ingen føler sig vigtigere end andre.

- Skal et slagteri som vores lykkes, så skal vi være en succes som et hold. Ingen er vigtigere end holdet. Og så er det min opgave som fabrikschef at sørge for, at vi som hold trives og gør tingene på den smartest mulige måde, så vi kan opnå vores ønskede resultater, siger Torben Zanchetta Kock.

### Rygsækken skal tømmes i Herning

Torben Zanchetta Kock fortæller, at han i flere af hans tidligere jobs er blevet ansat til at "rydde op" på fabrikker. Han glæder sig over, at det langt fra er tilfældet i Herning, hvor han overtager et yderst velfungerende setup.

- Herning er allerede blandt de bedste slagterier i Danmark, og det skal de dedikerede medarbejdere have en stor del af æren for. Så for mig handler det om, at vi skal gå efter at være de allerbedste. Og hvis vi vil det, så skal vi tør tænke ud af boksen, være kreative og have et løbende fokus på at superoptimere og lade os inspirere af vores omgivelser, siger han.

Han lægger ikke skjul på, at langt størstedelen af hans fokus er på at få slagteriet til at levere det bedst mulige udbytte. Men det ligger ham også meget på sinde at fremtidssikre slagteriets vigtigste ressource; medarbejderne.

- Jeg sætter en stor ære i at give muligheder til dem, der har lyst og evnerne, og det vil jeg forsøge mit bedste også at gøre i Herning. Jeg tror på, at arbejdspladser som vores i stigende grad selv skal være i stand til at udvikle fremtidens specialister og ledere. Det ansvar vil jeg gerne tage på mig, siger Torben og fortsætter:

- De mange år i branchen har givet mig en rygsæk fyldt med erfaringer fra karrierelivet og vores branche. Og selvom jeg ingen planer har om pension, så skal rygsækken tømmes her i Herning. Så må de yngre generationer jo se, om de kan bruge noget af det fra ham den gamle, smiler Torben Zanchetta Kock. ●







## Kampagne om fællesmåltid rammer plet

I maj løftede Danish Crown sløret for den landsdækkende kampagne "Der sker noget, når vi spiser sammen", der havde til formål at minde danskerne om fællesmåltidets styrker og glæder. Og det har virket. Foruden at bringe danskerne tilbage om spisebordet, har kampagnen også været et led i Danish Crowns overordnede formål – nemlig at positionere Danish Crown som en moderne fødevarer virksomhed.

- Hvis vi vil ændre opfattelsen af Danish Crown og styrke vores omdømme, er det afgørende, at

vi er tydelige i det, vi står for. Og det er, at mad kan gøre en forskel. Den seneste kampagne viser netop den forskel gennem fællesmåltidet, og det er en fornøjelse at se den blive taget så godt imod, siger Mette Færch, marketingdirektør i Danish Crown.

Når man søsætter en national kampagne, skal man selvfølgelig også måle, hvordan den klarer sig. De tal er målt i en forbrugerundersøgelse med 500 adspurgte personer i alderen 25-55. Alle benchmarks er mødt og mere til.

## Holsted markerede 10-års jubilæum

22. august 2014 er en helt særlig dag i Holsted. Det var nemlig her, at slagteriet åbnede og på den måde markerede Holsted som det nye centrum for Danish Crown Beef.

En helt ny fabrik og bygning, hvor produktion og administration kom helt tæt på hinanden, har været central i Danish Crown Beefs udvikling.

- Det har været helt afgørende for vores udvikling, at vi har kunnet gøre det samlet fra Holsted. At vi har kunne arbejdet med udviklingen fra slagteri til fødevarer virksomhed skyldes for en stor del, at vi har haft Holsted, og det vil vi gerne markere og fejre med medarbejderne. Det

var den helt rigtige beslutning, vi tog tilbage i 2009, og det kan vi nu 15 år senere fejre, siger CEO i Danish Crown Beef, Finn Klostermann.

Fabrikschef Palle Sørensen har gennem sin ansættelse fulgt udviklingen af Holsted og de seneste år som fabrikschef på stedet.

- Holsted har været med til at sætte nye standarder for produktionen, og det vi arbejder med hver dag. Det betyder særligt rigtigt meget for arbejdsmiljø, som der blev tænkt ind i byggeriet, og det giver os meget i dag, at der blev tænkt langsigtet, da det blev besluttet at bygge Holsted, siger Palle Sørensen.



## Food Festival emmede af god og positiv dialog

Omkring 15.000 smagsprøver blev delt ud i Frilands stand til årets Food Festival, hvor rigtig mange festivalgæster kiggede forbi. Det er det største antal smagsprøver, Friland hidtil har delt ud på Food Festival. Også VR-briller, hvor gæsterne virtuelt kunne komme helt tæt på dyrene og lykkeshjulet med præmier var det store trækplaster på Frilands stand på årets Food Festival.

- Jeg synes, at vi oplevede et fantastisk engagement fra både forbruger og kunder igen i år til

Food Festival. Vi fik kun positive kommentarer med på vejen, og rigtig mange stillede spørgsmål til vores brand, produkter og dyrenes liv på gårdene, siger brand manager i Friland, Malene Bach og tilføjer.

- Så alt i alt har det været tre fantastiske dage, hvor vi kom ud med de budskaber, vi gerne vil og fik god respons fra forbrugerne, som var et af formålene med festivalen, forklarer hun.

↑ Danish Crown var repræsenteret på årets Food Festival af Friland og Dyrbar, som via deres stand viste, hvad Danish Crown kan levere til de danske forbrugere.



# Bagsiderne af årets høst

**I** rådgivningen har vi stor opmærksomhed på de første tendenser fra årets høst, og der er to ting, vi indtil videre har noteret som opmærksomhedspunkter ift. griseproduktionen.

Desværre kunne det tyde på, at vækstsæsonen 2024 har skabt gunstige vilkår for meldrøjer i ruget. Det betyder, at vi i nogle partier har set ganske store forekomster af meldrøjer, som nedsætter grisenes ædelyst. Slagtegrisen er den mindst påvirkelige dyregruppe, når det kommer til meldrøjer, men det ændrer ikke på, at større koncentrationer vil gå ud over grisen. Søer skal slet ikke have rug inficeret med meldrøjer.

En hjemmemetode til at kontrollere forekomsten er at udtage 1 kg. rug repræsentativt og her tælle forekomsten af meldrøjer. Der må ikke være mere end 16 stk. i et sådant parti, hvis det skal holde anbefalingen på maks. 500 ppm i foder til slagtegrise

Døjer man med meldrøjer i mindre forekomst, vil en almindelig sold-reenser kunne afhjælpe problemet ved at rense rugen inden formaling, men i større forekomster vil partiet skulle kasseres. Opfordringen herfra er at være opmærksom på rugen og bruge Danish Crown Data. Har man gode data for sit foder med ugentlige indtast-

ninger af foderforbrug, vil man kunne fange ændringerne i grisenes ædelyst i realtid, som er et af de væsentligste symptomer.

## Stor proteinvariation i byghøsten

Et andet opmærksomhedspunkt er proteinniveauet i byg. Vi har set store variationer i proteinprocenten på tværs af landet, men også helt ned på samme landbrug, hvor det kunne tyde på, at de tidligst såede bygmarker ligger lavest i protein-indhold. Generelt viser foreløbige kornanalyser fra SEGES, at protein i byg falder 2,4 procentpoint, mens de øvrige kornsorter viser noget mindre fald.

Her kommer vi til at fokusere på to ting.

Har man sit korn i gæstæt opbevaring eller på planlager, kan det være relevant at udtage prøver undervejs i fodringssæsonen, så man sikrer, at der ikke kommer et parti ind i stalden med et markant fald i proteinprocent.

Det andet bliver en opfølgning fra os i rådgivningen. Vi vil oftere køre analyser af produktionsdata for at se, om der er enkelte andelsejere, der falder markant i kødprocent, og hvor vi har en mistanke om, at det her kunne være årsagen. Her kommer vi til at kontakte den enkelte for at sikre, at grisene ikke falder for langt ned i kødprocent på afregningen. ●



Kristian Jensen,  
Leder af faglig  
rådgivning